



**PEMERINTAH KABUPATEN MAGETAN  
DINAS TENAGA KERJA**

**PERUBAHAN  
RENCANA KERJA  
( P - RENJA )  
TAHUN 2023**

## DAFTAR ISI

DAFTAR ISI.....	i
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Landasan Hukum.....	3
1.3 Hubungan Antar Dokumen.....	5
1.4 Maksud dan Tujuan.....	6
1.5 Sistematika Perubahan Renja.....	7
BAB II.....	9
HASIL EVALUASI RENJA SAMPAI DENGAN TRIWULAN II.....	9
TAHUN BERKENAAN.....	9
2.1. Evaluasi pelaksanaa Renja sampai dengan Triwulan II.....	9
2.2. Telaah terhadap hasil pelaksanaan Renja tahun berjalan.....	19
BAB III.....	20
RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH.....	20
3.1. Tujuan dan Sasaran.....	20
3.2. Review terhadap dokumen Perubahan RKPD.....	21
3.3. Rencana Program dan Kegiatan Perubahan Renja Perangkat Daerah.....	26
PENUTUP.....	32

**PERUBAHAN RENCANA KERJA DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN MAGETAN TAHUN 2023**

---

**BAB I**

**PENDAHULUAN**

**1.1 Latar Belakang**

Sebagaimana tertuang dalam Pasal 3 Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (SPPN) mengamanatkan bahwa Pemerintah Daerah harus mempunyai beberapa jenis perencanaan pembangunan, yaitu Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP); Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD), dan Rencana Pembangunan Tahunan atau Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD). Perencanaan pembangunan yang berkualitas menjadi salah satu kunci keberhasilan pembangunan baik dalam skala nasional maupun daerah. Kualitas perencanaan pembangunan daerah dapat dilihat dari sejauh mana rencana yang dihasilkan seoptimal mungkin mampu mengakomodasi aspirasi masyarakat, selaras dengan tahapan perencanaan jangka menengah, serta mendukung pencapaian prioritas nasional dan provinsi.

Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Magetan adalah dokumen perencanaan program kegiatan jangka 1 (satu) tahunan yang disusun untuk menjamin keterkaitan dan konsistensi antara perencanaan, penganggaran, pelaksanaan dan pengawasan serta merupakan bagian yang tidak terpisahkan dalam tahapan penyusunan Rancangan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (R-APBD) yang terdiri dari RKPD, Kebijakan Umum APBD (KUA), Prioritas dan Plafon Anggaran Sementara (PPAS) serta Rencana Kerja dan Anggaran (RKA) Perangkat Daerah (PD).

Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Magetan Tahun 2022 merupakan penjabaran dari Perubahan Rencana Strategis (Renstra) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Magetan dan Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (P-RPJMD) Kabupaten Magetan tahun 2018-2023, dan merupakan tahun keempat dari periodisasi RPJMD yang disusun dengan memperhatikan hasil kinerja pembangunan yang dicapai pada tahun sebelumnya, perkembangan kondisi bidang politik, ekonomi, sosial, budaya dan keamanan masyarakat yang ada, isu strategis yang mungkin akan dihadapi pada tahun pelaksanaan Renja Disnaker, serta

penjaringan aspirasi masyarakat, dengan pendekatan dalam perencanaan yaitu Partisipatif, teknokratis, *Top-Down Planning* dan *Bottom-up Planning* serta politik.

Sesuai amanat Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah pada Pasal 264 ayat (5) disebutkan bahwa RKPD dapat diubah apabila berdasarkan hasil pengendalian dan evaluasi tidak sesuai dengan perkembangan keadaan atau penyesuaian terhadap kebijakan yang ditetapkan oleh Pemerintah Pusat.

Selanjutnya sesuai Permendagri 86 tahun 2017 pada pasal 343 ayat (1) disebutkan bahwa perubahan RKPD dan Renja Perangkat Daerah dapat diubah berdasar hasil pengendalian dan evaluasi tidak sesuai dengan perkembangan keadaan atau penyesuaian terhadap kebijakan yang ditetapkan oleh Pemerintah Pusat.

Selanjutnya sesuai permendagri Nomor 86 Tahun 2017 pada pasal 343 ayat (1) disebutkan bahwa perubahan RKPD dan Renja Perangkat Daerah dapat dilakukan apabila berdasarkan hasil evaluasi pelaksanaannya dalam tahun berjalan menunjukkan ketidaksesuaian dengan perkembangan keadaan meliputi :

- a. Perkembangan yang tidak sesuai dengan asumsi prioritas pembangunan Daerah, kerangka ekonomi Daerah dan keuangan Daerah, rencana program dan kegiatan RKPD berkenaan; dan/atau
- b. Keadaan yang menyebabkan saldo anggaran lebih tahun anggaran sebelumnya harus digunakan untuk tahun berjalan.

Dengan memperhatikan hasil capaian kinerja pelaksanaan program kegiatan Disnaker Kabupaten Magetan Tahun Anggaran 2023 berjalan dan perkembangan yang tidak sesuai dengan asumsi-asumsi yang meliputi : perubahan asumsi makro ekonomi terhadap kemampuan fiskal daerah, penambahan/ penyesuaian arah kebijakan pembangunan daerah, aspirasi masyarakat dan permasalahan aktual yang berkembang, penyesuaian sasaran dan hasil yang harus dicapai, serta proyeksi prioritas belanja, maka harus dilakukan perubahan sesuai dengan peraturan perundangan.

Dari beberapa penjelasan di atas, maka perlu dilaksanakan Perubahan Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Magetan Tahun 2023 untuk menampung seluruh perubahan yang terjadi karena perubahan asumsi makro ekonomi daerah yang berimbas pada struktur APBD Kabupaten Magetan Tahun Anggaran 2023, maupun untuk

menampung tambahan belanja prioritas yang belum diakomodir dalam APBD induk Kabupaten Magetan Tahun Anggaran 2023.

Berdasarkan kondisi tersebut, Disnaker Kabupaten Magetan dapat melakukan pergeseran pagu antar kegiatan, penghapusan kegiatan, penambahan kegiatan baru/ kegiatan alternatif, penambahan atau pengurangan target kinerja dan pagu kegiatan, serta perubahan lokasi dan kelompok sasaran kegiatan dalam Perubahan Renja tahun 2023.

## **1.2 Landasan Hukum**

1. Undang Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Tahun 2004 Nomor 104 Tambahan Lembaran Negara Nomor 4421);
2. Undang-undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005 – 2025 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 33, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4438).
3. Undang-Undang Nomor 23 tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 9 tahun 2015 tentang Perubahan kedua atas Undang-Undang Nomor 23 tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679)
4. Undang- undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 5679);
5. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Tahun 2008 Nomor 21 Tambahan Lembaran Negara Nomor 4817);
6. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 18 tahun 2016 tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 114, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5887) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 72 Tahun 2019 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 187, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6402);
7. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia

