

# RENCANA KERJA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN MAGETAN TAHUN 2026



## **DAFTAR ISI**

<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>i</b>
<b>BAB I</b> .....	<b>1</b>
<b>PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
<b>1.1 Latar Belakang</b> .....	<b>1</b>
<b>1.2 Landasan Hukum</b> .....	<b>3</b>
<b>1.3 Maksud dan Tujuan</b> .....	<b>5</b>
<b>1.4 Sistematika Penulisan</b> .....	<b>6</b>
<b>BAB II</b> .....	<b>7</b>
<b>2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu dan Capaian Renstra Dinas Tenaga Kerja</b> .....	<b>7</b>
<b>2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Dinas Tenaga Kerja</b> .....	<b>19</b>
<b>2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja</b>	<b>21</b>
<b>2.4 Review terhadap Rancangan Awal RKPD</b> .....	<b>22</b>
<b>2.5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat</b> .....	<b>32</b>
<b>BAB III</b> .....	<b>33</b>
<b>TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH</b> .....	<b>33</b>
<b>3.1 Telaahan terhadap Kebijakan Nasional</b> .....	<b>33</b>
<b>3.3 Tujuan dan sasaran Renja Dinas Tenaga Kerja</b> .....	<b>34</b>
<b>3.4 Program dan Kegiatan</b> .....	<b>35</b>
<b>3.5. Program dan Kegiatan yang Mendukung Prioritas Kabupaten</b> .....	<b>Error!</b>
<b>Bookmark not defined.</b>	
<b>BAB IV</b> .....	<b>49</b>
<b>RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKA DAERAH</b> .....	<b>49</b>
<b>BAB V</b> .....	<b>79</b>
<b>PENUTUP</b> .....	<b>79</b>

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

---

### **1.1 Latar Belakang**

Berdasarkan Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional telah mewajibkan setiap Organisasi Perangkat Daerah (OPD) untuk menyusun Rencana Kerja (Renja) OPD sebagai pedoman kerja selama periode 1 (satu) Tahun dan berfungsi untuk menterjemahkan perencanaan strategi lima tahunan kedalam perencanaan tahunan yang sifatnya lebih operasional.

Permendagri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang RPJPD dan RPJMD, Serta Tata Cara Perubahan RPJPD, RPJMD dan RKPD. Rencana Kerja Perangkat Daerah atau yang disebut Renja adalah dokumen perencanaan Perangkat Daerah untuk 1 (satu) tahun yang merupakan penjabaran visi, misi, dan program seperti yang ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra) dan sesuai arahan operasional dalam Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD). Serta memperhatikan Instruksi Menteri Dalam Negeri Nomor 52 Tahun 2022 tentang Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah bagi Daerah dengan masa jabatan Kepala Daerah berakhir pada Tahun 2023 dan Daerah Otonom Baru yang mengamanatkan bahwa Bupati/Walikota yang masa jabatannya berakhir tahun 2023, harus menyusun Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah (RPD) Tahun 2024-2026 dan Perangkat Daerah (PD) harus menyusun Renstra PD Tahun 2024-2026 yang nantinya akan menjadi rujukan dalam penyusunan perencanaan tahunan Renja Tahun 2026.

Selanjutnya Renja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Magetan tersusun dari program dan kegiatan didasarkan pada kebutuhan riil yang diakomodasi secara terpadu, partisipatif dan merupakan usulan masing-masing bidang dan sekretariat dengan menyesuaikan perkiraan alokasi anggaran yang tersedia.

Penyusunan Renja ini nantinya akan menjadi acuan bagi Dinas Tenaga Kerja untuk memasukkan program dan kegiatan ke dalam KUA-PPAS dan yang akan dilaksanakan dalam Rencana Kerja Anggaran (RKA) tahun 2026. Selain itu Renja juga merupakan salah satu instrumen evaluasi pelaksanaan program/kegiatan Dinas Tenaga Kerja untuk

mengetahui capaian kinerja sebagai wujud dari kinerja Dinas Tenaga Kerja.

Sesuai Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 Tentang Tata Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang RPJPD dan RPJMD, Serta Tata Cara Perubahan RPJPD, RPJMD dan RKPD, Renja Perangkat Daerah disusun dengan tahapan :

1. Persiapan Penyusunan

Persiapan penyusunan renja meliputi : (a) rancangan keputusan Kepala Dinas Tenaga Kerja tentang pembentukan tim penyusun Renja Perangkat Daerah (b) orientasi mengenai Renja Perangkat Daerah (c) Penyusunan agenda kerja tim penyusun Renja Perangkat Daerah (d) Penyiapan data dan informasi perencanaan pembangunan Daerah berdasarkan SIPD

2. Penyusunan Rancangan awal

Penyusunan rancangan awal Renja Perangkat Daerah berpedoman pada Renstra Perangkat Daerah, hasil evaluasi Renja Perangkat Daerah tahun lalu dan hasil evaluasi Renja Perangkat Daerah tahun berjalan. Penyusunan rancangan awal Renja Perangkat Daerah mencakup : (a) Analisis gambaran pelayanan Perangkat Daerah (b) Hasil Evaluasi Renja Perangkat Daerah tahun lalu.

3. Penyusunan Rancangan

Penyusunan rancangan Renja Perangkat Daerah merupakan proses penyempurnaan rancangan awal Renja Perangkat Daerah berdasarkan surat edaran Kepala Daerah tentang penyusunan rancangan Renja Perangkat Daerah. Rancangan Renja Perangkat Daerah tersebut dibahas dan disempurnakan dalam orum perangkat Daerah/lintas perangkat Daerah dan harus sudah selaras dengan rancangan awal RKPD.

4. Pelaksanaan Forum Perangkat Daerah/Lintas Perangkat Daerah

Forum Perangkat Daerah/lintas Perangkat Daerah dilaksanakan oleh kepala Perangkat Daerah berkoordinasi dengan BAPPEDA Kabupaten Magetan dan dilakukan pembahasan dengan pemangku kepentingan yang bertujuan untuk memperoleh masukan dalam rangka penajaman target kinerja sasaran, program dan kegiatan, lokasi dan kelompok sasaran dalam Rancangan Renja Perangkat Daerah.

## 5. Perumusan Rancangan Akhir

Perumusan rancangan akhir Renja Perangkat Daerah merupakan proses penyempurnaan rancangan Renja Perangkat Daerah berdasarkan berita acara kesepakatan hasil Forum Perangkat Daerah.

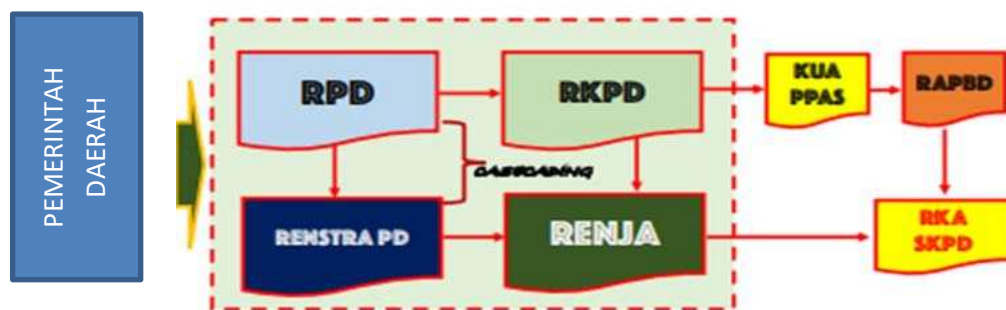
## 6. Penetapan

BAPPEDA Kabupaten Magetan menyampaikan seluruh rancangan akhir Renja Perangkat Daerah yang telah diverifikasi kepada Kepala Daerah melalui Sekretaris Daerah yang ditetapkan dengan Perbup. Renja Perangkat Daerah yang ditetapkan dengan Perbup menjadi pedoman Perangkat Daerah dalam menyusun RKA Perangkat Daerah.

Penyusunan Renja dari Rancangan awal renja sampai rancangan akhir renja dipengaruhi oleh dokumen perencanaan lainnya yaitu Renstra Dinas Tenaga Kerja, rancangan awal RKPD, dan rancangan akhir RKPD. Secara diagramatis alur penyusunan rencana kerja dapat dilihat pada gambar berikut :

**Gambar 1.1**

### **Hubungan Keterkaitan Antara Renja Perangkat Daerah dengan Dokumen Perencanaan Lainnya**



## 1.2 Landasan Hukum

Peraturan perundang-undangan yang di gunakan sebagai landasan hukum adalah :

1. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
2. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587);

3. Undang-Undang 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 245, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6573);
4. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4817);
5. Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2017 tentang Sinkronisasi Proses Perencanaan dan Penganggaran Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 105, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6065);
6. Peraturan Presiden Nomor 39 Tahun 2019 tentang Satu Data Indonesia (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 112);
7. Peraturan Presiden Nomor 12 Tahun 2025 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2025-2029 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2025 Nomor 12);
8. Peraturan Menteri PANRB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
9. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembanguna Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 1312);
10. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 70 Tahun 2019 tentang Sistem Informasi Pemerintahan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1114);
11. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah (Berita Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1447);

12. Instruksi Menteri Dalam Negeri nomor 2 Tahun 2025 tentang Pedoman Penyusunan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Rencana Strategis Perangkat Daerah Tahun 2025-2029;
13. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 5 Tahun 2024 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2025-2045 (Lembaran Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2024 Nomor 4 Seri D);
14. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 3 Tahun 2025 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2025-2029;
15. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 10 Tahun 2023 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Provinsi Jawa Timur Tahun 2023-2043;
16. Peraturan Daerah Kabupaten Magetan Nomor 6 Tahun 2024 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Kabupaten Magetan Tahun 2024-2044;
17. Peraturan Daerah Kabupaten Magetan Nomor 1 Tahun 2023 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Nomor 15 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Magetan;
18. Peraturan Daerah Kabupaten Magetan Nomor 03 Tahun 2024 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Magetan Tahun 2025-2045 (Lembaran Daerah Kabupaten Magetan Tahun 2024 Nomor 03);
19. Peraturan Daerah Kabupaten Magetan Nomor ..... Tahun... tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Magetan Tahun 2025-2029;
20. Peraturan Bupati Nomor 24 Tahun 2025 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Kabupaten Magetan Tahun 2026.

### **1.3 Maksud dan Tujuan**

Maksud dan tujuan penyusunan Renja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Magetan adalah :

a. Maksud

Penyusunan Renja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Magetan Tahun 2026 dimaksudkan sebagai :

1. Pedoman dan arahan dalam penyelenggaraan tugas pokok dan fungsi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Magetan selama tahun 2026.

2. Panduan dalam mengevaluasi pelaksanaan program kegiatan yang akan dilaksanakan dalam Rencana Kerja dan Anggaran Dinas Tenaga Kerja Tahun 2026.

b. Tujuan

Penyusunan Renja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Magetan Tahun 2026 bertujuan :

1. Menyediakan dokumen perencanaan tahunan Dinas Tenaga Kerja Tahun 2026.
2. Sebagai dokumen perencanaan yang akan dilaksanakan oleh Dinas Tenaga Kerja.
3. Sebagai pedoman pelaksanaan kegiatan di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Magetan Tahun 2026 sehingga dapat dicapai secara optimal.

#### **1.4 Sistematika Penulisan**

##### **BAB I PENDAHULUAN**

- 1.1 Latar Belakang
- 1.2 Landasan Hukum
- 1.3 Maksud dan Tujuan
- 1.4 Sistematika Penulisan

##### **BAB II HASIL EVALUASI PELAKSANAAN RENJA PERANGKAT DAERAH**

- 2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah
- 2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah
- 2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah
- 2.4 Review terhadap Rancangan Awal RKPD
- 2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

##### **BAB III TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH**

- 3.1 Telaahan terhadap Kebijakan Nasional
- 3.2 Tujuan dan sasaran Renja Perangkat Daerah
- 3.3 Program dan Kegiatan

##### **BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH**

Program/Kegiatan, Indikator Kinerja, Target capaian dan Pagu Indikatif

##### **BAB V PENUTUP**

## **BAB II**

### **Hasil Evaluasi Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu**

---

#### **2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu dan Capaian Renstra Dinas Tenaga Kerja**

Evaluasi hasil pelaksanaan Program/Kegiatan tahun 2024 total anggaran Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Magetan sebesar Rp. 5.458.578.590,- yang dialokasikan untuk 6 program dan 17 kegiatan yang terdiri dari urusan pemerintahan wajib non pelayanan dasar dan layanan urusan pilihan. Dari jumlah dana tersebut terealisasi sebesar Rp. 5.120.072.695,- dengan capaian serapan anggaran sebesar 93,80%. Untuk realisasi tiap kegiatan tercantum dalam tabel T.C 29 sebagai berikut:

Tabel 2.3 (T-C.29)

Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah dan Pencapaian Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2024

Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Magetan

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024-2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun (n-3) 2023	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun n-1) 2025	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja Perangkat Daerah tahun (n-2) 2024	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun (n-2) 2024	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun n-1) 2025	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
2.07.01	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Kepuasan ASN Dinas Tenaga Kerja terhadap layanan kesekretariatan Dinas Tenaga Kerja    indeks	82		80	82,62	103,3	82	82	100
2.07.01.2.01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah yang Disusun Tepat Waktu    dokumen	63		21	23	109,5	21	44	69,84
2.07.01.2.01.0001	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah    dokumen	39		13	15	115,38	13	28	71,79
2.07.01.2.01.07	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah    laporan	24		8	8	100	8	16	66,67
2.07.01.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase Serapan Anggaran Perangkat Daerah    persen	90		88	93,80	106,6	89	89	100
2.07.01.2.02.01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN    orang	906		302	302	100	308	610	67,33

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024-2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun (n-3) 2023	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun n-1) 2025	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja Perangkat Daerah tahun (n-2) 2024	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun (n-2) 2024	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun n-1) 2025	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
2.07.01.2.02.07	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD    laporan	183		61	61	100	61	122	66,67
	<b>Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</b>	<b>Jumlah Pegawai yang Menerima Pelayanan Kepegawaian Sesuai Prosedur    orang</b>	<b>63</b>		<b>21</b>	<b>21</b>	<b>100</b>	<b>32</b>	<b>53</b>	<b>84,13</b>
	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan    orang	68		4	2	50	32	34	50,00
	Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah Orang yang Mengikuti Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan    orang	94		30	30	100	32	62	65,96
<b>2.07.01.2.06</b>	<b>Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>	<b>Jumlah penyediaan Administrasi Umum Perangkat Daerah    paket</b>	<b>36</b>		<b>12</b>	<b>12</b>	<b>100</b>	<b>12</b>	<b>24</b>	<b>66,67</b>
2.07.01.2.06.01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan    paket	6		2	2	100	2	4	66,67

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Daerah) Tahun 2024-2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun (n-3) 2023	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun n-1) 2025	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja Perangkat Daerah tahun (n-2) 2024	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun (n-2) 2024	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun n-1) 2025	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
2.07.01.2.06.02	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan    paket	36		12	12	100	12	24	66,67
2.07.01.2.06.03	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan    paket	12		2	2	100	2	4	33,33
2.07.01.2.06.04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan    paket	36		12	12	100	12	24	66,67
2.07.01.2.06.05	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan    paket	30		6	6	100	6	12	40
2.07.01.2.06.06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan    dokumen	36		12	12	100	12	24	66,67
2.07.01.2.06.09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD    laporan	36		12	12	100	12	24	66,67
<b>2.07.01.2.08</b>	<b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>Jumlah Laporan Pelaksanaan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah    laporan</b>	<b>36</b>		<b>12</b>	<b>12</b>	<b>100</b>	<b>12</b>	<b>24</b>	<b>66,67</b>