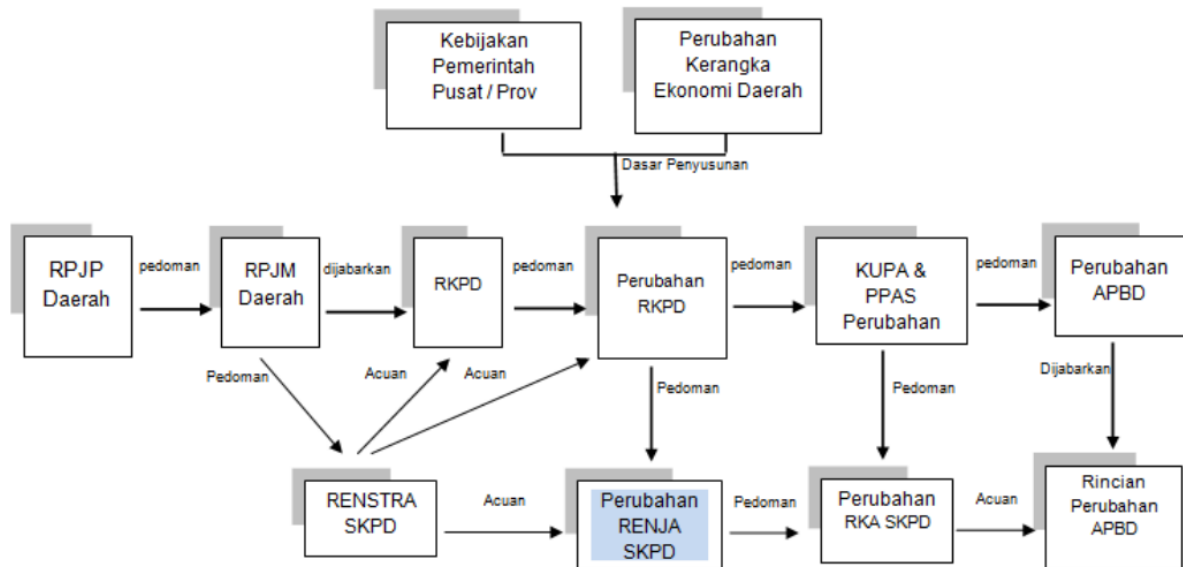
- Tahun 2019 Nomor 42, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6322);
8. Peraturan Presiden Nomor 18 Tahun 2020 tentang Rencana Jangka Menengah Nasional 2020-2024 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 10);
  9. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 80 Tahun 2015 tentang Pembentukan Produk Hukum Daerah sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 120 Tahun 2018 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 80 Tahun 2015 tentang Pembentukan Produk Hukum Daerah (Berita Negara Tahun 2019 Nomor 157);
  10. Peraturan Menteri dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah; (Berita Negara Republik Indonesia tahun 2017 Nomor 1312).
  11. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Kalsifikasi, Kodefikasi dan nomenklatur perencanaan pembanguann dan keuangan daerah. (Berita Negara Republik Indonesia tahun 2019 Nomor 1447).
  12. Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-589 Tahun 2021 tentang Hasil Verifikasi, Validasi dan Inventarisasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
  13. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 7 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Provinsi Jawa Timur tahun 2019–2024 (Lembaran Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2019 Nomor 5 Seri D, Tambahan Lembaran Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 94 );
  14. Peraturan Daerah Kabupaten Magetan Nomor 8 Tahun 2009 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Kabupaten Magetan Tahun 2005 – 2025 (Lembaran Daerah Kabupaten Magetan Tahun 2009 Nomor 8);
  15. Peraturan Daerah Kabupaten Magetan Nomor 15 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Magetan

- (Lembaran Daerah Kabupaten Magetan Tahun 2016 Nomor 12, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Magetan Nomor 64);
16. Peraturan Daerah Kabupaten Magetan Nomor 12 Tahun 2021 tentang Perubahan Peraturan Daerah Nomor 01 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Magetan Tahun 2018–2023;
  17. Peraturan Daerah Kabupaten Magetan Nomor 13 Tahun 2021 tentang Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Kabupaten Magetan Tahun Anggaran 2022 (Lembaran Daerah Kabupaten Magetan Tahun 2021 Nomor 13, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Magetan Nomor 116);
  18. Peraturan Bupati Magetan Nomor 32 Tahun 2022 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Kabupaten Magetan Tahun 2023 (Berita Daerah Daerah Kabupaten Magetan Tahun 2022 Nomor 32);

### **1.3 Hubungan Antar Dokumen**

Sebagai suatu produk perencanaan, dokumen Perubahan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Magetan tidak dapat dipisahkan keberadaannya dengan dokumen perencanaan dan penganggaran lainnya. Secara fungsional Perubahan Renja disebabkan karena adanya perubahan asumsi-asumsi penganggaran dan target kinerja, penyesuaian kegiatan, maupun penyesuaian dengan kebijakan Pemerintah Pusat atau Provinsi. Secara diagramatis keterkaitan hubungan dokumen Perubahan Renja Disnaker dengan dokumen perencanaan dan penganggaran lainnya tersebut dapat dilihat pada gambar berikut :

**GAMBAR 1.1**  
**KETERKAITAN ANTARA PERUBAHAN RENJA DISNAKER**  
**DENGAN DOKUMEN PERENCANAAN DAN PENGANGGARAN LAINNYA**



Mengacu pada gambar diatas, dapat dijelaskan secara rinci hubungan dokumen Perubahan Renja Disnaker dengan dokumen perencanaan dan penganggaran lainnya, adalah sebagai berikut :

- RKPD disusun dengan berpedoman pada RPJPD dan RPJMD yang didalamnya memuat mengenai visi, misi dan arah kebijakan pembangunan daerah;
- Perubahan RKPD disusun dengan berpedoman pada RKPD induk dengan beberapa penyesuaian karena perkembangan perubahan kondisi asumsi penganggaran dan target kinerja;
- Perubahan RKPD disusun dengan memperhatikan dan mengacu Renstra SKPD, terkait program dan kegiatan serta target capaian kinerja;
- Perubahan RKPD menjadi pedoman bagi penyusunan Perubahan Renja Disnaker yang disusun terkait program dan kegiatan, capaian kinerja dan pagu anggaran;
- Selanjutnya Perubahan RKPD dijadikan acuan dalam penyusunan Kebijakan Umum Perubahan APBD (KUPA), Prioritas dan Plafond Anggaran Sementara (PPAS) Perubahan, yang selanjutnya menjadi dasar dalam penyusunan Rancangan Perubahan APBD.

#### **1.4 Maksud dan Tujuan**

Maksud disusunnya Perubahan Renja Disnaker Tahun 2023 adalah untuk mewujudkan sinergitas antara perencanaan, penganggaran, pelaksanaan dan pengawasan program kegiatan dalam rangka mewujudkan



visi, misi, tujuan dan sasaran sebagaimana telah ditetapkan dalam Renstra Disnaker Kabupaten Magetan tahun 2018-2023 secara berkesinambungan.

Adapun tujuan disusunnya Perubahan Renja Disnaker Tahun 2023 adalah untuk :

1. Memberikan arah kebijakan tentang gambaran pelaksanaan tugas-tugas Perangkat Daerah serta indikator atau ukuran keberhasilan program kegiatan yang dilaksanakan pada tahun 2023;
2. Memberikan arah atau acuan dalam penyusunan program/kegiatan pembangunan ketenagakerjaan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Magetan;
3. Memelihara konsistensi antara capaian tujuan perencanaan strategis (Renstra) dengan tujuan perencanaan dan penganggaran program /kegiatan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Magetan;

### **1.5 Sistematika Perubahan Renja**

Sebagaimana ketentuan pada pasal 348 Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 tahun 2017 tentang tata cara perencanaan, pengendalian dan evaluasi Pembangunan Daerah, Tata cara evaluasi rancangan Perda tentang Rencana Pembangunan jangka panjang Daerah dan rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah serta tata cara perubahan Rencana Pembangunan jangka panjang Daerah dan rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Rencana kerja Pemerintah Daerah, maka sistematika penyajian Perubahan Renja Kab. Magetan tahun 2023 disusun sebagai berikut :

**TABEL 1.1**  
**TABEL SISTEMATIKA PERUBAHAN RENJA DINAS TENAGA KERJA**  
**KAB. MAGETAN TAHUN 2023**

<b>BAB I PENDAHULUAN</b>		
1.1.	Latar Belakang	Dasar pertimbangan perlunya dilakukan perubahan Renja PD yang disertai dengan gambaran tentang perubahan kerangka pendanaan Daerah
1.2	Dasar Hukum Penyusunan	Uraian ringkas tentang dasar hukum yang berkaitan langsung dan digunakan dasar dalam penyusunan Perubahan Renja PD, baik yang berskala nasional, maupun lokal.
1.3.	Hubungan antar Dokumen	Hubungan Perubahan Renja PD dengan dokumen lain yang relevan (Perubahan RKPD, KUPA dan PPAS Perubahan, serta Rancangan Perubahan APBD) beserta penjelasannya.
1.4	Maksud dan Tujuan	Berisi tentang maksud dan tujuan penyusunan dokumen Perubahan Renja.

1.5	Sistematika Perubahan Renja	Berisi tentang sistematika penyajian/ penyusunan Perubahan Renja PD
<b>BAB II HASIL EVALUASI RENJA SAMPAI DENGAN TRIWULAN II TAHUN BERKENAAN</b>		
2.1	Evaluasi pelaksanaa Renja sampai dengan Triwulan II	Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja PD sampai tahun berjalan, memuat kompilasi hasil evaluasi pelaksanaan Renja SKPD Tahun sebelumnya sampai dengan Tahun berjalan sampai dengan triwulan II. (kompilasi hasil capaian target kinerja Renja PD dengan target Renstra).
2.2	Telaah terhadap hasil pelaksanaan Renja tahun berjalan	Memuat penjelasan pelaksanaan Renja PD tahun berjalan (progress pelaksanaan Renja tahun berjalan, permasalahan dan solusi yang diambil)
<b>BAB III RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH</b>		
3.1	Tujuan dan Sasaran	Memuat tujuan dan sasaran penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah yang dikaitkan dengan sasaran target kinerja Renstra PD dan kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah (juga memuat target capaian IKU dan IKD sesuai tusi/kewenangan PD, selaras dengan target di RKPD dan P-RKPD)
3.2	Review terhadap dokumen Perubahan RKPD	Membandingkan antara P-RKPD dengan hasil analisis kebutuhan P-Renja PD terkait target capaian indicator serta perubahan nilai pagu anggaran yang terdapat pada masing-masing program dan kegiatan/ sub kegiatan
3.3	Rencana program dan kegiatan Perubahan Renja Perangkat Daerah	Memuat pergeseran/ perubahan pagu kegiatan, penghapusan kegiatan, penambahan kegiatan baru/ kegiatan alternatif, penambahan atau pengurangan target kinerja, pagu indikatif, lokasi, kelompok sasaran yang mengalami perubahan dan yang tidak mengalami perubahan
<b>BAB IV PENUTUP</b>		
Memuat hal-hal penting lainnya dianggap perlu sesuai dengan kebutuhan.		

**BAB II**  
**HASIL EVALUASI RENJA SAMPAI DENGAN TRIWULAN II**  
**TAHUN BERKENAAN**

**2.1. Evaluasi pelaksanaan Renja sampai dengan Triwulan II**

Evaluasi kinerja program dan kegiatan terhadap pelaksanaan realisasi kinerja dan realisasi anggaran yang dilakukan per triwulan sangat penting dilaksanakan sebagai upaya dalam memaksimalkan pencapaian target dan sasaran pembangunan yang telah ditetapkan didalam Renja Disnaker Tahun 2023. Memperhatikan tahapan dan tata waktu dalam rangka penyusunan Perubahan Renja Disnaker Tahun 2023, maka kegiatan evaluasi pelaksanaan Renja Disnaker Tahun 2023 menggunakan laporan realisasi pelaksanaan sampai dengan Triwulan II tahun berjalan. Hasil evaluasi tersebut merupakan data sekaligus informasi terkait pelaksanaan program pembangunan yang telah direncanakan dalam Renja dan teranggarkan pada APBD Kabupaten Magetan Tahun Anggaran 2023. Menindaklanjuti hasil evaluasi tersebut akan teraplikasi dalam perubahan rencana program dan kegiatan dalam Perubahan Renja Tahun 2023 serta menjadi pedoman dalam penyusunan Perubahan APBD Tahun Anggaran 2023.

Evaluasi Renja Disnaker tahun 2023 sampai dengan triwulan II dilakukan melalui analisa capaian program dan kegiatan. Capaian indikator capaian dihitung dengan membandingkan capaian pada triwulan I program dan kegiatan tahun 2023 pada Dinas Tenaga Kerja dengan capaian yang harus dicapai pada Renja tahun 2023 dalam satuan persentase, dikompilasi dengan target akhir capaian Renstra Disnaker. Selanjutnya secara lengkap evaluasi hasil pelaksanaan Renja tahun berjalan tersaji dalam tabel II.1.

**TABEL 2.1**  
**HASIL EVALUASI RENJA SAMPAI DENGAN TRIWULAN II**  
**TAHUN BERJALAN**

NO	Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program(output), Kegiatan (output), Sub Kegiatan	Capaian Kinerja RPJMD pada Tahun 2023 (Akhir Periode RPJMD)		Realisasi Capaian Kinerja RKPD s/d Tahun Lalu (2022)			Target kinerja dan anggaran Renja SKPD Tahun Berjalan Tahun 2023 yang dievaluasi			Realisasi Kinerja Pada Triwulan						Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja SKPD yang dievaluasi	Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja yang dievaluasi (%)		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun Pelaksanaan Renja SKPD)			Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra SKPD s/d tahun 2023 (%)		Unit OPD Penanggung Jawab	Keterangan				
				5		6			7			8		9					12 = 8+9+10+11		13 = 12/7x100		14 = 6 + 12					15 = 14/5 x100			
				K		Rp	K		Rp	K		Rp	K		Rp	K			Rp	K		Rp	K	Rp	K			Rp	K	Rp	
				Volume	Satuan		Volume	Satuan		Volume	Satuan		Volume	Satuan		Volume	Satuan			Volume	Satuan				Volume						Satuan
0	-3	-4	-5	-6	-7	-8	-9	-10	-11	-12	-13	-14	-15	-16	-17	-18	-19	-20	-27	-28	-29	-30	-31	-32	-33	-34	-	35	-36	-37	-38
		Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kot a	Skor IKM Dinas Tenaga Kerja  Skor	81,5	Skor	3.971.983.467	0	Skor	-	81,5	Skor	3.248.436.711	-	Skor	539.136.276	-	Skor	575.052.745	-	Skor	1.114.189.021	-	34,30	-	Skor	1.114.189.021	-	28	Dinas Tenaga Kerja		
		Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah dokumen perencanaan dan pelaporan kinerja yang disusun tepat waktu    dokumen	18	Dokumen	110.000.000	0	Dokumen	-	17	Dokumen	65.132.150	5	Dokumen	5.009.200	3	Dokumen	6.323.050	8	Dokumen	11.332.250	47,1	17,40	8	Dokumen	11.332.250	44	10	Dinas Tenaga Kerja		
		Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah   dokumen	11	Dokumen	60.000.000	0	Dokumen	-	10	Dokumen	25.132.150	3	Dokumen	1.436.100	2	Dokumen	6.223.050	5	Dokumen	7.659.150	50,00	30,48	5	Dokumen	7.659.150	45	13	Dinas Tenaga Kerja		
		Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah    laporan	7	Laporan	50.000.000	0	Laporan	-	7	Laporan	40.000.000	2	Laporan	3.573.100	1	Laporan	100.000	3	Laporan	3.673.100	42,86	9,18	3	Laporan	3.673.100	43	7	Dinas Tenaga Kerja		
		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah penyusunan laporan keuangan    laporan	38	Laporan	2.526.983.467	0	Laporan	-	38	Laporan	2.541.052.319	9	Laporan	422.625.828	9	Laporan	457.184.645	18	Laporan	879.810.473	47,4	34,62	18	Laporan	879.810.473	47	35	Dinas Tenaga Kerja		
		Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN   orang/bulan	22	Bulan	2.521.983.467	0	Orang/bulan	-	22	Orang/bulan	2.532.052.319	21	Orang/bulan	422.035.978	21	Bulan	457.184.645	42	Orang/bulan	879.220.623	190,91	34,72	42	Orang/bulan	879.220.623	199,1	35	Dinas Tenaga Kerja		