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024-2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun (n-3) 2023	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun n-1) 2025	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja Perangkat Daerah tahun (n-2) 2024	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun (n-2) 2024	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun n-1) 2025	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
2.07.01.2 .08.02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan    laporan	36		12	12	100	12	24	66,67
2.07.01.2 .08.03	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan    laporan	36		8	8	100	8	16	44,44
2.07.01.2 .08.04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan    laporan	36		12	12	100	12	24	66,67
<b>2.07.01.2.09</b>	<b>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>Jumlah Barang Milik Daerah yang Dipelihara    unit</b>	<b>36</b>		<b>12</b>	<b>12</b>	<b>100</b>	<b>15</b>	<b>27</b>	<b>75,00</b>
2.07.01.2 .09.01	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya    unit	6		2	2	100	2	4	66,67
2.07.01.2 .09.02	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya    unit	33		11	11	100	11	22	66,67

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024-2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun (n-3) 2023	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun n-1) 2025	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja Perangkat Daerah tahun (n-2) 2024	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun (n-2) 2024	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun n-1) 2025	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
2.07.01.2.09.10	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi    unit	4		1	1	100		1	25
	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi    unit	3		1	1	100	2	3	100
<b>2.07.02</b>	<b>PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA</b>	<b>Persentase dokumen perencanaan tenaga kerja    persen</b>	<b>100</b>		<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
<b>2.07.02.2.01</b>	<b>Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)</b>	<b>Jumlah dokumen Rencana Tenaga Kerja yang Disusun    dokumen</b>	<b>7</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>100</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>28,57</b>
2.07.02.2.01.01	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro	Jumlah Dokumen Rencana Tenaga Kerja Makro    dokumen	1					1	1	100
2.07.02.2.01.02	Fasilitasi Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro	Jumlah SDM Perusahaan yang Mampu Menyusun RTK Mikro    orang	50		20	20	100	20	40	80
<b>2.07.03</b>	<b>PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA</b>	<b>Persentase Tenaga Kerja yang Kompeten    persen</b>	<b>80</b>		<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>125,00</b>
<b>2.07.03.2.01</b>	<b>Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi</b>	<b>Persentase Pencari Kerja yang Mengikuti Pelatihan Berbasis Kompetensi    persen</b>	<b>80</b>		<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>125,00</b>

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024-2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun (n-3) 2023	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun n-1) 2025	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja Perangkat Daerah tahun (n-2) 2024	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun (n-2) 2024	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun n-1) 2025	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
2.07.03.2.01.01	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n    orang	48		196	176	89,80	280	456	950,00
2.07.03.2.01.02	Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	Jumlah Kesepakatan/Koordinasi dalam rangka Optimalisasi Kapasitas Instruktur dan Peningkatan Sarana Prasarana Pelatihan Vokasi dan Produktivitas pada Tahun n    orang	30		10	12	120	10	22	73,33
2.07.03.2.01.03	Pengadaan Sarana Pelatihan Kerja Kabupaten/Kota	Jumlah Pengadaan dan Pemeliharaan Sarana Pelatihan Kerja    unit	3		1	1	100	2	3	100
<b>2.07.03.2.02</b>	<b>Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta</b>	<b>Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Terakreditasi    lembaga</b>	<b>22</b>		<b>7</b>	<b>7</b>	<b>100</b>	<b>7</b>	<b>14</b>	<b>63,64</b>
2.07.03.2.02.01	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina    lembaga	24		12	12	100	20	32	133,33
<b>2.07.03.2.05</b>	<b>Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota</b>	<b>Jumlah Tenaga Kerja yang mengikuti Kegiatan Peningkatan dan Pengukuran Produktivitas    orang</b>	<b>48</b>		<b>20</b>	<b>20</b>	<b>100</b>	<b>30</b>	<b>50</b>	<b>104,17</b>
2.07.03.2.05.01	Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Jumlah Dokumen Hasil Pengukuran Produktivitas dan Daya Saing Tenaga Kerja di Tingkat Daerah    dokumen	3		1	1	100	1	2	66,67

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024-2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun (n-3) 2023	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun n-1) 2025	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja Perangkat Daerah tahun (n-2) 2024	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun (n-2) 2024	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun n-1) 2025	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
2.07.04	<b>PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA</b>	<b>Persentase pencari kerja yang mendapat fasilitas penempatan kerja    persen</b>	<b>100</b>		<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
2.07.04.2.01	<b>Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota</b>	<b>Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Fasilitas Pelayanan Antar Kerja    orang</b>	<b>6.600</b>		<b>2500</b>	<b>3560</b>	<b>142,40</b>	<b>1500</b>	<b>5060</b>	<b>76,67</b>
2.07.04.2.01.02	Pelayanan antar Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL    orang	6.600		1000	2741	274,10	1500	4241	64,26
2.07.04.2.01.03	Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan    orang	90		30	30	100	30	90	100
2.07.04.2.01.05	Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui Program Perluasan Kesempatan Kerja    orang	90		30	30	100	65	50	55,56
2.07.04.2.02	<b>Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota</b>	<b>Jumlah Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) yang Mendapatkan Izin, Pengawasan dan Pengendalian LPTKS    lembaga</b>	<b>15</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>100</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>66,67</b>

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024-2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun (n-3) 2023	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun n-1) 2025	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja Perangkat Daerah tahun (n-2) 2024	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun (n-2) 2024	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun n-1) 2025	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
2.07.04.2.02.02	Pengawasan dan Pengendalian LPTKS	Jumlah LPTKS yang Dilakukan Pengawasan dan Pengendalian Sesuai dengan Aturan yang Berlaku    lembaga	15		5	5	100	5	10	66,67
<b>2.07.04.2.03</b>	<b>Pengelolaan Informasi Pasar Kerja</b>	<b>Jumlah penyediaan lowongan informasi pasar kerja    lowongan</b>	<b>150</b>		500	407	<b>81,40</b>	<b>500</b>	<b>907</b>	<b>604,67</b>
2.07.04.2.03.02	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online (Karir Hub)    orang	3.000		<b>800</b>	<b>1221</b>	152,63	2500	3721	124,03
2.07.04.2.03.03	Job Fair/Bursa Kerja	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Pekerjaan Melalui Job Fair /Bursa Kerja    orang	2.250		750	536	71,47	750	1286	57,16
<b>2.07.04.2.04</b>	<b>Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota</b>	<b>Jumlah Calon Pekerja Migran (CPMI) dan Pekerja Migran Indonesia (PMI) yang Dilindungi dan Ditingkatkan Kompetensinya    orang</b>	<b>165</b>		<b>45</b>	<b>45</b>	<b>100</b>	<b>25</b>	<b>70</b>	<b>42,42</b>
2.07.04.2.04.01	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Jumlah CPMI/PMI yang Dilindungi dan Ditingkatkan Kompetensinya    orang	105		25	25	100	25	50	47,62

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Daerah) Tahun 2024-2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun (n-3) 2023	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun n-1) 2025	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja Perangkat Daerah tahun (n-2) 2024	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun (n-2) 2024	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun n-1) 2025	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
2.07.04.2 .04.03	Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	Jumlah PMI Purna yang Diberdayakan    orang	60		20	20	100	20	40	66,67
<b>2.07.05</b>	<b>PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL</b>	<b>Persentase penyelesaian perselisihan kasus ketenagakerjaan    persen</b>	<b>100</b>		<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
<b>2.07.05.2.01</b>	<b>Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota</b>	<b>Jumlah perusahaan yang menerapkan tata kelola yang baik    perusahaan</b>	<b>37</b>		<b>10</b>	<b>10</b>	<b>100</b>	<b>5</b>	<b>15</b>	<b>40,54</b>
2.07.05.2.01.03	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Jumlah Data dan Indormasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan    laporan	3		1	1	100	1	2	66,67
<b>2.07.05.2.02</b>	<b>Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota</b>	<b>Jumlah penyelesaian kasus ketenagakerjaan secara bipartit    perkara</b>	<b>12</b>		<b>4</b>	<b>1</b>	<b>25</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>41,67</b>

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024-2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun (n-3) 2023	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun n-1) 2025	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja Perangkat Daerah tahun (n-2) 2024	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun (n-2) 2024	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun n-1) 2025	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
2.07.05.2.02.01	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah perselisihan yang Dicegah    perkara	120		40	40	100	40	80	66,67
2.07.05.2.02.02	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perkara Perselisihan yang terselesaikan    perkara	12		4	1	25	4	5	41,67
2.07.05.2.02.04	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah LKS Tripartit yang Dibina    lembaga	3		1	1	100	1	2	66,67
	Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	Terlaksananya Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja    orang			1200	1192	99,33	12344	12344	
<b>3.32.03</b>	<b>PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI</b>	<b>Persentase penempatan transmigran yang terseleksi dan terlatih    persen</b>	<b>100</b>		<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>25</b>
<b>3.32.03.2.01</b>	<b>Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota</b>	<b>jumlah calon transmigran yang terseleksi, mendapat pelatihan dan diberangkatkan    KK</b>	<b>15</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>100</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>6,67</b>

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Daerah) Tahun 2024-2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun (n-3) 2023	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun n-1) 2025	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja Perangkat Daerah tahun (n-2) 2024	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun (n-2) 2024	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun n-1) 2025	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
3.32.03.2.01.01	Koordinasi dan Sinkronisasi Kerjasama Pembangunan Transmigrasi yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Laporan Hasil Koordinasi dan Sinkronisasi Kerja Sama Pembangunan Transmigrasi yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota    laporan	3		1	1	100		1	33,33
3.32.03.2.01.04	Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Transmigran yang Dipindahkan dan Ditempatkan    KK	15		1	1	100		1	6,67
3.32.03.2.01.05	Penyuluhan Transmigrasi	Jumlah Calon Transmigran yang Mendapatkan Penyuluhan    KK	75		10	18	180		10	13,33
3.32.03.2.01.06	Pelatihan Transmigrasi	Jumlah Calon Transmigran dan/atau Transmigran yang Mendapatkan Pelatihan    orang	15		1	1	100		1	6,67

## 2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Dinas Tenaga Kerja

Penyelenggaraan pelayanan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Magetan adalah melaksanakan fungsi sebagai perumusan kebijaksanaan teknis pelaksanaan dan pengendalian di bidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian. Untuk mengetahui capaian kinerja pelayanan Perangkat Daerah, maka dilakukan analisis atau kajian terhadap kinerja pelayanan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Magetan berdasarkan indikator kinerja utama yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (RENSTRA) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Magetan Tahun 2024 – 2026.

Adapun hasil kinerja pelayanan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Magetan pada tahun 2024-2026 adalah sebagai berikut :

**Tabel 2.4 (T-C.30)**  
**Pencapaian Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah**

No	Indikator	SPM/Standar Nasional	IKK	Target Renstra Perangkat Daerah				Realisasi Capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				Th (n-2) 2024	Th (n-1) 2025	Th (n) 2026	Th (n+1) 2027	Th (n-2) 2024	Th (n-1) 2025	Th (n) 2026	Th (n+1) 2027	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Persentase penyerapan tenaga kerja			75 %				76,99%				
2	Tingkat produktivitas tenaga kerja			35,35 juta rp/tenaga kerja	37,14 Juta Rp/Tenaga Kerja	37,21 Juta Rp/Tenaga Kerja	37,28 Juta Rp/Tenaga Kerja	37,07 juta rp/tenaga kerja	-	37,14 juta rp/tenaga kerja	37,21 juta rp/tenaga kerja	
3	Nilai SAKIP Dinas Tenaga Kerja			90,10 Skor	90,17 Skor	91 Skor	91,15 Skor	90,03	90,94 Skor	91 Skor	91,15 Skor	
4	Indeks Kepuasan Masyarakat Dinas Tenaga Kerja			85,50 Skor	86 Skor	87,75 Skor	87,85 Skor	85,55	87,72 Skor	87,75 Skor	87,85 Skor	
5	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)				77,10%	77,15%	77,20%	-	-	77,10%	77,15%	

Secara garis besar sasaran – sasaran yang telah ditetapkan dalam Rencana Kinerja Tahun 2024, telah dicapai oleh Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Magetan dengan capaian kinerja sasaran pada tahun 2024 adalah sebagai berikut :

### 1. Meningkatnya akses ke peluang kerja

Penyerapan tenaga kerja menggambarkan persentase tenaga kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan Antar

Kerja dalam wilayah kabupaten/kota. Pada tahun 2024 jumlah pencari kerja yang terdaftar di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Magetan sebanyak 3.560 orang sedangkan jumlah pencari kerja yang telah diterima bekerja dan ditempatkan di dalam maupun di luar negeri sebanyak 2.741 orang.

Target indikator kinerja persentase penyerapan tenaga kerja pada tahun 2024 adalah 75% dan realisasi sebesar 76,99%, sehingga capaian kerja sebesar 102,65% (sangat berhasil). Keberhasilan capaian ini dipengaruhi oleh beberapa faktor seperti :

- a. Membangun jaringan dan kerjasama dengan perusahaan-perusahaan lokal dan nasional untuk memfasilitasi penempatan pencari kerja. Ini bisa mencakup penyediaan informasi tentang lowongan pekerjaan, mengadakan job fair, dan memfasilitasi proses rekrutmen dan seleksi.
  - b. Meningkatkan pelayanan penempatan tenaga kerja melalui AKAD (Antar Kerja Antar Daerah), AKL (Antar Kerja Lokal), dan AKAN (Antar Kerja Antar Negara).
  - c. Pembinaan penempatan tenaga kerja melalui Bursa Kerja Khusus (BKK).
  - d. Meningkatnya produktivitas tenaga kerja
2. Produktivitas tenaga kerja adalah ukuran kinerja ekonomi yang membandingkan jumlah output dengan jumlah tenaga kerja yang digunakan untuk menghasilkan output tersebut, dimana semakin tinggi produktivitasnya menandakan tenaga kerja semakin produktif. Pada tahun 2024 Nilai PDRB sebesar 15.259,86 (miliar Rp) sedangkan jumlah tenaga kerja sebanyak 411.668 orang.
- Target indikator kinerja meningkatnya produktivitas tenaga kerja pada tahun 2024 adalah 35,35 juta Rp/ tenaga kerja dan realisasi sebesar 37,07 juta Rp/ tenaga kerja, sehingga capaian kinerja sebesar 104,87% (sangat berhasil).
- Keberhasilan capaian ini dipengaruhi oleh beberapa factor seperti memberikan pelatihan kerja berbasis kompetensi bagi pencari kerja, bekerjasama dengan BNSP melaksanakan sertifikasi kompetensi kerja, melaksanakan pelatihan kerja dengan system pemagangan, melaksanakan monitoring, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan pelatihan kerja, serta perlindungan bagi tenaga kerja.
3. Meningkatnya akuntabilitas dan pelayanan publik penyelenggaraan pemerintahan daerah pada Dinas Tenaga Kerja

Target indikator kinerja Nilai SAKIP Dinas Tenaga Kerja pada tahun 2024 adalah 90,10 dan realisasi sebesar 90,03 sehingga capaian kinerja sebesar 99,92%. Sedangkan target indikator kinerja Indeks Kepuasan Masyarakat Dinas Tenaga Kerja pada tahun 2024 adalah 85,50 dan realisasi sebesar 85,55 sehingga capaian kinerja sebesar 100,06%. IKM adalah hasil survey terhadap layanan pada urusan tenaga kerja dan urusan transmigrasi dengan jumlah responden sebanyak 693 orang.