NO	Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program(output), Kegiatan (output), Sub Kegiatan	Capaian Kinerja RPJMD pada Tahun 2023 (Akhir Periode RPJMD)			Realisasi Capaian Kinerja RKPJ s/d Tahun Lalu (2022)			Target kinerja dan anggaran Renja SKPD Tahun Berjalan Tahun 2023 yang dievaluasi			Realisasi Kinerja Pada Triwulan						Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja SKPD yang dievaluasi			Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja yang dievaluasi (%)		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2023 (Akhir Tahun Pelaksanaan Renja SKPD)			Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra SKPD s/d tahun 2023 (%)		Unit OPD Penanggung Jawab	Keterangan
				5			6			7			8			9			12 = 8+9+10+11			13 = 12/7x100		14 = 6 + 12			15 = 14/5 x100			
				K		Rp	K		Rp	K		Rp	K		Rp	K		Rp	K		Rp	K	Rp	K		Rp	K	Rp		
				Volume	Satuan		Volume	Satuan		Volume	Satuan		Volume	Satuan		Volume	Satuan		Volume	Satuan				Volume	Satuan					
		Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD	38	Laporan	5.000.000	0	Laporan	-	38	Laporan	9.000.000	9	Laporan	589.850	9	Laporan	-	18	Laporan	589.850	47,37	6,55	18	Laporan	589.850	47	12	Dinas Tenaga Kerja	
		Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah penyediaan Administrasi Umum Perangkat Daerah    bulan	12	Bulan	555.000.000	0	Bulan	-	12	Bulan	187.363.550	3	Bulan	42.695.450	2	Bulan	42.825.841	5	Bulan	85.521.291	41,7	45,64	5	Bulan	85.521.291	42	15	Dinas Tenaga Kerja	
		Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan    paket	1	Paket	50.000.000	0	Paket	-	1	Paket	7.500.000	-	Paket	3.734.500	-	Paket	-	-	Paket	3.734.500	-	49,79	-	Paket	3.734.500	-	7	Dinas Tenaga Kerja	
		Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan   paket	4	Paket	75.000.000	0	Paket	-	4	Paket	57.592.100	2	Paket	20.840.350	1	Paket	1.704.900	3	Paket	22.545.250	75,00	39,15	3	Paket	22.545.250	75	30	Dinas Tenaga Kerja	
		Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan    paket	1	Paket	60.000.000	0	Paket	-	1	Paket	6.000.000	-	Paket	-	1	Paket	5.480.650	1	Paket	5.480.650	100,00	91,34	1	Paket	5.480.650	100	9	Dinas Tenaga Kerja	
		Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan    paket	2	Paket	25.000.000	0	Paket	-	2	Paket	20.889.450	-	Paket	2.236.100	1	Paket	4.456.200	1	Paket	6.692.300	50,00	32,04	1	Paket	6.692.300	50	27	Dinas Tenaga Kerja	
		Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan    paket	1	Paket	25.000.000	0	Paket	-	1	Paket	15.042.000	-	Paket	2.595.000	1	Paket	6.740.000	1	Paket	9.335.000	100,00	62,06	1	Paket	9.335.000	100	37	Dinas Tenaga Kerja	
		Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan yang Disediakan    dokumen	12	Dokumen	10.000.000	0	Dokumen	-	12	Dokumen	11.540.000	3	Dokumen	590.000	2	Dokumen	2.885.000	5	Dokumen	3.475.000	41,67	30,11	5	Dokumen	3.475.000	42	35	Dinas Tenaga Kerja	
		Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat	12	Laporan	310.000.000	0	Laporan	-	12	Laporan	68.800.000	3	Laporan	12.699.500	2	Laporan	21.559.091	5	Laporan	34.258.591	41,67	49,79	5	Laporan	34.258.591	42	11	Dinas Tenaga Kerja	

NO	Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program(outcome), Kegiatan (output), Sub Kegiatan	Capaian Kinerja RPJMD pada Tahun 2023 (Akhir Periode RPJMD)		Realisasi Capaian Kinerja RKPd s/d Tahun Lalu (2022)			Target kinerja dan anggaran Renja SKPD Tahun Berjalan Tahun 2023 yang dievaluasi			Realisasi Kinerja Pada Triwulan						Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja SKPD yang dievaluasi			Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja yang dievaluasi (%)		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2023 (Akhir Tahun Pelaksanaan Renja SKPD)			Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra SKPD s/d tahun 2023 (%)		Unit OPD Penanggung Jawab	Keterangan												
				5		6			7			8		9				12 = 8+9+10+11			13 = 12/7x100		14 = 6 + 12			15 = 14/5 x100															
				K		Rp	K		Rp	K		Rp	K		Rp	K		Rp	K		Rp	K	Rp	K		Rp	K			Rp	16										
				Volume	Satuan		Volume	Satuan		Volume	Satuan		Volume	Satuan		Volume	Satuan		Volume	Satuan				Volume	Satuan							Volume	Satuan	Volume	Satuan						
		Konsultasi SKPD	Koordinasi dan Konsultasi SKPD    laporan																												16	16	16	16			16		Keja		
		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah    bulan	36	Bulan	470.000.000	0	Bulan	-	36	Bulan	311.818.000	3	Bulan	46.236.598	2	Bulan	63.639.259	5	Bulan	109.875.857	13,9	35,24	5	Bulan	109.875.857	1	4	23										Dinas Tenaga Kerja		
		Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan    laporan	12	Laporan	120.000.000	0	Laporan	-	12	Laporan	30.000.000	3	Laporan	6.376.598	2	Laporan	4.749.259	5	Laporan	11.125.857	41,67	37,09	5	Laporan	11.125.857	4	2	9											Dinas Tenaga Kerja	
		Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan    laporan	12	Laporan	40.000.000	0	Laporan	-	12	Laporan	15.000.000	3	Laporan	200.000	2	Laporan	-	5	Laporan	200.000	41,67	1,33	5	Laporan	200.000	4	2	1												Dinas Tenaga Kerja
		Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan    laporan	12	Laporan	310.000.000	0	Laporan	-	12	Laporan	266.818.000	3	Laporan	39.660.000	2	Laporan	58.890.000	5	Laporan	98.550.000	41,67	36,94	5	Laporan	98.550.000	4	2	32											Dinas Tenaga Kerja	
		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah   bulan	12	Bulan	310.000.000	0	Bulan	-	12	Bulan	143.070.692	3	Bulan	22.569.200	2	Bulan	5.079.950	5	Bulan	27.649.150	41,7	19,33	5	Bulan	27.649.150	4	2	9												Dinas Tenaga Kerja
		Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan Dibayarkan Pajaknya    unit	2	Unit	80.000.000	0	Unit	-	2	Unit	43.070.692	1	Unit	12.268.200	-	Unit	4.580.000	1	Unit	16.848.200	50,00	39,12	1	Unit	16.848.200	5	0	21											Dinas Tenaga Kerja	
		Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan Dibayarkan Pajak dan Perizinannya    unit	11	Unit	90.000.000	0	Unit	-	11	Unit	10.000.000	4	Unit	801.000	-	Unit	-	4	Unit	801.000	36,36	8,01	4	Unit	801.000	3	6	1												Dinas Tenaga Kerja