### **2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja**

Isu-isu penting dalam penyelenggaraan urusan ketenagakerjaan di Kabupaten Magetan pada tahun 2026 mencerminkan tantangan, permasalahan, serta potensi dan peluang yang dapat dimanfaatkan oleh perangkat daerah untuk meningkatkan kualitas layanan publik. Secara umum, dinamika ketenagakerjaan di Kabupaten Magetan masih dihadapkan pada sejumlah persoalan:

1. Rendahnya kompetensi Sebagian Angkatan kerja
2. Terbatasnya kesempatan kerja formal
3. Masih rendahnya kesadaran dan cakupan kepesertaan jaminan social ketenagakerjaan terutama bagi sektor informal dan pekerja rentan
4. System informasi ketenagakerjaan belum sepenuhnya optimal dalam mendukung efektivitas perencanaan, monitoring, dan evaluasi kinerja

Namun demikian, terdapat beberapa potensi dan peluang strategis yang dapat dimanfaatkan untuk memperkuat kinerja Dinas Tenaga Kerja. Transformasi kebijakan nasional dan provinsi yang menekankan peningkatan kompetensi SDM, perluasan kesempatan kerja inklusif, dan penguatan perlindungan tenaga kerja membuka ruang bagi pengembangan program yang adaptif dan berdampak. Perkembangan ekonomi lokal, pertumbuhan UMKM, serta potensi sektor-sektor unggulan di Kabupaten Magetan menjadi peluang bagi penciptaan lapangan kerja melalui penguatan jejaring kemitraan dunia usaha dan dunia industry. Selain itu, perkembangan teknologi informasi dan digitalisasi layanan memungkinkan peningkatan kualitas data ketenagakerjaan, efisiensi layanan penempatan dan perluasan informasi pasar kerja. Secara keseluruhan, isu-isu penting ini menjadi dssar bagi Dinas Tenaga Kerja untuk merumuskan program dan kegiatan yang lebih efektif, terukur, responsive terhadap kebutuhan

Masyarakat, serta selaras dengan arah Pembangunan nasional, provinsi, dan daerah.

#### **2.4 Review terhadap Rancangan Awal RKPD**

Review terhadap rancangan awal RKPD ini dilakukan untuk membandingkan antara rancangan awal RKPD dengan kebutuhan Perangkat Daerah, terutama terkait dengan hasil analisis kinerja pelayanan yang tidak berhasil atau kurang maksimal, sehingga perlu mendapatkan pendanaan yang lebih besar atau merubah jenis kegiatan agar tercapai hasil yang optimal. Review juga dilakukan terhadap program/kegiatan/sub kegiatan yang tidak terdapat dalam rancangan awal RKPD atau ketidaksesuaian program/kegiatan/sub kegiatan maupun besaran pendanaanya.

Review terhadap rancangan awal RKPD Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Magetan Tahun 2026 dapat dilihat dalam tabel T-C. 31 sebagai berikut :

**Tabel 2.5 (T-C. 31)**  
**Review terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2026**  
**Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Magetan**

RANCANGAN RKPD					HASIL ANALISI KEBUTUHAN				
URUSAN/ BIDANG DAERAH DAN PROGRAM/ KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM/ KEGIATAN	LOKASI	TARGET CAPAIAN KINERJA	KEBUTUHAN DANA/ PAGU INDIKATIF	URUSAN/ BIDANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH DAN PROGRAM/ KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM/ KEGIATAN	LOKASI	TARGET CAPAIAN KINERJA	KEBUTUHAN DANA/ PAGU INDIKATIF
<b>URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG TIDAK BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR</b>									
<b>URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA</b>									
Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	Indeks Kepuasan Layanan Keseekretariatian Dinas Tenaga Kerja	Kab. Magetan	84 Skor	3.519.953.347	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	Indeks Kepuasan Layanan Keseekretariatian Dinas Tenaga Kerja	Kab. Magetan	84 Skor	3.519.953.347
	Persentase Capaian Kinerja dan Anggaran Dinas Tenaga Kerja		97,45 Persen			Persentase Capaian Kinerja dan Anggaran Dinas Tenaga Kerja		97,45 Persen	
Perencanaan, Penggangan, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan, Penggangan dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah yang Disusun Tepat Waktu	Kab. Magetan	42 Dokumen	30.000.000	Perencanaan, Penggangan, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan, Penggangan, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kab. Magetan	42 Dokumen	30.000.000
Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kab. Magetan	11 Dokumen	15.000.000	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kab. Magetan	11 Dokumen	15.000.000
Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kab. Magetan	31 Laporan	15.000.000	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kab. Magetan	31 Laporan	15.000.000
Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase Deviasi Serapan Anggaran Perangkat Daerah	Kab. Magetan	6,19 Persen	3.035.102.075	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase Deviasi Serapan Anggaran Perangkat Daerah	Kab. Magetan	6,19 Persen	3.035.102.075
Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	Kab. Magetan	308 Orang/bulan	3.030.102.075	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	Kab. Magetan	308 Orang/bulan	3.030.102.075

RANCANGAN RKPD					HASIL ANALISI KEBUTUHAN				
URUSAN/ BIDANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH DAN PROGRAM/ KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM/ KEGIATAN	LOKASI	TARGET CAPAIAN KINERJA	KEBUTUHAN DANA/ PAGU INDIKATIF	URUSAN/ BIDANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH DAN PROGRAM/ KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM/ KEGIATAN	LOKASI	TARGET CAPAIAN KINERJA	KEBUTUHAN DANA/ PAGU INDIKATIF
Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/ Semesteran SKPD	Kab. Magetan	13 Laporan	5.000.000	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/ Semesteran SKPD	Kab. Magetan	13 Laporan	5.000.000
<b>Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</b>	<b>Jumlah Pegawai yang Menerima Pelayanan Kepegawaian sesuai Prosedur</b>	<b>Kab. Magetan</b>	<b>35 Orang</b>	<b>6.250.000</b>	<b>Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</b>	<b>Jumlah Pegawai yang Menerima Pelayanan Kepegawaian sesuai Prosedur</b>	<b>Kab. Magetan</b>	<b>35 Orang</b>	<b>6.250.000</b>
Pendidikan dan pelatihan pegawai berdasar tugas dan fungsi	Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	Kab. Magetan	4 Orang	0	Pendidikan dan pelatihan pegawai berdasar tugas dan fungsi	Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	Kab. Magetan	4 Orang	0
Sosialisasi Peraturan Perundang-undangan	Jumlah orang yang mengikuti sosialisasi peraturan perundang-undangan	Kab. Magetan	35 Orang	6.250.000	Sosialisasi Peraturan Perundang-undangan	Jumlah orang yang mengikuti sosialisasi peraturan perundang-undangan	Kab. Magetan	35 Orang	6.250.000
<b>Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>	<b>Jumlah Penyediaan Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>	<b>Kab. Magetan</b>	<b>12 paket</b>	<b>95.770.032</b>	<b>Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>	<b>Jumlah Penyediaan Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>	<b>Kab. Magetan</b>	<b>12 paket</b>	<b>95.770.032</b>
Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	Kab. Magetan	2 Paket	5.000.000	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	Kab. Magetan	2 Paket	5.000.000
Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	Kab. Magetan	4 Paket	10.150.032	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	Kab. Magetan	4 Paket	10.150.032
Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	Kab. Magetan	8 Paket	19.500.000	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	Kab. Magetan	8 Paket	19.500.000
Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	Kab. Magetan	12 Paket	13.000.000	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	Kab. Magetan	12 Paket	13.000.000
Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetak dan	Kab. Magetan	6 Paket	15.000.000	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetak dan	Kab. Magetan	6 Paket	15.000.000

RANCANGAN RKPD					HASIL ANALISI KEBUTUHAN				
URUSAN/ BIDANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH DAN PROGRAM/ KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM/ KEGIATAN	LOKASI	TARGET CAPAIAN KINERJA	KEBUTUHAN DANA/ PAGU INDIKATIF	URUSAN/ BIDANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH DAN PROGRAM/ KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM/ KEGIATAN	LOKASI	TARGET CAPAIAN KINERJA	KEBUTUHAN DANA/ PAGU INDIKATIF
	Penggandaan yang Disediakan					Penggandaan yang Disediakan			
Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	Kab. Magetan	12 Dokumen	6.620.000	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	Kab. Magetan	12 Dokumen	6.620.000
Penyediaan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kab. Magetan	12 Laporan	26.500.000	Penyediaan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kab. Magetan	12 Laporan	26.500.000
<b>Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</b>					<b>Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</b>				
Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan			2 Unit	0	Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan			2 Unit	0
<b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</b>	<b>Jumlah Laporan Pelaksanaan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>Kab. Magetan</b>	<b>12 Laporan</b>	<b>285.331.240</b>	<b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</b>	<b>Jumlah Laporan Pelaksanaan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>Kab. Magetan</b>	<b>12 Laporan</b>	<b>285.331.240</b>
Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	Kab. Magetan	12 Laporan	40.331.240	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	Kab. Magetan	12 Laporan	40.331.240
Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	Kab. Magetan	8 Laporan	11.000.000	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	Kab. Magetan	8 Laporan	11.000.000
Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	Kab. Magetan	12 Laporan	234.000.000	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	Kab. Magetan	12 Laporan	234.000.000
<b>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan pemerintah Daerah</b>	<b>Jumlah Unit Pemeliharaan Barang Milik Daerah</b>	<b>Kab. Magetan</b>	<b>12 unit</b>	<b>67.500.000</b>	<b>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan pemerintah Daerah</b>	<b>Jumlah Unit Pemeliharaan Barang Milik Daerah</b>	<b>Kab. Magetan</b>	<b>12 unit</b>	<b>67.500.000</b>

RANCANGAN RKPD					HASIL ANALISI KEBUTUHAN				
URUSAN/ BIDANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH DAN PROGRAM/ KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM/ KEGIATAN	LOKASI	TARGET CAPAIAN KINERJA	KEBUTUHAN DANA/ PAGU INDIKATIF	URUSAN/ BIDANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH DAN PROGRAM/ KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM/ KEGIATAN	LOKASI	TARGET CAPAIAN KINERJA	KEBUTUHAN DANA/ PAGU INDIKATIF
Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	Kab. Magetan	2 Unit	47.000.000	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	Kab. Magetan	2 Unit	47.000.000
Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	Kab. Magetan	10 Unit	10.500.000	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	Kab. Magetan	10 Unit	10.500.000
Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	Kab. Magetan	1 Unit	10.000.000	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	Kab. Magetan	1 Unit	10.000.000
<b>Program Perencanaan Tenaga Kerja</b>	<b>Persentase kegiatan yang dilaksanakan yang mengacu ke rencana tenaga kerja</b>	<b>Kab. Magetan</b>	<b>100 Persen</b>	<b>7.500.000</b>	<b>Program Perencanaan Tenaga Kerja</b>	<b>Persentase kegiatan yang dilaksanakan yang mengacu ke rencana tenaga kerja</b>	<b>Kab. Magetan</b>	<b>100 Persen</b>	<b>7.500.000</b>
<b>Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)</b>	<b>Jumlah Dokumen Rencana Tenaga Kerja Yang Disusun</b>	<b>Kab. Magetan</b>	<b>1 Dokumen</b>	<b>7.500.000</b>	<b>Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)</b>	<b>Jumlah Dokumen Rencana Tenaga Kerja Yang Disusun</b>	<b>Kab. Magetan</b>	<b>1 Dokumen</b>	<b>7.500.000</b>
Fasilitasi Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro	Jumlah SDM Perusahaan yang mampu menyusun RTK Mikro	Kab. Magetan	20 Orang	7.500.000	Fasilitasi Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro	Jumlah SDM Perusahaan yang mampu menyusun RTK Mikro	Kab. Magetan	20 Orang	7.500.000
<b>Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja</b>	<b>Persentase lulusan pelatihan Bersertifikat Kompetensi</b>	<b>Kab. Magetan</b>	<b>100 Persen</b>	<b>604.000.000</b>	<b>Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja</b>	<b>Persentase lulusan pelatihan Bersertifikat Kompetensi</b>	<b>Kab. Magetan</b>	<b>100 Persen</b>	<b>604.000.000</b>
<b>Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi</b>	<b>Jumlah peserta pelatihan yang lulus uji kompetensi</b>	<b>Kab. Magetan</b>	<b>20 Orang</b>	<b>559.000.000</b>	<b>Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi</b>	<b>Jumlah peserta pelatihan yang lulus uji kompetensi</b>	<b>Kab. Magetan</b>	<b>20 Orang</b>	<b>559.000.000</b>
Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	Kab. Magetan	140 Orang	554.000.000	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	Kab. Magetan	140 Orang	554.000.000

RANCANGAN RKPD					HASIL ANALISI KEBUTUHAN				
URUSAN/ BIDANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH DAN PROGRAM/ KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM/ KEGIATAN	LOKASI	TARGET CAPAIAN KINERJA	KEBUTUHAN DANA/ PAGU INDIKATIF	URUSAN/ BIDANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH DAN PROGRAM/ KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM/ KEGIATAN	LOKASI	TARGET CAPAIAN KINERJA	KEBUTUHAN DANA/ PAGU INDIKATIF
Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi					berdasarkan Klaster Kompetensi				
Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	Jumlah Kesepakatan/Koordinasi dalam rangka Optimalisasi Kapasitas Instruktur dan Peningkatan Sarana Prasarana Pelatihan Vokasi dan Produktivitas pada Tahun n	Kab. Magetan	3 Lembaga	5.000.000	Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	Jumlah Kesepakatan/Koordinasi dalam rangka Optimalisasi Kapasitas Instruktur dan Peningkatan Sarana Prasarana Pelatihan Vokasi dan Produktivitas pada Tahun n	Kab. Magetan	3 Lembaga	5.000.000
Pengadaan Sarana Pelatihan Kerja	Jumlah Pengadaan dan Pemeliharaan Sarana Pelatihan Kerja	Kab. Magetan	0 Unit	0	Pengadaan Sarana Pelatihan Kerja	Jumlah Pengadaan dan Pemeliharaan Sarana Pelatihan Kerja	Kab. Magetan	0 Unit	0
<b>Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta</b>	<b>Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Terakreditasi</b>	<b>Kab. Magetan</b>	<b>7 Lembaga</b>	<b>25.000.000</b>	<b>Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta</b>	<b>Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Terakreditasi</b>	<b>Kab. Magetan</b>	<b>7 Lembaga</b>	<b>25.000.000</b>
Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina	Kab. Magetan	20 Lembaga	25.000.000	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina	Kab. Magetan	20 Lembaga	25.000.000
<b>Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota</b>	<b>Jumlah Tenaga Kerja yang mengikuti Kegiatan Peningkatan dan Pengukuran Produktivitas</b>	<b>Kab. Magetan</b>	<b>20 Orang</b>	<b>20.000.000</b>	<b>Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota</b>	<b>Jumlah Tenaga Kerja yang mengikuti Kegiatan Peningkatan dan Pengukuran Produktivitas</b>	<b>Kab. Magetan</b>	<b>20 Orang</b>	<b>20.000.000</b>
Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Jumlah Dokumen Hasil Pengukuran Produktivitas dan Daya Saing Tenaga Kerja di Tingkat Daerah	Kab. Magetan	1 Dokumen	20.000.000	Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Jumlah Dokumen Hasil Pengukuran Produktivitas dan Daya Saing Tenaga Kerja di Tingkat Daerah	Kab. Magetan	1 Dokumen	20.000.000
<b>Program Penempatan Tenaga Kerja</b>	<b>Persentase Tenaga Kerja yang Ditempatkan di Dalam Negeri dan Luar Negeri</b>	<b>Kab. Magetan</b>	<b>78 Persen</b>	<b>255.300.050</b>	<b>Program Penempatan Tenaga Kerja</b>	<b>Persentase Tenaga kerja yang ditempatkan di dalam negeri dan luar negeri</b>	<b>Kab. Magetan</b>	<b>78 Persen</b>	<b>255.300.050</b>
<b>Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota</b>	<b>Jumlah Pencari Kerja yang mendapatkan Pelayanan Antar Kerja</b>	<b>Kab. Magetan</b>	<b>2000 Orang</b>	<b>96.000.000</b>	<b>Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota</b>	<b>Jumlah Pencari Kerja yang mendapatkan Pelayanan Antar Kerja</b>	<b>Kab. Magetan</b>	<b>2000 Orang</b>	<b>96.000.000</b>

RANCANGAN RKPD					HASIL ANALISI KEBUTUHAN				
URUSAN/ BIDANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH DAN PROGRAM/ KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM/ KEGIATAN	LOKASI	TARGET CAPAIAN KINERJA	KEBUTUHAN DANA/ PAGU INDIKATIF	URUSAN/ BIDANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH DAN PROGRAM/ KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM/ KEGIATAN	LOKASI	TARGET CAPAIAN KINERJA	KEBUTUHAN DANA/ PAGU INDIKATIF
Pelayanan Antar Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL	Kab. Magetan	1200 Orang	30.000.000	Pelayanan Antar Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL	Kab. Magetan	1200 Orang	30.000.000
Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan Bagi Pencari Kerja	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan	Kab. Magetan	100 Orang	20.000.000	Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan Bagi Pencari Kerja	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan	Kab. Magetan	100 Orang	20.000.000
Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja	Kab. Magetan	25 Orang	46.000.000	Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja	Kab. Magetan	25 Orang	46.000.000
<b>Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota</b>	<b>Jumlah Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) yang dilakukan monitoring dan pembinaan</b>	<b>Kab. Magetan</b>	<b>4 Lembaga</b>	<b>1.800.000</b>	<b>Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota</b>	<b>Jumlah Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) yang dilakukan monitoring dan pembinaan</b>	<b>Kab. Magetan</b>	<b>4 Lembaga</b>	<b>1.800.000</b>
Pengawasan dan Pengendalian LPTKS	Jumlah LPTKS yang Dilakukan Pengawasan dan Pengendalian Sesuai dengan Aturan yang Berlaku	Kab. Magetan	4 Lembaga	1.800.000	Pengawasan dan Pengendalian LPTKS	Jumlah LPTKS yang Dilakukan Pengawasan dan Pengendalian Sesuai dengan Aturan yang Berlaku	Kab. Magetan	4 Lembaga	1.800.000
<b>Pengelolaan Informasi Pasar Kerja</b>	<b>Jumlah Penyediaan Lowongan Informasi Pasar Kerja</b>	<b>Kab. Magetan</b>	<b>1000 Lowongan</b>	<b>101.500.000</b>	<b>Pengelolaan Informasi Pasar Kerja</b>	<b>Jumlah Penyediaan Lowongan Informasi Pasar Kerja</b>	<b>Kab. Magetan</b>	<b>1000 Lowongan</b>	<b>101.500.000</b>
Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online (Karir Hub)	Kab. Magetan	2500 Orang	1.500.000	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online (Karir Hub)	Kab. Magetan	2500 Orang	1.500.000
Job Fair /Bursa Kerja	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Pekerjaan Melalui Job Fair/Bursa Kerja	Kab. Magetan	375 Orang	100.000.000	Job Fair /Bursa Kerja	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Pekerjaan Melalui Job Fair/Bursa Kerja	Kab. Magetan	375 Orang	100.000.000

RANCANGAN RKPD					HASIL ANALISI KEBUTUHAN				
URUSAN/ BIDANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH DAN PROGRAM/ KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM/ KEGIATAN	LOKASI	TARGET CAPAIAN KINERJA	KEBUTUHAN DANA/ PAGU INDIKATIF	URUSAN/ BIDANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH DAN PROGRAM/ KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM/ KEGIATAN	LOKASI	TARGET CAPAIAN KINERJA	KEBUTUHAN DANA/ PAGU INDIKATIF
<b>Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota</b>	<b>Jumlah Calon Pekerja Migran (CPMI) dan Pekerja Migran Indonesia (PMI) yang Dilindungi dan Ditingkatkan Kompetensinya</b>	<b>Kab. Magetan</b>	<b>80 Orang</b>	<b>56.000.050</b>	<b>Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota</b>	<b>Jumlah Calon Pekerja Migran (CPMI) dan Pekerja Migran Indonesia (PMI) yang Dilindungi dan Ditingkatkan Kompetensinya</b>	<b>Kab. Magetan</b>	<b>80 Orang</b>	<b>56.000.050</b>
Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (CPMI) / Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Jumlah CPMI / PMI yang Dilindungi dan Ditingkatkan Kompetensinya	Kab. Magetan	60 Orang	26.000.050	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (CPMI) / Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Jumlah CPMI / PMI yang Dilindungi dan Ditingkatkan Kompetensinya	Kab. Magetan	60 Orang	26.000.050
Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia (PMI) Purna Penempatan	Jumlah PMI Purna yang Diberdayakan	Kab. Magetan	20 Orang	30.000.000	Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia (PMI) Purna Penempatan	Jumlah PMI Purna yang Diberdayakan	Kab. Magetan	20 Orang	30.000.000
<b>Program Hubungan Industrial</b>	<b>Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan)</b>	<b>Kab. Magetan</b>	<b>40 Persen</b>	<b>323.129.950</b>	<b>Program Hubungan Industrial</b>	<b>Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan)</b>	<b>Kab. Magetan</b>	<b>40 Persen</b>	<b>323.129.950</b>
<b>Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota</b>	<b>Jumlah Peraturan Perusahaan yang disahkan dan Perjanjian Kerja Bersama yang didaftarkan</b>	<b>Kab. Magetan</b>	<b>11 Perusahaan</b>	<b>4.129.950</b>	<b>Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota</b>	<b>Jumlah Peraturan Perusahaan yang disahkan dan Perjanjian Kerja Bersama yang didaftarkan</b>	<b>Kab. Magetan</b>	<b>11 Dokumen</b>	<b>4.129.950</b>

RANCANGAN RKPD					HASIL ANALISI KEBUTUHAN				
URUSAN/ BIDANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH DAN PROGRAM/ KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM/ KEGIATAN	LOKASI	TARGET CAPAIAN KINERJA	KEBUTUHAN DANA/ PAGU INDIKATIF	URUSAN/ BIDANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH DAN PROGRAM/ KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM/ KEGIATAN	LOKASI	TARGET CAPAIAN KINERJA	KEBUTUHAN DANA/ PAGU INDIKATIF
Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	Kab. Magetan	1 Laporan	4.129.950	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	Kab. Magetan	1 Laporan	4.129.950
<b>Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota</b>	<b>Jumlah penyelesaian kasus ketenagakerjaan secara bipartit</b>	<b>Kab. Magetan</b>	<b>4 Perkara</b>	<b>319.000.000</b>	<b>Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota</b>	<b>Jumlah penyelesaian kasus ketenagakerjaan secara bipartit</b>	<b>Kab. Magetan</b>	<b>4 Perkara</b>	<b>319.000.000</b>
Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perselisihan yang Dicegah	Kab. Magetan	40 Perkara	20.000.000	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perselisihan yang Dicegah	Kab. Magetan	40 Perkara	20.000.000
Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perkara Perselisihan yang terselesaikan	Kab. Magetan	4 Perkara	4.000.000	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perkara Perselisihan yang terselesaikan	Kab. Magetan	4 Perkara	4.000.000
Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah LKS Tripartit yang dibina	Kab. Magetan	1 Lembaga	45.000.000	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah LKS Tripartit yang dibina	Kab. Magetan	1 Lembaga	45.000.000

RANCANGAN RKPD					HASIL ANALISI KEBUTUHAN				
URUSAN/ BIDANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH DAN PROGRAM/ KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM/ KEGIATAN	LOKASI	TARGET CAPAIAN KINERJA	KEBUTUHAN DANA/ PAGU INDIKATIF	URUSAN/ BIDANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH DAN PROGRAM/ KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM/ KEGIATAN	LOKASI	TARGET CAPAIAN KINERJA	KEBUTUHAN DANA/ PAGU INDIKATIF
Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	Terlaksananya Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	Kab. Magetan	2240 Orang	250.000.000	Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	Terlaksananya Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	Kab. Magetan	2240 Orang	250.000.000
<b>URUSAN PEMERINTAHAN PILIHAN</b>				<b>48.000.000</b>	<b>URUSAN PEMERINTAHAN PILIHAN</b>				<b>48.000.000</b>
<b>Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi</b>	<b>Persentase penempatan transmigran yang terseleksi dan terlatih</b>	<b>Kab. Magetan</b>	<b>100 Persen</b>		<b>Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi</b>	<b>Persentase Transmigran yang ditempatkan</b>	<b>Kab. Magetan</b>	<b>100 Persen</b>	<b>48.000.000</b>
<b>Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota</b>	<b>Jumlah calon transmigran yang terseleksi, mendapat pelatihan dan diberangkatkan</b>	<b>Kab. Magetan</b>	<b>1 Kepala Keluarga</b>	<b>48.000.000</b>	<b>Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota</b>	<b>Jumlah Penempatan Transmigrasi yang Berkompeten</b>	<b>Kab. Magetan</b>	<b>1 Kepala Keluarga</b>	<b>48.000.000</b>
Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Transmigran yang Dipindahkan dan Ditempatkan	Kab. Magetan	1 Kepala Keluarga	<b>48.000.000</b>	Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Transmigran yang Dipindahkan dan Ditempatkan	Kab. Magetan	1 Kepala Keluarga	<b>48.000.000</b>
				<b>4.757.883.347</b>					<b>4.757.883.347</b>

## 2.5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

Rangkuman usulan dari masyarakat terkait program dan kegiatan yang diusulkan oleh stakeholder atau para pemangku kepentingan adalah sebagai berikut :

**Tabel 2.6 (T-C. 32)**  
**Usulan rogram dan Kegiatan dari Para Pelaku Kepentingan Tahun 2026**  
**Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Magetan**

Nama SKPD : DINAS TENAGA KERJA

<b>No.</b>	<b>Program / Kegiatan/Sub Kegiatan</b>	<b>Lokasi</b>	<b>Indikator Kinerja</b>	<b>Besaran / Volume</b>	<b>Catatan</b>
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
	NIHIL				

## **BAB III**

### **TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH**

---

#### **3.1 Telaahan terhadap Kebijakan Nasional**

Telaahan terhadap kebijakan nasional dilakukan untuk memastikan bahwa arah perencanaan Dinas Tenaga Kerja pada Tahun 2026 selaras tidak hanya dengan prioritas pembangunan nasional dan kebijakan sektoral ketenagakerjaan, tetapi juga visi dan misi presiden yang dirumuskan dalam Asta Cita. Asta Cita, delapan misi strategis pemerintahan periode 2024-2029, menjadi landasan dalam RPJMN 2025-2029 sebagai prioritas nasional, yaitu:

1. Memperkokoh ideologi Pancasila, Demokrasi, dan Hak Asasi Manusia (HAM);
2. Memantapkan sistem pertahanan keamanan negara dan mendorong kemandirian bangsa melalui swasembada pangan, energi air, ekonomi syariah, ekonomi digital, ekonomi hijau, dan ekonomi biru;
3. Melanjutkan pengembangan infrastruktur dan meningkatkan lapangan kerja yang berkualitas, mendorong kewirausahaan, mengembangkan industri kreatif serta mengembangkan agromaritimindustri di sentra produksi melalui peran aktif koperasi;
4. Memperkuat pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyandang disabilitas;
5. Melanjutkan hilirisasi dan mengembangkan industri berbasis sumber daya alam untuk meningkatkan nilai tambah di dalam negeri;
6. Membangun dari desa dan dari bawah untuk pertumbuhan ekonomi, pemerataan ekonomi, dan pemberantasan kemiskinan;
7. Memperkuat reformasi politik, hukum, dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyelundupan;
8. Memperkuat penyelarasan kehidupan yang harmonis dengan lingkungan, alam dan budaya, serta peningkatan toleransi antarumat beragama untuk mencapai masyarakat yang adil dan makmur.

Dengan mengacu pada Asta Cita, arah kebijakan nasional dalam RPJMN menekankan pentingnya peningkatan kualitas sumber daya manusia, penguatan produktivitas tenaga kerja, dan perluasan kesempatan kerja yang inklusif. Pemerintah pusat menargetkan

terciptanya tenaga kerja kompeten melalui program pelatihan vokasi berbasis standar kompetensi, peningkatan akses sertifikasi, revitalisasi lembaga pelatihan, penguatan dan kerjasama dengan dunia usaha sesuai kebutuhan industri. Selain itu, agenda Asta Cita dan RPJMN mendorong penguatan ekosistem pasar kerja yang adaptif melalui perbaikan layanan informasi ketenagakerjaan, optimalisasi penempatan tenaga kerja, dan perluasan kesempatan kerja bagi kelompok rentan.

Kebijakan nasional yang tercantum dalam RKP 2026 semakin menegaskan perlunya percepatan transformasi ekonomi melalui dukungan pada peningkatan kompetensi tenaga kerja, penguatan layanan penempatan, serta perluasan kesempatan kerja berbasis potensi lokal. Pemerintah juga mengarahkan peningkatan perlindungan tenaga kerja, khususnya bagi pekerja informal dan pekerja rentan, melalui perluasan cakupan jaminan sosial ketenagakerjaan dan penguatan pengawasan norma ketenagakerjaan. Sejalan dengan kebijakan sektoral Kementerian Ketenagakerjaan, daerah diharapkan memperkuat kualitas pelatihan kerja, meningkatkan layanan antar kerja dan job fair, memperluas jejaring penempatan, serta mengoptimalkan penggunaan sistem informasi ketenagakerjaan. Dengan demikian, Renja Dinas Tenaga Kerja tahun 2026 dirancang untuk mendukung pencapaian target nasional melalui program dan kegiatan yang berfokus pada peningkatan kompetensi tenaga kerja, penempatan tenaga kerja, perlindungan tenaga kerja, serta penguatan data dan digitalisasi layanan ketenagakerjaan.

### **3.2. Tujuan dan sasaran Renja Dinas Tenaga Kerja**

Dalam rangka menjalankan tugas mewujudkan tujuan dan sasaran yang sebagaimana diamanatkan dalam RPJMD Kabupaten Magetan Tahun 2025 - 2029 sesuai dengan tugas dan fungsinya, Dinas Tenaga Kerja memiliki tujuan dan sasaran sebagai berikut :

**Tabel 3.1**  
**Tujuan dan Sasaran Renja SKPD Tahun 2026**

NO.	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR TUJUAN/SASARAN	TARGET KINERJA 2026
1	Meningkatnya penyerapan tenaga kerja		Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT)	3,08%
		Meningkatnya akses ke peluang kerja	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	77,15%
		Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja	37,21 Juta Rp/Tenaga Kerja
		Meningkatnya Akuntabilitas dan Kualitas Pelayanan Publik Dinas Tenaga Kerja	Nilai SAKIP	91 Nilai
			Indeks Kepuasan Masyarakat	87,75 Skor

### **3.3 Program dan Kegiatan**

Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Magetan dalam mengimplementasikan tugas dan fungsinya sebagai pelayan publik Menyusun program dan kegiatan untuk tahun 2026. Program, kegiatan dan sub kegiatan yang dilaksanakan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Magetan pada tahun 2026 sebanyak 6 program, 17 kegiatan, dan 37 sub kegiatan.

Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Dinas Tenaga Kerja secara lebih rinci dapat dilihat pada tabel T-C. 33 sebagai berikut :

**Tabel 3.2 (T-C. 33)**

**Rumusan Rencana Program, Kegiatan, Sub Kegiatan Perangkat Daerah Tahun 2026 dan Perkiraan Maju Tahun 2027**

**Kabupaten Magetan**

OPD : Dinas Tenaga Kerja

KODE	URUSAN/ BIDANG URUSAN/ PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	RENCANA TAHUN 2026				CATATAN PENTING	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027	
			LOKASI	TARGET CAPAIAN KINERJA	PAGU INDIKATIF	SUMBER DANA		TARGET CAPAIAN KINERJA	PAGU INDIKATIF
			<b>DINAS TENAGA KERJA</b>						
2			<b>URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG TIDAK BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR</b>						
2 07			<b>URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA</b>						
2 07 01		<b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN/KOTA</b>	<b>Indeks Kepuasan Layanan Kesekretariatan Dinas Tenaga Kerja</b>		<b>84 Skor</b>	<b>3.519.953.347</b>		<b>84,50 Skor</b>	<b>3.683.000.000</b>
		<b>Terwujudnya tata kelola pemerintahan yang baik melalui birokrasi yang profesional serta pelayanan administrasi publik yang efektif dan efisien</b>	<b>Persentase Capaian Kinerja dan Anggaran Dinas Tenaga Kerja</b>		<b>97,45 Persen</b>			<b>97,46 Persen</b>	
2 07 01 2.01		<b>Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</b>	<b>Jumlah Dokumen Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</b>	<b>Kab. Magetan</b>	<b>42 Dokumen</b>	<b>30.000.000</b>		<b>42 Dokumen</b>	<b>35.779.000</b>

KODE	URUSAN/ BIDANG URUSAN/ PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	RENCANA TAHUN 2026				CATATAN PENTING	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027	
			LOKASI	TARGET CAPAIAN KINERJA	PAGU INDIKATIF	SUMBER DANA		TARGET CAPAIAN KINERJA	PAGU INDIKATIF
2 07 01 2.01 0001	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kab. Magetan	11 Dokumen	15.000.000	DAU		11 Dokumen	15.779.000
2 07 01 2.01 0007	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kab. Magetan	31 Laporan	15.000.000	DAU		31 Laporan	20.000.000
<b>2 07 01 2.02</b>	<b>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>	<b>Persentase Deviasi Serapan Anggaran Perangkat Daerah</b>	<b>Kab. Magetan</b>	<b>6,19 Persen</b>	<b>3.035.102.075</b>			<b>6,18 Persen</b>	<b>3.069217.000</b>
2 07 01 2.02 0001	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	Kab. Magetan	308 Orang/bulan	3.030.102.075	DAU		406 Orang/bulan	3.066.217.000
2 07 01 2.02 0007	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Kab. Magetan	13 Laporan	5.000.000	DAU		13 Laporan	3.000.000
2 07 01 2.05	<b>Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</b>	<b>Jumlah Pegawai yang Menerima Pelayanan Kepegawaian sesuai Prosedur</b>	<b>Kab. Magetan</b>	<b>35 Orang</b>	<b>6.250.000</b>			<b>35 Orang</b>	<b>32.187.500</b>

KODE	URUSAN/ BIDANG URUSAN/ PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	RENCANA TAHUN 2026				CATATAN PENTING	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027	
			LOKASI	TARGET CAPAIAN KINERJA	PAGU INDIKATIF	SUMBER DANA		TARGET CAPAIAN KINERJA	PAGU INDIKATIF
2 07 01 2.05 0009	Pendidikan dan pelatihan pegawai berdasar tugas dan fungsi	Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	Kab. Magetan	4 Orang	0	DAU		4 Orang	5.150.000
2 07 01 2.05 00910	Sosialisasi Peraturan Perundang-undangan	Jumlah orang yang mengikuti sosialisasi peraturan perundang-undangan	Kab. Magetan	35 Orang	6.250.000	DAU		35 Orang	10.000.000
2 07 01 2.06	<b>Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>	<b>Jumlah Penyediaan Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>	<b>Kab. Magetan</b>	<b>12 paket</b>	<b>95.770.032</b>			<b>12 paket</b>	<b>164.007.500</b>
2 07 01 2.06 0001	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	Kab. Magetan	2 Paket	5.000.000	DAU		2 Paket	5.150.000
2 07 01 2.06 0002	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	Kab. Magetan	4 Paket	10.150.032	DAU		4 Paket	35.020.000
2 07 01 2.06 0003	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	Kab. Magetan	8 Paket	19.500.000	DAU		8 Paket	14.935.000
2 07 01 2.06 0004	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	Kab. Magetan	12 Paket	13.000.000	DAU		12 Paket	20.000.000

KODE	URUSAN/ BIDANG URUSAN/ PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	RENCANA TAHUN 2026				CATATAN PENTING	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027	
			LOKASI	TARGET CAPAIAN KINERJA	PAGU INDIKATIF	SUMBER DANA		TARGET CAPAIAN KINERJA	PAGU INDIKATIF
2 07 01 2.06 0005	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	Kab. Magetan	6 Paket	15.000.000	DAU		6 Paket	15.000.000
2 07 01 2.06 0006	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	Kab. Magetan	12 Dokumen	6.620.000	DAU		12 Dokumen	12.102.500
2 07 01 2.06 0009	Penyediaan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kab. Magetan	12 Laporan	26.500.000	DAU		12 Laporan	61.800.000
2 07 01 2.07	<b>Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</b>	-	-	-	-				
2 07 01 2.07 0001	Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Unit Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Disediakan		2 Unit	0				
2 07 01 2.08	<b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</b>	<b>Jumlah Laporan Pelaksanaan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>Kab. Magetan</b>	<b>12 Laporan</b>	<b>285.331.240</b>			<b>12 Laporan</b>	<b>288.220.000</b>
2 07 01 2.08 0002	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	Kab. Magetan	12 Laporan	40.331.240	DAU		12 Laporan	41.200.000

KODE	URUSAN/ BIDANG URUSAN/ PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	RENCANA TAHUN 2026				CATATAN PENTING	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027	
			LOKASI	TARGET CAPAIAN KINERJA	PAGU INDIKATIF	SUMBER DANA		TARGET CAPAIAN KINERJA	PAGU INDIKATIF
2 07 01 2.08 0003	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	Kab. Magetan	8 Laporan	11.000.000	DAU		12 Laporan	11.000.000
2 07 01 2.08 0004	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	Kab. Magetan	12 Laporan	234.000.000	DAU		12 Laporan	236.020.000
2 07 01 2.09	<b>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan pemerintah Daerah</b>	<b>Jumlah Unit Pemeliharaan Barang Milik Daerah</b>	<b>Kab. Magetan</b>	<b>12 unit</b>	<b>67.500.000</b>			<b>12 unit</b>	<b>88.589.000</b>
2 07 01 2.09 0001	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	Kab. Magetan	2 Unit	47.000.000	DAU		2 Unit	48.410.000
2 07 01 2.09 0002	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	Kab. Magetan	10 Unit	10.500.000	DAU		10 Unit	10.815.000
2 07 01 2.09 0009	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana	Jumlah Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau	Kab. Magetan	1 Unit	10.000.000	DAU		1 Unit	10.000.000

KODE	URUSAN/ BIDANG URUSAN/ PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	RENCANA TAHUN 2026				CATATAN PENTING	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027	
			LOKASI	TARGET CAPAIAN KINERJA	PAGU INDIKATIF	SUMBER DANA		TARGET CAPAIAN KINERJA	PAGU INDIKATIF
		Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi						
<b>2 07 02</b>		<b>PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA</b>							
		<b>Meningkatnya persentase kegiatan yang dilaksanakan yang mengacu ke rencana tenaga kerja</b>	<b>Persentase kegiatan yang dilaksanakan yang mengacu ke rencana tenaga kerja</b>	<b>Kab. Magetan</b>	<b>100 Persen</b>	<b>7.500.000</b>			<b>100 Persen</b> <b>56.650.000</b>
<b>2 07 02</b>	<b>2.01</b>	<b>Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)</b>	<b>Jumlah Dokumen Rencana Tenaga Kerja Yang Disusun</b>	<b>Kab. Magetan</b>	<b>1 Dokumen</b>	<b>7.500.000</b>			<b>1 Dokumen</b> <b>56.650.000</b>
2 07 02	2.01	0003 Fasilitasi Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro	Jumlah SDM Perusahaan yang mampu menyusun RTK Mikro	Kab. Magetan	20 Orang	7.500.000	DAU	20 Orang	56.650.000
<b>2 07 03</b>		<b>PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA</b>							
		<b>Meningkatnya persentase lulusan pelatihan Bersertifikat Kompetensi</b>	<b>Persentase peserta pelatihan yang lulus uji kompetensi</b>	<b>Kab. Magetan</b>	<b>100 Persen</b>	<b>604.000.000</b>			<b>100 Persen</b> <b>623.150.000</b>
<b>2 07 03</b>	<b>2.01</b>	<b>Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi</b>	<b>Jumlah peserta pelatihan yang lulus uji kompetensi</b>	<b>Kab. Magetan</b>	<b>20 Orang</b>	<b>559.000.000</b>			<b>20 Orang</b> <b>560.320.000</b>

KODE	URUSAN/ BIDANG URUSAN/ PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	RENCANA TAHUN 2026				CATATAN PENTING	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027	
			LOKASI	TARGET CAPAIAN KINERJA	PAGU INDIKATIF	SUMBER DANA		TARGET CAPAIAN KINERJA	PAGU INDIKATIF
2 07 03 2.01 0001	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	Kab. Magetan	140 Orang	554.000.000	DAU DBHCHT		120 Orang	545.900.000
2 07 03 2.01 0002	Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	Jumlah Kesepakatan/Koordinasi dalam rangka Optimalisasi Kapasitas Instruktur dan Peningkatan Sarana Prasarana Pelatihan Vokasi dan Produktivitas pada Tahun n	Kab. Magetan	3 Lembaga	5.000.000	DAU		6 Lembaga	9.270.000
2 07 03 2.01 0003	Pengadaan Sarana Pelatihan Kerja	Jumlah Pengadaan dan Pemeliharaan Sarana Pelatihan Kerja	Kab. Magetan	0 Unit	0			1 Unit	5.150.000
2 07 03 2.02	<b>Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta</b>	<b>Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Terakreditasi</b>	<b>Kab. Magetan</b>	<b>7 Lembaga</b>	<b>25.000.000</b>			<b>8 Lembaga</b>	<b>36.050.000</b>
2 07 03 2.02 0001	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina	Kab. Magetan	20 Lembaga	25.000.000	DAU		20 Lembaga	36.050.000
2 07 03 2.05	<b>Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota</b>	<b>Jumlah Tenaga Kerja yang mengikuti Kegiatan</b>	<b>Kab. Magetan</b>	<b>20 Orang</b>	<b>20.000.000</b>			<b>20 Orang</b>	<b>26.780.000</b>

KODE	URUSAN/ BIDANG URUSAN/ PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	RENCANA TAHUN 2026				CATATAN PENTING	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027					
			LOKASI	TARGET CAPAIAN KINERJA	PAGU INDIKATIF	SUMBER DANA		TARGET CAPAIAN KINERJA	PAGU INDIKATIF				
		<b>Peningkatan dan Pengukuran Produktivitas</b>											
2	07	3	2.05	0001	Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Jumlah Dokumen Hasil Pengukuran Produktivitas dan Daya Saing Tenaga Kerja di Tingkat Daerah	Kab. Magetan	1 Dokumen	20.000.000	DAU		1 Dokumen	26.780.000
2	07	04			<b>PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA</b>								
					<b>Meningkatnya penempatan tenaga kerja</b>	<b>Persentase Tenaga kerja yang ditempatkan di dalam negeri dan luar negeri</b>	<b>Kab. Magetan</b>	<b>78 Persen</b>	<b>255.300.050</b>			<b>78,50 Persen</b>	<b>424.669.000</b>
2	07	04	2.01		<b>Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota</b>	<b>Jumlah Pencari Kerja yang mendapatkan Pelayanan Antar Kerja</b>	<b>Kab. Magetan</b>	<b>2000 Orang</b>	<b>96.000.000</b>			<b>2520 Orang</b>	<b>146.274.000</b>
2	07	04	2.01	0002	Pelayanan Antar Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL	Kab. Magetan	1200 Orang	30.000.000	DAU		1510 Orang	45.000.000
2	07	04	2.01	0003	Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan Bagi Pencari Kerja	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan	Kab. Magetan	100 Orang	20.000.000	DAU		200 Orang	29.000.000

KODE	URUSAN/ BIDANG URUSAN/ PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	RENCANA TAHUN 2026				CATATAN PENTING	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027	
			LOKASI	TARGET CAPAIAN KINERJA	PAGU INDIKATIF	SUMBER DANA		TARGET CAPAIAN KINERJA	PAGU INDIKATIF
2 07 04 2.01 0005	Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja	Kab. Magetan	25 Orang	46.000.000	DAU		30 Orang	72.274.000
2 07 04 2.02	<b>Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota</b>	<b>Jumlah Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) yang dilakukan monitoring dan pembinaan</b>	<b>Kab. Magetan</b>	<b>4 Lembaga</b>	<b>1.800.000</b>			<b>5 Lembaga</b>	<b>3.000.000</b>
2 07 04 2.02 0002	Pengawasan dan Pengendalian LPTKS	Jumlah LPTKS yang Dilakukan Pengawasan dan Pengendalian Sesuai dengan Aturan yang Berlaku	Kab. Magetan	4 Lembaga	1.800.000	DAU		5 Lembaga	3.000.000
2 07 04 2.03	<b>Pengelolaan Informasi Pasar Kerja</b>	<b>Jumlah Penyediaan Lowongan Informasi Pasar Kerja</b>	<b>Kab. Magetan</b>	<b>1000 Lowongan</b>	<b>101.500.000</b>			<b>2010 Lowongan</b>	<b>202.395.000</b>
2 07 04 2.03 0002	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online (Karir Hub)	Kab. Magetan	2500 Orang	1.500.000	DAU		2510 Orang	1.545.000
2 07 04 2.03 0003	Job Fair /Bursa Kerja	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Pekerjaan Melalui Job Fair/Bursa Kerja	Kab. Magetan	375 Orang	100.000.000	DAU		700 Orang	200.850.000