NO	Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program(output), Kegiatan (output), Sub Kegiatan	Capaian Kinerja RPJMD pada Tahun 2023 (Akhir Periode RPJMD)		Realisasi Capaian Kinerja RKPD s/d Tahun Lalu (2022)			Target kinerja dan anggaran Renja SKPD Tahun Berjalan Tahun 2023 yang dievaluasi			Realisasi Kinerja Pada Triwulan						Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja SKPD yang dievaluasi			Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja yang dievaluasi (%)		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2023 (Akhir Tahun Pelaksanaan Renja SKPD)			Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra SKPD s/d tahun 2023 (%)		Unit OPD Penanggung Jawab	Keterangan	
				5		6			7			8		9				12 = 8+9+10+11			13 = 12/7x100		14 = 6 + 12			15 = 14/5 x100				
				K		Rp	K		Rp	K		Rp	K		Rp	K		Rp	K		Rp	K	Rp	K		Rp	K			Rp
				Volume	Satuan		Volume	Satuan		Volume	Satuan		Volume	Satuan		Volume	Satuan		Volume	Satuan				Volume	Satuan					
		Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi  unit	1	Unit	100.000.000	0	Unit	-	1	Unit	80.000.000	-	Unit	-	-	Unit	-	-	-	Unit	-	-	-	-	Dinas Tenaga Kerja				
		Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi  unit	1	Unit	40.000.000	0	Unit	-	1	Unit	10.000.000	1	Unit	9.500.000	-	Unit	499.950	1	Unit	9.999.50	100,00	100,00	1	Unit	9.999.950	100,00	25	Dinas Tenaga Kerja	
		<b>PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA</b>	<b>Persentase dokumen perencanaan tenaga kerja yang disusun tepat waktu    %</b>	100	%	150.000.000	0	%	-	100	%	135.000.000	-	%	903.900	-	%	18.815.000	-	%	19.718.900	-	14,61	-	%	19.718.900	-	13	Dinas Tenaga Kerja	
		Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	Jumlah dokumen Rencana Tenaga Kerja    dokumen	3	Dokumen	150.000.000	0	Dokumen	-	3	Dokumen	135.000.000	-	Dokumen	903.900	-	Dokumen	18.815.000	-	Dokumen	19.718.900	-	14,61	-	Dokumen	19.718.900	-	13	Dinas Tenaga Kerja	
		Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro	Jumlah Dokumen Rencana Tenaga Kerja Makro   dokumen	1	Dokumen	100.000.000	0	Dokumen	-	1	Dokumen	80.000.000	-	Dokumen	903.900	-	Dokumen	18.815.000	-	Dokumen	19.718.900	-	24,65	-	Dokumen	19.718.900	-	20	Dinas Tenaga Kerja	
		Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro	Jumlah Perusahaan yang Menyusun RTK Mikro   perusahaan	2	Perusahaan	50.000.000	0	Perusahaan	-	2	Perusahaan	55.000.000	-	Perusahaan	-	-	Perusahaan	-	-	Perusahaan	-	-	-	-	Perusahaan	-	-	Dinas Tenaga Kerja		
		<b>PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA</b>	<b>Persentase pencari kerja yang mendapat pelatihan, memperoleh sertifikat/ kompetensi serta produktivitas kerja    %</b>	100	%	2.720.000.000	0	%	-	100	%	1.056.748.550	12	%	90.111.250	12	%	40.831.730	24	%	130.942.980	24,1	12,39	24	%	130.942.980	24,4	5	Dinas Tenaga Kerja	
		Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	jumlah peserta pelatihan yang memiliki ketrampilan dan kompetensi kerja   orang	320	Orang	2.080.000.000	0	Orang	-	132	Orang	986.748.550	16	Orang	86.460.100	-	Orang	8.456.400	16	Orang	94.916.500	12,1	9,62	16	Orang	94.916.500	5	5	Dinas Tenaga Kerja	
		Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun   orang	320	Orang	1.930.000.000	0	Orang	-	132	Orang	966.748.550	16	Orang	86.320.100	-	Orang	4.418.400	16	Orang	90.738.500	12,12	9,39	16	Orang	90.738.500	5	5	Dinas Tenaga Kerja	

NO	Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program(outcome), Kegiatan (output), Sub Kegiatan	Capaian Kinerja RPJMD pada Tahun 2023 (Akhir Periode RPJMD)			Realisasi Capaian Kinerja RKPd s/d Tahun Lalu (2022)			Target kinerja dan anggaran Renja SKPD Tahun Berjalan Tahun 2023 yang dievaluasi			Realisasi Kinerja Pada Triwulan						Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja SKPD yang dievaluasi			Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja yang dievaluasi (%)		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2023 (Akhir Tahun Pelaksanaan Renja SKPD)			Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra SKPD s/d tahun 2023 (%)		Unit OPD Penanggung Jawab	Keterangan	
				5			6			7			8			9			12 = 8+9+10+11			13 = 12/7x100		14 = 6 + 12			15 = 14/5 x100				
				K		Rp	K		Rp	K		Rp	K		Rp	K		Rp	K		Rp	K	Rp	K		Rp	K	Rp			
				Volume	Satuan		Volume	Satuan		Volume	Satuan		Volume	Satuan		Volume	Satuan		Volume	Satuan				Volume	Satuan						Volume
		Kompetensi																													
		Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	Jumlah Kesepakatan/Koordinasi dalam rangka Optimalisasi Kapasitas Instruktur dan Peningkatan Sarana Prasarana Pelatihan Vokasi dan Produktivitas pada Tahun n   lembaga	10	Lembaga	50.000.000	0	Lembaga	-	10	Lembaga	20.000.000	1	Lembaga	140.000	4	Lembaga	4.038.000	5	Lembaga	4.178.000	50,00	20,89	5	Lembaga	4.178.000	50	8	Dinas Tenaga Kerja		
		Pengadaan Sarana Pelatihan Kerja Kabupaten/Kota	Jumlah Pengadaan dan Pemeliharaan Sarana Pelatihan Kerja  unit	10	Unit	100.000.000	0	Unit	-	0	Unit	-	-	Unit	-	-	Unit	-	-	Unit	-	#DI V/O !	#DI V/O !	-	Unit	-	-	-	Dinas Tenaga Kerja		
		Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah LPK yang mendapat Pembinaan   lembaga	28	Lembaga	100.000.000	0	Lembaga	-	20	Lembaga	25.000.000	-	Lembaga	-	-	Lembaga	-	-	Lembaga	-	-	-	-	Lembaga	-	-	-	Dinas Tenaga Kerja		
		Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina   lembaga	28	Lembaga	100.000.000	0	Lembaga	-	20	Lembaga	25.000.000	-	Lembaga	-	-	Lembaga	-	-	Lembaga	-	-	-	-	Lembaga	-	-	-	Dinas Tenaga Kerja		
		Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Terlaksananya pengukuran kompetensi dan produktivitas tenaga kerja    kegiatan	1	Kegiatan	540.000.000	0	Kegiatan	-	1	Kegiatan	45.000.000	-	Kegiatan	3.651.150	-	Kegiatan	32.375.330	-	Kegiatan	36.026.480	-	80,06	-	Kegiatan	36.026.480	-	7	Dinas Tenaga Kerja		
		Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Jumlah Dokumen Hasil Pengukuran Produktivitas dan Daya Saing Tenaga Kerja di Tingkat Daerah    dokumen	1	Dokumen	540.000.000	0	Dokumen	-	1	Dokumen	45.000.000	-	Dokumen	3.651.150	-	Dokumen	32.375.330	-	Dokumen	36.026.480	-	80,06	-	Dokumen	36.026.480	-	7	Dinas Tenaga Kerja		
		PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Persentase pencari kerja yang mendapat fasilitas penempatan kerja    %	100	%	1.530.000.000	0	%	-	100	%	411.000.000	-	%	23.026.000	-	%	68.542.500	-	%	91.568.500	-	22,28	-	%	91.568.500	-	6	Dinas Tenaga Kerja		
		Pelayanan AntarKerja di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah pelayanan antar kerja   bulan	12	Bulan	250.000.000	0	Bulan	-	12	Bulan	130.000.000	3	Bulan	4.456.000	-	Bulan	68.542.500	3	Bulan	72.998.500	25,0	56,15	3	Bulan	72.998.500	25	29	Dinas Tenaga Kerja		