KODE	URUSAN/ BIDANG URUSAN/ PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	RENCANA TAHUN 2026				CATATAN PENTING	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027	
			LOKASI	TARGET CAPAIAN KINERJA	PAGU INDIKATIF	SUMBER DANA		TARGET CAPAIAN KINERJA	PAGU INDIKATIF
2 07 04 2.04	<b>Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota</b>	<b>Jumlah Calon Pekerja Migran (CPMI) dan Pekerja Migran Indonesia (PMI) yang Dilindungi dan Ditingkatkan Kompetensinya</b>	Kab. Magetan	80 Orang	56.000.050			80 Orang	73.000.000
2 07 04 2.04 0001	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (CPMI) / Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Jumlah CPMI / PMI yang Dilindungi dan Ditingkatkan Kompetensinya	Kab. Magetan	60 Orang	26.000.050	DAU		60 Orang	37.000.000
2 07 04 2.04 0003	Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia (PMI) Purna Penempatan	Jumlah PMI Purna yang Diberdayakan	Kab. Magetan	20 Orang	30.000.000	DAU		20 Orang	36.000.000
2 07 05	<b>PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL</b>								
	<b>Meningkatnya persentase perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur</b>	<b>Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah,</b>	Kab. Magetan	40 Persen	323.129.950			45 Persen	375.950.000

KODE	URUSAN/ BIDANG URUSAN/ PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	RENCANA TAHUN 2026				CATATAN PENTING	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027					
			LOKASI	TARGET CAPAIAN KINERJA	PAGU INDIKATIF	SUMBER DANA		TARGET CAPAIAN KINERJA	PAGU INDIKATIF				
		<b>Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan)</b>											
2	07	05	2.01		<b>Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota</b>	<b>Jumlah Peraturan Perusahaan yang disahkan dan Perjanjian Kerja Bersama yang didaftarkan</b>	Kab. Magetan	11 Dokumen	4.129.950			12 Dokumen	5.000.000
2	07	05	2.01	0003	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	Kab. Magetan	1 Laporan	4.129.950	DAU		1 Laporan	5.000.000
2	07	05	2.02		<b>Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota</b>	<b>Jumlah penyelesaian kasus ketenagakerjaan secara bipartit</b>	Kab. Magetan	4 Perkara	319.000.000			4 Perkara	370.950.000
2	07	05	2.02	0001	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok	Jumlah Perselisihan yang Dicegah	Kab. Magetan	40 Perkara	20.000.000	DAU		40 Perkara	33.000.000

KODE	URUSAN/ BIDANG URUSAN/ PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	RENCANA TAHUN 2026				CATATAN PENTING	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027	
			LOKASI	TARGET CAPAIAN KINERJA	PAGU INDIKATIF	SUMBER DANA		TARGET CAPAIAN KINERJA	PAGU INDIKATIF
	Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota								
2 07 05 2.02 0002	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perkara Perselisihan yang terselesaikan	Kab. Magetan	4 Perkara	4.000.000	DAU		4 Perkara	4.950.000
2 07 05 2.02 0004	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah LKS Tripartit yang dibina	Kab. Magetan	1 Lembaga	45.000.000	DAU		1 Lembaga	63.000.000
2 07 05 2.02 0005	Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	Terlaksananya Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerj	Kab. Magetan	2240 Orang	250.000.000	DBHCHT		2640 Orang	270.000.000
<b>3</b>	<b>URUSAN PEMERINTAHAN PILIHAN</b>								
<b>3 32</b>	<b>URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TRANSMIGRASI</b>				<b>48.000.000</b>				

KODE	URUSAN/ BIDANG URUSAN/ PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	RENCANA TAHUN 2026				CATATAN PENTING	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027	
			LOKASI	TARGET CAPAIAN KINERJA	PAGU INDIKATIF	SUMBER DANA		TARGET CAPAIAN KINERJA	PAGU INDIKATIF
3 32 003	<b>PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI</b>								
	<b>Meningkatnya Persentase transmigran yang ditempatkan</b>	<b>Persentase Transmigran yang ditempatkan</b>	<b>Kab. Magetan</b>	<b>100 Persen</b>	<b>48.000.000</b>			<b>100 Persen</b>	<b>66.950.000</b>
3 32 003 2.01	<b>Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota</b>	<b>Jumlah Penempatan Transmigrasi yang Berkompeten</b>	<b>Kab. Magetan</b>	<b>1 Kepala Keluarga</b>	<b>48.000.000</b>			<b>2 Kepala Keluarga</b>	<b>66.950.000</b>
3 32 003 2.01 004	Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Transmigran yang Dipindahkan dan Ditempatkan	Kab. Magetan	1 Kepala Keluarga	48.000.000	DAU		2 Kepala Keluarga	66.950.000

## **BAB IV**

### **RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKA DAERAH**

---

Untuk mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan, Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Magetan telah menyusun Program Kegiatan yang akan dilaksanakan pada tahun 2025. Adapun Indikator kinerja, Target capaian dan pagu indikatif dapat kita lihat dari tabel di bawah ini :

**PENETAPAN RENCANA KERJA ORGANISASI PERANGKAT DAERAH (RENJA OPD)  
DINAS TENAGA KERJA KAB. MAGETAN  
TAHUN 2026**

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB		
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)			
											NASIONAL		DAERAH				
1		DINAS TENAGA KERJA						4.757.883.347,00							0,00		
2		URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG TIDAK BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR						4.709.883.347,00							0,00		
	2.07	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA						4.709.883.347,00							0,00		
1.	2.07.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA						3.519.953.347,00						-	0,00		
		[ Terwujudnya Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Melalui Birokrasi yang Profesional Serta Pelayanan Administrasi Publik yang Efektif dan Efisien ]	Indeks Kepuasan Layanan Keseekretariatan Dinas Tenaga Kerja  Persentase Capaian Kinerja dan Anggaran Dinas Tenaga Kerja	86 97.49	82.62 97.44	-	84 97.45	3.519.953.347,00	-	-	-	-	-	-	0,00	-	
	2.07.01.2.01	Perencanaan, Pengarangan, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah yang Disusun Tepat Waktu	-			42 Dokumen	30.000.000,00			Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat penegakan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	JATIM BERKAH-AMAN AH Memperkuat Penyelenggaraan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik, Bersih, Efektif, Berdaya Guna dan Partisipatif Membangun birokrasi pemerintahan yang profesional, responsif, adaptif, dan transparan.	ASN Disnaker dan Pengguna Layanan Keseekretariatan	-		0,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.01.0001	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah															

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah</i>				11 Dokumen	15.000.000,00	Kab. Magetan, Magetan, Bulukerto	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat penegakan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	JATIM BERKAH-AMANAH Memperkuat Penyelenggaraan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik, Bersih, Efektif, Berdaya Guna dan Partisipatif Membangun birokrasi pemerintahan yang profesional, responsif, adaptif, dan transparan.	ASN Disnaker dan Pengguna Layanan Kesekretariatan		0,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.01.0007	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah														
			<i>Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</i>				31 Laporan	15.000.000,00	Kab. Magetan, Magetan, Bulukerto	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat penegakan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	JATIM BERKAH-AMANAH Memperkuat Penyelenggaraan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik, Bersih, Efektif, Berdaya Guna dan Partisipatif Membangun birokrasi pemerintahan yang profesional, responsif, adaptif, dan transparan.	ASN Disnaker dan Pengguna Layanan Kesekretariatan		0,00	DINAS TENAGA KERJA

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.01.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase Deviasi Serapan Anggaran Perangkat Daerah	-			6,19 Persen	3.035.102.075,00			Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat penegakan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan	JATIM BERKAH-AMAH AH Memperkuat Penyelenggaraan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik, Bersih, Efektif, Berdaya Guna dan Partisipatif Membangun birokrasi pemerintahan yang profesional, responsif, adaptif, dan transparan.	ASN Disnaker dan Pengguna Layanan Kesekretariatan	-	0,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.02.0001	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN														
			Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN				308 Orang/bulan	3.030.102.075,00	Kab. Magetan, Magetan, Bulukerto	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat penegakan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan	JATIM BERKAH-AMAH AH Memperkuat Penyelenggaraan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik, Bersih, Efektif, Berdaya Guna dan Partisipatif Membangun birokrasi pemerintahan yang profesional, responsif, adaptif, dan transparan.	ASN Disnaker dan Pengguna Layanan Kesekretariatan		0,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.02.0007	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD</i>				13 Laporan	5.000.000,00	Kab. Magetan, Magetan, Bulukerto	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat penegakan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyelundupan.	JATIM BERKAH-AMANAH Memperkuat Penyelenggaraan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik, Bersih, Efektif, Berdaya Guna dan Partisipatif Membangun birokrasi pemerintahan yang profesional, responsif, adaptif, dan transparan.	ASN Disnaker dan Pengguna Layanan Kesekretariatan		0,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.05	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	<i>Jumlah Pegawai yang Menerima Pelayanan Kepegawaian sesuai Prosedur</i>	-			35 Orang	6.250.000,00			Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat penegakan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyelundupan.	JATIM BERKAH-AMANAH Memperkuat Penyelenggaraan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik, Bersih, Efektif, Berdaya Guna dan Partisipatif Membangun birokrasi pemerintahan yang profesional, responsif, adaptif, dan transparan.	ASN Disnaker dan Pengguna Layanan Kesekretariatan	-	0,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.05.0009	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan</i>				4 Orang	0,00	Kab. Magetan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat penegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	JATIM BERKAH-AMANAH Memperkuat Penyelenggaraan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik, Bersih, Efektif, Berdaya Guna dan Partisipatif Membangun birokrasi pemerintahan yang profesional, responsif, adaptif, dan transparan.	ASN Disnaker dan Pengguna Layanan Kesekretariatan		0,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.05.0010	Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan														
			<i>Jumlah Orang yang Mengikuti Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan</i>				35 Orang	6.250.000,00	Kab. Magetan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat penegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	JATIM BERKAH-AMANAH Memperkuat Penyelenggaraan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik, Bersih, Efektif, Berdaya Guna dan Partisipatif Membangun birokrasi pemerintahan yang profesional, responsif, adaptif, dan transparan.	ASN Disnaker dan Pengguna Layanan Kesekretariatan		0,00	DINAS TENAGA KERJA

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.01.2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah Penyediaan Administrasi Umum Perangkat Daerah	-			12 Paket	95.770.032,00			Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat penegakan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan	JATIM BERTAMBAH-AMAN-AH Memperkuat Penyelenggaraan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik, Bersih, Efektif, Berdaya Guna dan Partisipatif Membangun birokrasi pemerintahan yang profesional, responsif, adaptif, dan transparan	ASN Disnaker dan Pengguna Layanan Kesekretariatan	-	0,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.06.0001	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor														
			Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan				2 Paket	5.000.000,00	Kab. Magetan, Magetan, Bulukerto	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat penegakan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan	JATIM BERTAMBAH-AMAN-AH Memperkuat Penyelenggaraan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik, Bersih, Efektif, Berdaya Guna dan Partisipatif Membangun birokrasi pemerintahan yang profesional, responsif, adaptif, dan transparan	ASN Disnaker dan Pengguna Layanan Kesekretariatan		0,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.06.0002	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Paket Peralatan dan Perfengkapan Kantor yang Disediakan				4 Paket	10.150.032,00	Kab. Magetan, Magetan, Bulukerto	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat penegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan	JATIM BERTAMBAH-AMAN Membangun Tata Kelola Pemerintahan yang Baik, Bersih, Efektif, Berdaya Guna dan Partisipatif	ASN Disnaker dan Pengguna Layanan Kesekretariatan		0,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.06.0003	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga														
			Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan				8 Paket	19.500.000,00	Kab. Magetan, Magetan, Bulukerto	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat penegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan	JATIM BERTAMBAH-AMAN Membangun Tata Kelola Pemerintahan yang Baik, Bersih, Efektif, Berdaya Guna dan Partisipatif	ASN Disnaker dan Pengguna Layanan Kesekretariatan		0,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.06.0004	Penyediaan Bahan Logistik Kantor														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan</i>				12 Paket	13.000.000,00	Kab. Magetan, Magetan, Bulukerto	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat penegakan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyelundupan	JATIM BERKAH-AMAN AH Memperkuat Penyelenggaraan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik, Bersih, Efektif, Berdaya Guna dan Partisipatif Membangun birokrasi pemerintahan yang profesional, responsif, adaptif, dan transparan.	ASN Disnaker dan Pengguna Layanan Kesekretariatan		0,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.06.0005	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan														
			<i>Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan</i>				6 Paket	15.000.000,00	Kab. Magetan, Magetan, Bulukerto	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat penegakan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyelundupan	JATIM BERKAH-AMAN AH Memperkuat Penyelenggaraan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik, Bersih, Efektif, Berdaya Guna dan Partisipatif Membangun birokrasi pemerintahan yang profesional, responsif, adaptif, dan transparan.	ASN Disnaker dan Pengguna Layanan Kesekretariatan		0,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.06.0006	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan				12 Dokumen	6.620.000,00	Kab. Magetan, Magetan, Bulukerto	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat penegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan	JATIM BERKAH-AMAN AH Memperkuat Penyelenggaraan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik, Bersih, Efektif, Berdaya Guna dan Partisipatif	ASN Disnaker dan Pengguna Layanan Kesekretariatan		0,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.06.0009	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD														
			Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD				12 Laporan	26.500.000,00	Kab. Magetan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat penegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan	JATIM BERKAH-AMAN AH Memperkuat Penyelenggaraan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik, Bersih, Efektif, Berdaya Guna dan Partisipatif	ASN Disnaker dan Pengguna Layanan Kesekretariatan		0,00	DINAS TENAGA KERJA
		-	-	-	-	-	-	3.519.953.347,00	-	-	-	-	-	-	0,00	-
	2.07.01.2.07	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	-	-			-	0,00			-	JATIM KERJA Perluas Lapangan Kerja yang Berkualitas 6. Menyelenggarakan birokrasi pemerintahan yang efektif, adaptif, dan transparan.	-	-	0,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.07.0001	Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL	DAERAH					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
			<i>Jumlah Unit Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Disediakan</i>				2 Unit	0,00	Kab. Magetan, Magetan, Bulukerto	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	-	JATIM KERJA Memperluas Lapangan Kerja yang Berkualitas 6. Menyelenggarakan birokrasi pemerintahan yang efektif, adaptif, dan transparan.	-		0,00	DINAS TENAGA KERJA	
		[ Terwujudnya Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Melalui Birokrasi yang Profesional Serta Pelayanan Administrasi Publik yang Efektif dan Efisien ]	Indeks Kepuasan Layanan Kesekretariatan Dinas Tenaga Kerja  Persentase Capaian Kinerja dan Anggaran Dinas Tenaga Kerja	86 97.49	82.62 97.44	-	84 97.45	3.519.953.347,00	-	-	-	-	-		0,00	-	
	2.07.01.2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	<i>Jumlah Laporan Pelaksanaan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</i>	-			12 Laporan	285.331.240,00			Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat penegakan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyelundupan	JATIM BERKUALITAS-AMANAH Memperkuat Penyelenggaraan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik, Bersih, Efektif, Berdaya Guna dan Partisipatif  Membangun birokrasi pemerintahan yang profesional, responsif, adaptif, dan transparan.	ASN Disnaker dan Pengguna Layanan Kesekretariatan	-		0,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.08.0002	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik															