NO	Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program/Outcome, Kegiatan (output), Sub Kegiatan	Capaian Kinerja RPJMD pada Tahun 2023 (Akhir Periode RPJMD)			Realisasi Capaian Kinerja RKPd s/d Tahun Lalu (2022)			Target kinerja dan anggaran Renja SKPD Tahun Berjalan Tahun 2023 yang dievaluasi			Realisasi Kinerja Pada Triwulan						Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja SKPD yang dievaluasi			Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja yang dievaluasi (%)		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2023 (Akhir Tahun Pelaksanaan Renja SKPD)			Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra SKPD s/d tahun 2023 (%)		Unit OPD Penanggung Jawab	Keterangan
				5			6			7			8			9			12 = 8+9+10+11			13 = 12/7x100		14 = 6 + 12			15 = 14/5 x100			
				K		Rp	K		Rp	K		Rp	K		Rp	K		Rp	K		Rp	K	Rp	K		Rp	K	Rp		
				Volume	Satuan		Volume	Satuan		Volume	Satuan		Volume	Satuan		Volume	Satuan		Volume	Satuan				Volume	Satuan					
		Pelayanan antar Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL   orang	750	Orang	154.000.000	0	Orang	-	300	Orang	95.000.000	277	Orang	4.456.000	488	Orang	68.542.500	765	Orang	72.998.500	255,00	76,84	765	Orang	72.998.500	102	47	Dinas Tenaga Kerja	
		Penyuluhan dan Bimbingan bagi Pencari Kerja	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan  orang	250	Orang	96.000.000	0	Orang	-	50	Orang	35.000.000	-	Orang	-	-	Orang	-	-	Orang	-	-	-	-	Orang	-	-	-	Dinas Tenaga Kerja	
		Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Jumlah penyediaan lowongan informasi pasar kerja   bulan	12	Bulan	495.000.000	0	Bulan	-	12	Bulan	259.000.000	3	Bulan	17.150.000	-	Bulan	-	3	Bulan	17.150.000	25,0	6,62	3	Bulan	17.150.000	25	3	Dinas Tenaga Kerja	
		Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah Pencari Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online (Karir Hub)  orang	1500	Orang	75.000.000	0	Orang	-	1000	Orang	9.000.000	310	Orang	-	-	Orang	-	310	Orang	-	31,00	-	310	Orang	-	21	-	Dinas Tenaga Kerja	
		Job Fair/Bursa Kerja	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Pekerjaan Melalui Job Fair /Bursa Kerja    orang	1000	Orang	420.000.000	0	Orang	-	750	Orang	250.000.000	-	Orang	17.150.000	-	Orang	-	-	Orang	17.150.000	-	6,86	-	Orang	17.150.000	-	4	Dinas Tenaga Kerja	
		Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kotora	Jumlah CPMI yang mendapat pelatihan, uji kompetensi dan penanganan kasus PMI   orang	10	Orang	785.000.000	0	Orang	-	10	Orang	22.000.000	-	Orang	1.420.000	-	Orang	-	-	Orang	1.420.000	-	6,45	-	Orang	1.420.000	-	0	Dinas Tenaga Kerja	
		Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Jumlah CPMI/PMI yang Dilindungi dan Ditingkatkan Kompetensinya   orang	10	Orang	785.000.000	0	Orang	-	10	Orang	22.000.000	-	Orang	1.420.000	-	Orang	-	-	Orang	1.420.000	-	6,45	-	Orang	1.420.000	-	#VA LUE !	Dinas Tenaga Kerja	
		PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	Persentase penyelesaian perselisihan kasus ketenagakerjaan   %	100	%	365.000.000	0	%	-	100	%	130.500.000	-	%	8.412.600	-	%	32.383.200	-	%	40.795.800	-	31,26	-	%	40.795.800	-	11	Dinas Tenaga Kerja	

NO	Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program(output), Kegiatan (output), Sub Kegiatan	Capaian Kinerja RPJMD pada Tahun 2023 (Akhir Periode RPJMD)			Realisasi Capaian Kinerja RKPd s/d Tahun Lalu (2022)			Target kinerja dan anggaran Renja SKPD Tahun Berjalan Tahun 2023 yang dievaluasi			Realisasi Kinerja Pada Triwulan						Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja SKPD yang dievaluasi			Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja yang dievaluasi (%)		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2023 (Akhir Tahun Pelaksanaan Renja SKPD)			Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra SKPD s/d tahun 2023 (%)		Unit OPD Penanggung Jawab	Keterangan
				5			6			7			8			9			12 = 8+9+10+11			13 = 12/7x100		14 = 6 + 12			15 = 14/5 x100			
				K		Rp	K		Rp	K		Rp	K		Rp	K		Rp	K		Rp	K	Rp	K		Rp	K	Rp		
				Volume	Satuan		Volume	Satuan		Volume	Satuan		Volume	Satuan		Volume	Satuan		Volume	Satuan				Volume	Satuan					
		Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Terlaksananya sosialisasi sarana hubungan industrial	2	Kegiatan	100.000.000	0	Kegiatan	-	2	Kegiatan	52.500.000	-	Kegiatan	1.500.000	-	Kegiatan	1.798.300	-	Kegiatan	3.298.300	-	6,28	-	Kegiatan	3.298.300	-	3	Dinas Tenaga Kerja	
		Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan   laporan	1	Laporan	100.000.000	0	Laporan	-	1	Laporan	52.500.000	-	Laporan	1.500.000	-	Laporan	1.798.300	-	Laporan	3.298.300	-	6,28	-	Laporan	3.298.300	-	3	Dinas Tenaga Kerja	
		Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	jumlah perselisihan hubungan industrial yang diselesaikan melalui perjanjian bersama   perkara	6	Perkara	265.000.000	0	Perkara	-	6	Perkara	78.000.000	-	Perkara	6.912.600	-	Perkara	30.584.900	-	Perkara	37.497.500	-	48,07	-	Perkara	37.497.500	-	14	Dinas Tenaga Kerja	
		Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah perselisihan yang Dicegah   perkara	60	Perkara	30.000.000	0	Perkara	-	60	Perkara	23.000.000	15	Perkara	1.758.000	10	Perkara	-	25	Perkara	1.758.000	41,67	7,64	-	Perkara	1.758.000	-	6	Dinas Tenaga Kerja	