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan</i>				12 Laporan	40.331.240,00	Kab. Magetan, Magetan, Bulukerto	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat penegakan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	JATIM BERKAH-AMANAH Memperkuat Penyelenggaraan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik, Bersih, Efektif, Berdaya Guna dan Partisipatif Membangun birokrasi pemerintahan yang profesional, responsif, adaptif, dan transparan.	ASN Disnaker dan Pengguna Layanan Kesekretariatan		0,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.08.0003	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor														
			<i>Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan</i>				8 Laporan	11.000.000,00	Kab. Magetan, Magetan, Bulukerto	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat penegakan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	JATIM BERKAH-AMANAH Memperkuat Penyelenggaraan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik, Bersih, Efektif, Berdaya Guna dan Partisipatif Membangun birokrasi pemerintahan yang profesional, responsif, adaptif, dan transparan.	ASN Disnaker dan Pengguna Layanan Kesekretariatan		0,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.08.0004	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan</i>				12 Laporan	234.000.000,00	Kab. Magetan, Magetan, Bulukerto	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat penegakan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyelundupan.	JATIM BERKAH-AMANAH Memperkuat Penyelenggaraan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik, Bersih, Efektif, Berdaya Guna dan Partisipatif Membangun birokrasi pemerintahan yang profesional, responsif, adaptif, dan transparan.	ASN Disnaker dan Pengguna Layanan Kesekretariatan		0,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	<i>Jumlah Unit Pemeliharaan Barang Milik Daerah</i>	-			12 Unit	67.500.000,00			Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat penegakan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyelundupan.	JATIM BERKAH-AMANAH Memperkuat Penyelenggaraan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik, Bersih, Efektif, Berdaya Guna dan Partisipatif Membangun birokrasi pemerintahan yang profesional, responsif, adaptif, dan transparan.	ASN Disnaker dan Pengguna Layanan Kesekretariatan	-	0,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.09.0001	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya</i>				2 Unit	47.000.000,00	Kab. Magetan, Magetan, Bulukerto	DAI/A ALOKASI UMUM (DAU)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat penegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	JATIM BERKAH-AMANAH Memperkuat Penyelenggaraan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik, Bersih, Efektif, Berdaya Guna dan Partisipatif Membangun birokrasi pemerintahan yang profesional, responsif, adaptif, dan transparan.	ASH Disnaker dan Pengguna Layanan Kesekretariatan		0,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.09.0002	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan														
			<i>Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya</i>				10 Unit	10.500.000,00	Kab. Magetan, Magetan, Bulukerto	DAI/A ALOKASI UMUM (DAU)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat penegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	JATIM BERKAH-AMANAH Memperkuat Penyelenggaraan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik, Bersih, Efektif, Berdaya Guna dan Partisipatif Membangun birokrasi pemerintahan yang profesional, responsif, adaptif, dan transparan.	ASH Disnaker dan Pengguna Layanan Kesekretariatan		0,00	DINAS TENAGA KERJA
		-	-	-	-	-	-	3.519.953.347,00	-	-	-	-	-	-	0,00	-
	2.07.01.2.09.0011	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi</i>				1 Unit	10.000.000,00	Kab. Magetan, Magetan, Bulukerto	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pengendalian pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyelundupan.	JATIM KERJA Perluas Lapangan Kerja yang Berkualitas 6. Menyelenggarakan birokrasi pemerintahan yang efektif, adaptif, dan transparan.	ASN Disnaker dan Pengguna Layanan Kesekretariatan		0,00	DINAS TENAGA KERJA
2.	2.07.02	PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA						7.500.000,00						-	0,00	
		[ Meningkatkan persentase kegiatan yang dilaksanakan yang mengacu ke rencana tenaga kerja ]	Persentase kegiatan yang dilaksanakan yang mengacu ke rencana tenaga kerja	100	100	-	100	7.500.000,00	-	-	-	-	-	-	0,00	-
	2.07.02.2.01	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	<i>Jumlah Dokumen Rencana Tenaga Kerja Yang Disusun</i>	-			1 Dokumen	7.500.000,00			Melanjutkan pengembangan infrastruktur dan meningkatkan lapangan kerja yang berkualitas, mendorong kewirausahaan, membangun industri kreatif serta mengembangkan agromaritim industri di sentra produksi melalui peran aktif koperasi.	JATIM KERJA Perluas Lapangan Kerja yang Berkualitas Peningkatan daya tarik investasi, ekonomi kreatif, pariwisata, perluasan lapangan kerja, dan menumbuhkan kewirausahaan untuk mengurangi pengangguran.	Instansi Pemerintah Terkait dan Perusahaan/Pemberi Kerja	-	0,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.02.2.01.0003	Fasilitasi Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah SDM Perusahaan yang mampu menyusun RTK Mikro				20 Orang	7.500.000,00	Kab. Magetan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	Melanjutkan pengembangan infrastruktur dan meningkatkan lapangan kerja yang berkualitas, mendorong kewirausahaan, mengembangkan industri kreatif serta mengembangkan agromanajemen industri di sentra produksi melalui peran aktif koperasi.	JATIM KERJA Memperluas Lapangan Kerja yang Berkualitas Peningkatan daya tarik investasi, ekonomi kreatif, pariwisata, perluasan lapangan kerja, dan menumbuhkan kewirausahaan untuk menurunkan pengangguran.	Instansi Pemerintah Terkait dan Perusahaan/Pemberi Kerja		0,00	DINAS TENAGA KERJA
3.	2.07.03	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA						604.000.000,00						-	0,00	
		[ Meningkatnya persentase lulusan pelatihan Bersertifikat Kompetensi ]	Persentase lulusan pelatihan Bersertifikat Kompetensi	100	100	-	100	604.000.000,00	-	-	-	-	-	-	0,00	-
	2.07.03.2.01	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Jumlah peserta pelatihan yang lulus uji kompetensi	-			20 Orang	559.000.000,00			Melanjutkan pengembangan infrastruktur dan meningkatkan lapangan kerja yang berkualitas, mendorong kewirausahaan, mengembangkan industri kreatif serta mengembangkan agromanajemen industri di sentra produksi melalui peran aktif koperasi.	JATIM KERJA Memperluas Lapangan Kerja yang Berkualitas Peningkatan daya tarik investasi, ekonomi kreatif, pariwisata, perluasan lapangan kerja, dan menumbuhkan kewirausahaan untuk menurunkan pengangguran.	Buruh tani tembakau, buruh pabrik rokok dan masyarakat lainnya yang ber SK Kepala Dinas	-	0,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.03.2.01.0001	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n</i>				140 Orang	554.000.000,00	Kab. Magetan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA ALOKASI UMUM (DAU), DBH CUKAI HASIL TEMBAKAU (CHT)	Melanjutkan pengembangan infrastruktur dan meningkatkan lapangan kerja yang berkualitas, mendorong kewirausahaan, mengembangkan industri kreatif serta mengembangkan agromaritim industri di sentra produksi melalui peran aktif koperasi.	JATIM KERJA Perluas Lapangan Kerja yang Berkualitas Peningkatan daya tarik investasi, ekonomi kreatif, pariwisata, perluasan lapangan kerja, dan menumbuhkan kewirausahaan untuk mengurangi gangguan.	Buruh tani tembakau, buruh pabrik rokok dan masyarakat lainnya yang ber SK Kepala Dinas		0,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.03.2.01.0002	Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja														
			<i>Jumlah Kesepakatan/Koordinasi dalam rangka Optimalisasi Kapasitas Instruktur dan Peningkatan Sarana Prasarana Pelatihan Vokasi dan Produktivitas pada Tahun n</i>				3 Lembaga	5.000.000,00	Kab. Magetan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	Melanjutkan pengembangan infrastruktur dan meningkatkan lapangan kerja yang berkualitas, mendorong kewirausahaan, mengembangkan industri kreatif serta mengembangkan agromaritim industri di sentra produksi melalui peran aktif koperasi.	JATIM KERJA Perluas Lapangan Kerja yang Berkualitas Peningkatan daya tarik investasi, ekonomi kreatif, pariwisata, perluasan lapangan kerja, dan menumbuhkan kewirausahaan untuk mengurangi gangguan.	Buruh tani tembakau, buruh pabrik rokok dan masyarakat lainnya yang ber SK Kepala Dinas		0,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.03.2.01.0003	Pengadaan Sarana Pelatihan Kerja Kabupaten/Kota														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Pengadaan dan Pemeliharaan Sarana Pelatihan Kerja				0 Unit	0,00	Kab. Magetan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	Melanjutkan pengembangan infrastruktur dan meningkatkan lapangan kerja yang berkualitas, mendorong kewirausahaan, mengembangkan industri kreatif serta mengembangkan agromaritim industri di sentra produksi melalui peran aktif koperasi.	JATIM KERJA Perluas Lapangan Kerja yang Berkualitas Peningkatan daya tarik investasi, ekonomi kreatif, pariwisata, perluasan lapangan kerja, dan menumbuhkan kewirausahaan untuk mengurangi gangguran.	Buruh tani tembakau, buruh pabrik rokok dan masyarakat lainnya yang ber SK Kepala Dinas		0,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.03.2.02	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Terakreditasi	-			7 Lembaga	25.000.000,00			Melanjutkan pengembangan infrastruktur dan meningkatkan lapangan kerja yang berkualitas, mendorong kewirausahaan, mengembangkan industri kreatif serta mengembangkan agromaritim industri di sentra produksi melalui peran aktif koperasi.	JATIM KERJA Perluas Lapangan Kerja yang Berkualitas Peningkatan daya tarik investasi, ekonomi kreatif, pariwisata, perluasan lapangan kerja, dan menumbuhkan kewirausahaan untuk mengurangi gangguran.	Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	-	0,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.03.2.02.0001	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina</i>				20 Lembaga	25.000.000,00	Kab. Magetan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	Melanjutka n pengemb angan infrastruktur dan mening katkan lapangan kerja yang berkualitas, mendorong kewirausah aan, meng embangkan industri kreatif serta mengemba ngkan agromaritim industri di sentra produksi melalui peran aktif koperasi.	JATIM KERJA Me perluas Lapangan Kerja yang Berkualitas Peningkata n daya tarik investasi, ekonomi kreatif, pariwisata, perluasan lapangan kerja, dan menumbuh kan kewira usaha n untuk menu runikan pen gangguran.	Lembaga Pelatihan Kerja Swasta		0,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.03.2.05	Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	<i>Jumlah Tenaga Kerja yang mengikuti Kegiatan Peningkatan dan Pengukuran Produktivitas</i>	-			20 Orang	20.000.000,00			Melanjutka n pengemb angan infrastruktur dan mening katkan lapangan kerja yang berkualitas, mendorong kewirausah aan, meng embangkan industri kreatif serta mengemba ngkan agromaritim industri di sentra produksi melalui peran aktif koperasi.	JATIM KERJA Me perluas Lapangan Kerja yang Berkualitas Peningkata n daya tarik investasi, ekonomi kreatif, pariwisata, perluasan lapangan kerja, dan menumbuh kan kewira usaha n untuk menu runikan pen gangguran.	Perusahaan Kecil dan Menengah	-	0,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.03.2.05.0001	Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Dokumen Hasil Pengukuran Produktivitas dan Daya Saing Tenaga Kerja di Tingkat Daerah				1 Dokumen	20.000.000,00	Kab. Magetan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	Melanjutkan pengembangan infrastruktur dan meningkatkan lapangan kerja yang berkualitas, mendorong kewirausahaan, mengembangkan industri kreatif serta mengembangkan agromaritim industri di sentra produksi melalui peran aktif koperasi.	JATIM KERJA Memperluas Lapangan Kerja yang Berkualitas Peningkatan daya tarik investasi, ekonomi kreatif, pariwisata, perluasan lapangan kerja, dan menumbuhkan kewirausahaan untuk menurunkan pengangguran.	Perusahaan Kecil dan Menengah		0,00	DINAS TENAGA KERJA
4.	2.07.04	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA						255.300.050,00						-	0,00	
		[ Meningkatnya penempatan kerja ]	Persentase Tenaga Kerja yang Ditempatkan di Dalam Negeri dan Luar Negeri	80	76.99	-	78	255.300.050,00	-	-	-	-	-	-	0,00	-
	2.07.04.2.01	Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Pencari Kerja yang mendapatkan Pelayanan Antar Kerja	-			2000 Orang	96.000.000,00			Melanjutkan pengembangan infrastruktur dan meningkatkan lapangan kerja yang berkualitas, mendorong kewirausahaan, mengembangkan industri kreatif serta mengembangkan agromaritim industri di sentra produksi melalui peran aktif koperasi.	JATIM KERJA Memperluas Lapangan Kerja yang Berkualitas Peningkatan daya tarik investasi, ekonomi kreatif, pariwisata, perluasan lapangan kerja, dan menumbuhkan kewirausahaan untuk menurunkan pengangguran.	Pencari kerja	-	0,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.04.2.01.0002	Pelayanan antar Kerja														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL</i>				1200 Orang	30.000.000,00	Kab. Magetan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	Melanjutkan pengembangan infrastruktur dan meningkatkan lapangan kerja yang berkualitas, mendorong kewirausahaan, mengembangkan industri kreatif serta mengembangkan agromaritim industri di sentra produksi melalui peran aktif koperasi.	JATIM KERJA Perluas Lapangan Kerja yang Berkualitas Peningkatan daya tarik investasi, ekonomi kreatif, pariwisata, perluasan lapangan kerja, dan menumbuhkan kewirausahaan untuk mengurangi gangguan.	Pencari kerja		0,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.04.2.01.0003	Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja														
			<i>Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan</i>				100 Orang	20.000.000,00	Kab. Magetan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	Melanjutkan pengembangan infrastruktur dan meningkatkan lapangan kerja yang berkualitas, mendorong kewirausahaan, mengembangkan industri kreatif serta mengembangkan agromaritim industri di sentra produksi melalui peran aktif koperasi.	JATIM KERJA Perluas Lapangan Kerja yang Berkualitas Peningkatan daya tarik investasi, ekonomi kreatif, pariwisata, perluasan lapangan kerja, dan menumbuhkan kewirausahaan untuk mengurangi gangguan.	Pencari kerja		0,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.04.2.01.0005	Perluasan Kesempatan Kerja														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja</i>				25 Orang	46.000.000,00	Kab. Magetan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	Melanjutkan pengembangan infrastruktur dan meningkatkan lapangan kerja yang berkualitas, mendorong kewirausahaan, mengembangkan industri kreatif serta mengembangkan agromaritim industri di sentra produksi melalui peran aktif koperasi.	JATIM KERJA Perluas Lapangan Kerja yang Berkualitas Peningkatan daya tarik investasi, ekonomi kreatif, pariwisata, perluasan lapangan kerja, dan menumbuhkan kewirausahaan untuk menurunkan pengangguran.	Pencari kerja		0,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.04.2.02	Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	<i>Jumlah Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) yang dilakukan monitoring dan pembinaan</i>	-			4 Lembaga	1.800.000,00			Melanjutkan pengembangan infrastruktur dan meningkatkan lapangan kerja yang berkualitas, mendorong kewirausahaan, mengembangkan industri kreatif serta mengembangkan agromaritim industri di sentra produksi melalui peran aktif koperasi.	JATIM KERJA Perluas Lapangan Kerja yang Berkualitas Peningkatan daya tarik investasi, ekonomi kreatif, pariwisata, perluasan lapangan kerja, dan menumbuhkan kewirausahaan untuk menurunkan pengangguran.	Pencari kerja	-	0,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.04.2.02.0002	Pengawasan dan Pengendalian LPTKS														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah LPTKS yang Dilakukan Pengawasan dan Pengendalian Sesuai dengan Aturan yang Berlaku</i>				4 Lembaga	1.800.000,00	Kab. Magetan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	Melanjutkan pengembangan infrastruktur dan meningkatkan lapangan kerja yang berkualitas, mendorong kewirausahaan, mengembangkan industri kreatif serta mengembangkan agromaritim industri di sentra produksi melalui peran aktif koperasi.	JATIM KERJA Perluas Lapangan Kerja yang Berkualitas Peningkatan daya tarik investasi, ekonomi kreatif, pariwisata, perluasan lapangan kerja, dan menumbuhkan kewirausahaan untuk menurunkan pengangguran.	Pencari kerja		0,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.04.2.03	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	<i>Jumlah Penyediaan Lowongan Informasi Pasar Kerja</i>	-			1000 Lowongan	101.500.000,00			Melanjutkan pengembangan infrastruktur dan meningkatkan lapangan kerja yang berkualitas, mendorong kewirausahaan, mengembangkan industri kreatif serta mengembangkan agromaritim industri di sentra produksi melalui peran aktif koperasi.	JATIM KERJA Perluas Lapangan Kerja yang Berkualitas Peningkatan daya tarik investasi, ekonomi kreatif, pariwisata, perluasan lapangan kerja, dan menumbuhkan kewirausahaan untuk menurunkan pengangguran.	Pencari kerja	-	0,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.04.2.03.0002	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online (Karir Hub)</i>				2500 Orang	1.500.000,00	Kab. Magetan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	Melanjutkan pengembangan infrastruktur dan meningkatkan lapangan kerja yang berkualitas, mendorong kewirausahaan, mengembangkan industri kreatif serta meningkatkan agromaritim industri di sentra produksi melalui peran aktif koperasi.	JATIM KERJA Perluas Lapangan Kerja yang Berkualitas Peningkatan daya tarik investasi, ekonomi kreatif, pariwisata, perluasan lapangan kerja, dan menumbuhkan kewirausahaan untuk menurunkan pengangguran.	Pencari kerja		0,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.04.2.03.0003	Job Fair/Bursa Kerja														
			<i>Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Pekerjaan Melalui Job Fair/Bursa Kerja</i>				375 Orang	100.000.000,00	Kab. Magetan, Magetan, Mangkujayan	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	Melanjutkan pengembangan infrastruktur dan meningkatkan lapangan kerja yang berkualitas, mendorong kewirausahaan, mengembangkan industri kreatif serta meningkatkan agromaritim industri di sentra produksi melalui peran aktif koperasi.	JATIM KERJA Perluas Lapangan Kerja yang Berkualitas Peningkatan daya tarik investasi, ekonomi kreatif, pariwisata, perluasan lapangan kerja, dan menumbuhkan kewirausahaan untuk menurunkan pengangguran.	Pencari kerja		0,00	DINAS TENAGA KERJA

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD. TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.04.2.04	Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Calon Pekerja Migran (CPMI) dan Pekerja Migran Indonesia (PMI) yang Dilindungi dan Ditingkatkan Kompetensinya	-			80 Orang	56.000.050,00			Melanjutkan pengembangan infrastruktur dan meningkatkan lapangan kerja yang berkualitas, mendorong kewirausahaan, mengembangkan industri kreatif serta mengembangkan agromaritim industri di sentra produksi melalui peran aktif koperasi.	JATIM KERJA Perluas Lapangan Kerja yang Berkualitas Peningkatan daya tarik investasi, ekonomi kreatif, pariwisata, perluasan lapangan kerja, dan menumbuhkan kewirausahaan untuk menurunkan pengangguran.	PMI Pra dan Purna Penempatan	-	0,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.04.2.04.0001	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)														
			Jumlah CPMI/PMI yang Dilindungi dan Ditingkatkan Kompetensinya				60 Orang	26.000.050,00	Kab. Magetan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	Melanjutkan pengembangan infrastruktur dan meningkatkan lapangan kerja yang berkualitas, mendorong kewirausahaan, mengembangkan industri kreatif serta mengembangkan agromaritim industri di sentra produksi melalui peran aktif koperasi.	JATIM KERJA Perluas Lapangan Kerja yang Berkualitas Peningkatan daya tarik investasi, ekonomi kreatif, pariwisata, perluasan lapangan kerja, dan menumbuhkan kewirausahaan untuk menurunkan pengangguran.	PMI Pra dan Purna Penempatan		0,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.04.2.04.0003	Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah PMI Purna yang Diberdayakan				20 Orang	30.000.000,00	Kab. Magetan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	Melanjutkan pengembangan infrastruktur dan meningkatkan lapangan kerja yang berkualitas, mendorong kewirausahaan, mengembangkan industri kreatif serta mengembangkan agromaritim industri di sentra produksi melalui peran aktif koperasi.	JATIM KERJA Perluas Lapangan Kerja yang Berkualitas Peningkatan daya tarik investasi, ekonomi kreatif, pariwisata, perluasan lapangan kerja, dan menumbuhkan kewirausahaan untuk menurunkan pengangguran.	PMI Pra dan Puma Penempatan		0,00	DINAS TENAGA KERJA
5.	2.07.05	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL						323.129.950,00						-	0,00	
		[ Meningkatkan persentase perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan) ]	Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan)	50.00	39.13	-	40.00	323.129.950,00	-	-	-	-	-	-	0,00	-
	2.07.05.2.01	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Peraturan Perusahaan yang disahkan dan Perjanjian Kerja Bersama yang didaftarkan	-			11 Dokumen	4.129.950,00			Melanjutkan pengembangan infrastruktur dan meningkatkan lapangan kerja yang berkualitas, mendorong kewirausahaan, mengembangkan industri kreatif serta mengembangkan agromaritim industri di sentra produksi melalui peran aktif koperasi.	JATIM KERJA Perluas Lapangan Kerja yang Berkualitas Meningkatkan kesejahteraan dengan pengentasan kemiskinan melalui pemberdayaan masyarakat, perlindungan sosial dan pemanfaatan wilayah perdesaan.	Perusahaan/Pemberi Kerja	-	0,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.05.2.01.0003	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PPKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan</i>				1 Laporan	4.129.950,00	Kab. Magetan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	Melanjutka n pengemb angan infrastruktur dan mening katkan lapangan kerja yang berkualitas, mendorong kewirausah aan, meng embangkan industri kreatif serta mengemba ngkan agromaritim industri di sentra produksi melalui peran aktif koperasi.	JATIM KERJA Me perluas Lapangan Kerja yang Berkualitas Meningkatk an kesejaht eraan pen gentasan kemiskinan melalui pe mberdayaa n masyarakat, perlindu ngan sosial dan pempa ngunan wilayah perdesaan.	Perusahaan/Pemberi Kerja		0,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.05.2.02	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	<i>Jumlah penyelesaian kasus ketenagakerjaan secara bipartit</i>	-			4 Perkara	319.000.000,00			Melanjutka n pengemb angan infrastruktur dan mening katkan lapangan kerja yang berkualitas, mendorong kewirausah aan, meng embangkan industri kreatif serta mengemba ngkan agromaritim industri di sentra produksi melalui peran aktif koperasi.	JATIM KERJA Me perluas Lapangan Kerja yang Berkualitas Meningkatk an kesejaht eraan pen gentasan kemiskinan melalui pe mberdayaa n masyarakat, perlindu ngan sosial dan pempa ngunan wilayah perdesaan.	Pekerja dan pemberi kerja	-	0,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.05.2.02.0001	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Perselisihan yang Dicegah</i>				40 Perkara	20.000.000,00	Kab. Magetan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	Melanjutka n pengemb angan infrastruktur dan mening katkan lapangan kerja yang berkualitas, mendorong kewirausah aan, meng embangkan industri kreatif serta mengemba ngkan agromaritim industri di sentra produksi melalui peran aktif koperasi.	JATIM KERJA Me perluas Lapangan Kerja yang Berkualitas Meningkatk an kesejaht eraan pen gentrasan kemiskinan melalui pe mberdayaa n masyarakat, perlindu ngan sosial dan pema ngunan wilayah perdesaan.	Pekerja dan pemberi kerja		0,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.05.2.02.0002	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota														
			<i>Jumlah Perkara Perselisihan yang terselesaikan</i>				4 Perkara	4.000.000,00	Kab. Magetan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	Melanjutka n pengemb angan infrastruktur dan mening katkan lapangan kerja yang berkualitas, mendorong kewirausah aan, meng embangkan industri kreatif serta mengemba ngkan agromaritim industri di sentra produksi melalui peran aktif koperasi.	JATIM KERJA Me perluas Lapangan Kerja yang Berkualitas Meningkatk an kesejaht eraan pen gentrasan kemiskinan melalui pe mberdayaa n masyarakat, perlindu ngan sosial dan pema ngunan wilayah perdesaan.	Pekerja dan pemberi kerja		0,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.05.2.02.0004	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerja Sama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah LKS Tnpadit yang Dibina				1 Lembaga	45.000.000,00	Kab. Magetan, Semua Kecamatan, Semua KeliDesa	DANA ALOKASI UMUM (DALU)	Melanjutkan pengembangan infrastruktur dan meningkatkan lapangan kerja yang berkualitas, mendorong kewirausahaan, mengembangkan industri kreatif serta mengembankan agromaritim industri di sentra produksi melalui peran aktif koperasi.	JATIM KERJA Perluas Lapangan Kerja yang Berkualitas Meningkatkan kesejahteraan dengan pengentasan kemiskinan melalui pemberdayaan masyarakat, perlindungan sosial dan pembangunan wilayah perdesaan.	Pekerja dan pemberi kerja		0,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.05.2.02.0005	Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja														
			Terlaksananya Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja				2440 Orang	250.000.000,00	Kab. Magetan, Semua Kecamatan, Semua KeliDesa	DBH CUKAI HASIL TEMBAKAU (CHT)	Melanjutkan pengembangan infrastruktur dan meningkatkan lapangan kerja yang berkualitas, mendorong kewirausahaan, mengembangkan industri kreatif serta mengembankan agromaritim industri di sentra produksi melalui peran aktif koperasi.	JATIM KERJA Perluas Lapangan Kerja yang Berkualitas Meningkatkan kesejahteraan dengan pengentasan kemiskinan melalui pemberdayaan masyarakat, perlindungan sosial dan pembangunan wilayah perdesaan.	Pekerja dan pemberi kerja		0,00	DINAS TENAGA KERJA
	3	URUSAN PEMERINTAHAN PILIHAN						48.000.000,00							0,00	
	3.32	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TRANSMIGRASI						48.000.000,00							0,00	
1.	3.32.03	PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI						48.000.000,00						-	0,00	
		[ Meningkatnya Persentase transmigran yang ditempatkan ]	Persentase Transmigran yang ditempatkan	100	100	-	100	48.000.000,00	-	-	-	-	-	-	0,00	-

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	3.32.03.2.01	Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Penempatan Transmigrasi yang Berkompeten	-			1 Kepala Keluarga	48.000.000,00			Membangu n dari desa dan dari bawah untuk pertu mbuhan ekonomi, p emerataan ekonomi dan pembe rantasan kemiskinan.	JATIM KERJA Me mperluas Lapangan Kerja yang Berkualitas Peningkata n daya tarik investasi, ekonomi kreatif, parwisata, perluasan lapangan kerja, dan menumbuh kan kewira usaha untuk menu runkan pen gangguran.	Masyarakat Rentan Miskin	-	0,00	DINAS TENAGA KERJA
	3.32.03.2.01.0004	Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota														
			Jumlah Transmigran yang Dipindahkan dan Ditempatkan				1 Kepala Keluarga	48.000.000,00	Kab. Magetan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	Membangu n dari desa dan dari bawah untuk pertu mbuhan ekonomi, p emerataan ekonomi dan pembe rantasan kemiskinan.	JATIM KERJA Me mperluas Lapangan Kerja yang Berkualitas Peningkata n daya tarik investasi, ekonomi kreatif, parwisata, perluasan lapangan kerja, dan menumbuh kan kewira usaha untuk menu runkan pen gangguran.	Masyarakat Rentan Miskin		0,00	DINAS TENAGA KERJA
			<b>JUMLAH</b>					<b>4.757.883.347,00</b>							<b>0,00</b>	

### **5.1. Catatan Penting**

Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Magetan Tahun 2026 disusun dengan mengacu pada sasaran dan prioritas pembangunan daerah, program dan kegiatan, indikator dan target kinerja, serta pagu indikatif perangkat daerah sebagaimana tertuang dalam RKPD Kabupaten Magetan Tahun 2026 yang bersandar pada RPJMD dan Renstra Perangkat Daerah Tahun 2025-2029. Selanjutnya Renja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Magetan Tahun 2026 ini akan dijadikan sebagai pedoman/acuan dalam menyusun program/kegiatan pembangunan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Magetan dalam kerangka penyusunan APBD Kabupaten Magetan Tahun 2026.

Keberhasilan pelaksanaan Renja Dinas Tenaga Kerja Tahun 2026 tidak terlepas dari peran dan tanggung jawab seluruh pegawai Disnaker Kabupaten Magetan. Tanpa adanya kerjasama yang harmonis maka pencapaian tidak akan optimal. Untuk selanjutnya apabila dalam pelaksanaannya terdapat ketidaksesuaian dengan hal-hal sebagaimana tercantum dalam RKPD Kabupaten Magetan Tahun 2026, akan dilakukan penyesuaian-penyesuaian pada perubahan Renja dengan tetap berpedoman pada peraturan perundang-undangan yang berlaku.

### **5.2. Kaidah-Kaidah Pelaksanaan**

Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Magetan Tahun 2026 merupakan perencanaan tahunan yang sifatnya lebih operasional dan mempunyai fungsi yang penting dan strategis yaitu menjembatani antara perencanaan pada perangkat daerah dengan RKPD sebagai implementasi pelaksanaan strategis jangka menengah daerah yang tertuang dalam RPJMD dan implementasi pelaksanaan strategis jangka menengah perangkat daerah yang tertuang dalam Renstra Perangkat Daerah yang menjadi satu kesatuan tidak dipisahkan dalam rangka mendukung pencapaian visi dan misi daerah. Untuk itu, dalam rangka menjaga kesinambungan pencapaian tujuan dan sasaran perangkat daerah, ditetapkan kaidah-kaidah pelaksanaan sebagai berikut:

1. Melaksanakan Renja Tahun 2026 dengan sebaik-baiknya sesuai tugas, fungsi, dan kewenangan terutama dalam kaitannya dengan pencapaian target dan indikator perangkat daerah yang ditetapkan;
2. Menjaga keselarasan dan konsistensi antara RKPD, Renja, dan Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) antara lain program/kegiatan, indikator dan target.
3. Dalam rangka efektivitas pelaksanaannya akan dilakukan pemantauan pelaksanaan triwulanan. dan evaluasi kinerja secara berkala terhadap Renja Tahun 2026 yang dilaksanakan secara Triwulanan.

### **5.3. Rencana Tindak Lanjut**

Dengan ditetapkannya Renja Tahun 2026, maka akan dipergunakan sebagai acuan dalam penyusunan Rencana Kerja Anggaran (RKA) dengan berpedoman pada Kebijakan Umum Perubahan Anggaran (KUPA) dan Priritas Plafon Anggaran Sementara (PPAS) APBD Kabupaten Magetan untuk kemudian dituangkan dalam Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA). Pada akhirnya Renja Tahun 2026 Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Magetan ini diharapkan akan dapat mempercepat proses pencapaian visi dan misi pembangunan khususnya yang berkaitan dengan urusan ketenagakerjaan serta mewujudkan peningkatan perekonomian daerah dan menjadikan Kabupaten Magetan yang maju, damai, dan sejahtera.

Magetan, 24 November 2025



**DR. GABRIEL RIDWAN, M.M**  
Pembina Utama Muda (IV/c)  
NIP 196605161986031005