NO	Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program(outcome), Kegiatan (output), Sub Kegiatan	Capaian Kinerja RPJMD pada Tahun 2023 (Akhir Periode RPJMD)			Realisasi Capaian Kinerja RKPD s/d Tahun Lalu (2022)			Target kinerja dan anggaran Renja SKPD Tahun Berjalan Tahun 2023 yang dievaluasi			Realisasi Kinerja Pada Triwulan						Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja SKPD yang dievaluasi			Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja yang dievaluasi (%)		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2023 (Akhir Tahun Pelaksanaan Renja SKPD)			Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra SKPD s/d tahun 2023 (%)		Unit OPD Penanggung Jawab	Keterangan
				5			6			7			8			9			12 = 8+9+10+11			13 = 12/7x100		14 = 6 + 12			15 = 14/5 x100			
				K		Rp	K		Rp	K		Rp	K		Rp	K		Rp	K		Rp	K	Rp	K		Rp	K	Rp		
				Volume	Satuan		Volume	Satuan		Volume	Satuan		Volume	Satuan		Volume	Satuan		Volume	Satuan				Volume	Satuan					
		Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perkara Perselisihan yang Terelesaikan   perkara	6	Perkara	35.000.000	0	Perkara	-	6	Perkara	20.000.000	1	Perkara	4.299.250	-	Perkara	-	1	Perkara	4.299.250	16,67	21,50	1	Perkara	4.299.250	17	12	Dinas Tenaga Kerja	
		Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah LKS Tripartit yang Dibina    lembaga	1	Lembaga	200.000.000	0	Lembaga	-	1	Lembaga	35.000.000	-	Lembaga	855.350	1	Lembaga	30.584.900	1	Lembaga	31.440.250	100,00	89,83	1	Lembaga	31.440.250	100,00	16	Dinas Tenaga Kerja	
		<b>PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI</b>	<b>Persentase penempatan transmigran yang terseleksi dan terlatih   %</b>	100	%	585.000.000	0	%	-	100	%	190.000.000	-	%	4.209.950	-	%	41.578.586	-	%	45.788.536	-	24,10	-	%	45.788.536	-	8	Dinas Tenaga Kerja	
		Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	jumlah calon transmigran yang terseleksi, mendapat pelatihan dan diberangkatkan   KK	5	KK	585.000.000	0	KK	-	5	KK	190.000.000	-	KK	4.209.950	-	KK	41.578.586	-	KK	45.788.536	-	24,10	-	KK	45.788.536	-	8	Dinas Tenaga Kerja	
		Koordinasi dan Sinkronisasi Kerjasama Pembangunan Transmigrasi yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Laporan Hasil Koordinasi dan Sinkronisasi Kerja Sama Pembangunan Transmigrasi yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota    laporan	1	Laporan	100.000.000	0	Laporan	-	1	Laporan	35.000.000	1	Laporan	1.702.500	-	Laporan	17.444.586	1	Laporan	19.147.086	100,00	54,71	1	Laporan	19.147.086	100,00	19	Dinas Tenaga Kerja	
		Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Transmigran yang Dipindahkan dan Ditempatkan  KK	5	KK	350.000.000	0	KK	-	5	KK	115.000.000	-	KK	-	-	KK	14.353.000	-	KK	14.353.000	-	12,48	-	KK	14.353.000	-	4	Dinas Tenaga Kerja	
		Penyuluhan Transmigrasi	Jumlah Calon Transmigran yang Mendapatkan Penyuluhan    KK	25	KK	60.000.000	0	KK	-	25	KK	25.000.000	-	KK	1.302.500	-	KK	9.781.000	-	KK	11.083.500	-	44,33	-	KK	11.083.500	-	18	Dinas Tenaga Kerja	
		Pelatihan Transmigrasi	Jumlah Calon Transmigran dan/atau	5	Orang	75.000.000	0	Orang	-	5	Orang	15.000.000	-	Orang	1.204.950	-	Orang	-	-	Orang	1.204.950	-	8,03	-	Orang	1.204.950	-	2	Dinas Tenaga Kerja	



## **2.2. Telaah terhadap hasil pelaksanaan Renja tahun berjalan**

Pelaksanaan program dan kegiatan sampai pada triwulan II (januari sampai dengan Juni 2023) pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Magetan sebagaimana telah disampaikan pada tabel 2.1 maka telah mencapai realisasi keuangan sebesar 27,90 % dan realisasi fisiknya sebesar 16,92 %, menunjukkan bahwa penyerapan anggaran Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Magetan sampai pada triwulan II masih relatif rendah dibandingkan dengan target yang seharusnya dicapai. Dalam hal ini masih ada beberapa kegiatan yang masih berjalan.

Target pada tribulan III akan memaksimalkan pelaksanaan kegiatan, sehingga pada tribulan IV akan difokuskan pada pelaksanaan P-APBD tahun 2023.

## BAB III

### RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

#### 3.1. Tujuan dan Sasaran

##### 3.1.1. Tujuan

Tujuan yang hendak dicapai oleh Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Magetan adalah “Meningkatkan penyerapan dan partisipasi angkatan kerja”.

##### 3.1.2. Sasaran

Sedangkan sasaran yang hendak diwujudkan oleh Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Magetan adalah :

1. Menciptakan hubungan industrial yang harmonis antara pekerja dan pengusaha
2. Meningkatkan jumlah tenaga kerja yang memiliki kompetensi
3. Meningkatkan jumlah transmigran yang ditempatkan
4. Meningkatnya penyerapan tenaga kerja

##### 3.1.3. Indikator Kinerja Utama

Indikator Kinerja Utama Dinas Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Magetan yaitu:

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET
1.	Terciptanya hubungan industrial yang harmonis antara pekerja dan pengusaha	Besaran kasus yang diselesaikan dengan Perjanjian Bersama (PB)	100%
2.	Meningkatnya jumlah tenaga kerja yang memiliki kompetensi	Besaran tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi	85%
3.	Meningkatnya jumlah transmigran yang ditempatkan	Jumlah transmigran yang ditempatkan	1 KK
4.	Meningkatnya penyerapan tenaga kerja	Besaran pencari kerja terdaftar yang ditempatkan	67,46%

### **3.2. Review terhadap dokumen Perubahan RKPD**

Adapun Review program/kegiatan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Magetan pada Dokumen Perubahan RKPD yang mengalami pergeseran/perubahan pada tahun anggaran 2023 antara lain sebagaimana tabel berikut :

**TABEL 3.1**  
**Review terhadap Dokumen Perubahan RKPd tahun 2023 Kabupaten Magetan**

KODE	URUSAN/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target Akhir Periode RPJMD	Realisasi Capaian RKPd Tahun 2021	Prakiraan Capaian Target RKPd Tahun 2022	Capaian Kinerja dan Kerangka Pendanaan					Lokasi	Sumber Dana	Prioritas		Target	Pagu Indikatif		Perangkat Daerah Penanggung Jawab	
						Target 2023		Pagu Indikatif					Nasional	Nasional		Daerah	Pagu Indikatif		Pagu Indikatif
						Semula	RKPd 2023	RKPd 2023	RKPd 2023	Nasional									
2																			
2	07																		
<b>URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG TIDAK BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR</b>																			
<b>URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA</b>																			
2	07	001																	
PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA		Indeks Kepuasan Masyarakat	Skor																
2	07	001																	
Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah		Jumlah dokumen perencanaan dan pelaporan kinerja yang disusun tepat waktu	Dokumen																
2	07	001	2.01																
Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah		Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah																	
2	07	001	2.01	001															
2	07	001	2.01	007															
2	07	001	2.02																
Administrasi Keuangan Perangkat Daerah		Jumlah penyusunan laporan keuangan	Laporan																
2	07	001	2.02	001															
2	07	001	2.02	001															
2	07	001	2.02	001															
2	07	001	2.02	007															
2	07	001	2.06																
Administrasi Umum Perangkat Daerah		Jumlah Penyediaan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Bulan																
2	07	001	2.06	001															
2	07	001	2.06	002															
2	07	001	2.06	003															
2	07	001	2.06	004															
2	07	001	2.06	005															



KODE	URUSAN/Bidang Urusan/Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target Akhir Periode RPJMD	Realisasi Capaian RPKD Tahun 2021	Prakiraan Capaian Target RPKD Tahun 2022	Capaian Kinerja dan Kerangka Pendanaan					Lokasi	Sumber Dana	Prioritas		Target	Pagu Indikatif		Perangkat Daerah Penanggung Jawab			
						Target 2023		Pagu Indikatif					Nasional	Nasional		Daerah	12 Dokumen		0		
						Semua	RKPD 2023	RKPD 2023	RKPD 2023	Nasional											
2	07	001	2.06	006	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan yang Disediakan	12 Dokumen	12 Dokumen				Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Dana Transfer Umum-Dana Bagi Hasil	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	3. Pembangunan Sumber Daya Manusia yang SMART (Sehat, Maju, Agamis, Ramah, Terampil) melalui penguatan sektor Pendidikan, kesehatan, ketenagakerjaan dan pengentasan kemiskinan	Dinas Tenaga Kerja	12 Dokumen	0	DINAS TENAGA KERJA		
2	07	001	2.06	009	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	12 Laporan	12 Laporan				Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Dana Transfer Umum-Dana Bagi Hasil	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	3. Pembangunan Sumber Daya Manusia yang SMART (Sehat, Maju, Agamis, Ramah, Terampil) melalui penguatan sektor Pendidikan, kesehatan, ketenagakerjaan dan pengentasan kemiskinan	Dinas Tenaga Kerja	12 Laporan	0	DINAS TENAGA KERJA		
2	07	001	2.08		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Bulan	Bulan									12 Bulan	0			
2	07	001	2.08	006	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	12 Laporan	12 Laporan				Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Dana Transfer Umum-Dana Bagi Hasil		3. Pembangunan Sumber Daya Manusia yang SMART (Sehat, Maju, Agamis, Ramah, Terampil) melalui penguatan sektor Pendidikan, kesehatan, ketenagakerjaan dan pengentasan kemiskinan	Dinas Tenaga Kerja	12 Laporan	0	DINAS TENAGA KERJA		
2	07	001	2.08	003	Penyediaan Jasa Peralatan dan Pertengkapan Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Peralatan dan Pertengkapan Kantor yang Disediakan	12 Laporan	12 Laporan				Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Dana Transfer Umum-Dana Bagi Hasil		3. Pembangunan Sumber Daya Manusia yang SMART (Sehat, Maju, Agamis, Ramah, Terampil) melalui penguatan sektor Pendidikan, kesehatan, ketenagakerjaan dan pengentasan kemiskinan	Dinas Tenaga Kerja	12 Laporan	0	DINAS TENAGA KERJA		
2	07	001	2.08	004	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	12 Laporan	12 Laporan				Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Dana Transfer Umum-Dana Bagi Hasil		3. Pembangunan Sumber Daya Manusia yang SMART (Sehat, Maju, Agamis, Ramah, Terampil) melalui penguatan sektor Pendidikan, kesehatan, ketenagakerjaan dan pengentasan kemiskinan	Dinas Tenaga Kerja	12 Laporan	0	DINAS TENAGA KERJA		
2	07	001	2.09		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Bulan	Bulan									12 Bulan	0			
2	07	001	2.09	009	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Dinas Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan Dibayarkan Pajaknya	2 Unit	2 Unit				Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Dana Transfer Umum-Dana Bagi Hasil	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	3. Pembangunan Sumber Daya Manusia yang SMART (Sehat, Maju, Agamis, Ramah, Terampil) melalui penguatan sektor Pendidikan, kesehatan, ketenagakerjaan dan pengentasan kemiskinan	Dinas Tenaga Kerja	2 Unit	0	DINAS TENAGA KERJA		
2	07	001	2.09	002	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan Dibayarkan Pajak dan Perizinannya	11 Unit	11 Unit				Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Dana Transfer Umum-Dana Bagi Hasil	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	3. Pembangunan Sumber Daya Manusia yang SMART (Sehat, Maju, Agamis, Ramah, Terampil) melalui penguatan sektor Pendidikan, kesehatan, ketenagakerjaan dan pengentasan kemiskinan	Dinas Tenaga Kerja	11 Unit	0	DINAS TENAGA KERJA		
2	07	001	2.09	009	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	1 Unit	1 Unit				Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Dana Transfer Umum-Dana Bagi Hasil	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	3. Pembangunan Sumber Daya Manusia yang SMART (Sehat, Maju, Agamis, Ramah, Terampil) melalui penguatan sektor Pendidikan, kesehatan, ketenagakerjaan dan pengentasan kemiskinan	Dinas Tenaga Kerja	1 Unit	0	DINAS TENAGA KERJA		
2	07	001	2.09	011	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	1 Unit	1 Unit				Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Dana Transfer Umum-Dana Bagi Hasil	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	3. Pembangunan Sumber Daya Manusia yang SMART (Sehat, Maju, Agamis, Ramah, Terampil) melalui penguatan sektor Pendidikan, kesehatan, ketenagakerjaan dan pengentasan kemiskinan	Dinas Tenaga Kerja	1 Unit	0	DINAS TENAGA KERJA		
2	07	002			PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA	Persentase dokumen perencanaan tenaga kerja yang disusun tepat waktu	%	%	100 %	100 %	85,000,000	135,000,000	60,199,750				100 %	0			
2	07	002	2.01		Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	Jumlah dokumen Rencana Tenaga Kerja	Dokumen	Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	85,000,000	135,000,000	60,199,750				1 Dokumen	0			
2	07	002	2.01	001	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro	Jumlah Dokumen Rencana Tenaga Kerja Makro	1 Dokumen	1 Dokumen						Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	LAIN-LAIN PENDAPATAN DAERAH YANG SAH	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	3. Pembangunan Sumber Daya Manusia yang SMART (Sehat, Maju, Agamis, Ramah, Terampil) melalui penguatan sektor Pendidikan, kesehatan, ketenagakerjaan dan pengentasan kemiskinan	Dinas Tenaga Kerja dan Perusahaan	1 Dokumen	0	DINAS TENAGA KERJA
2	07	002	2.01	002	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro	Jumlah Perusahaan yang Menyusun RTK Mikro	2 Perusahaan	1 Perusahaan						Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	LAIN-LAIN PENDAPATAN DAERAH YANG SAH	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	3. Pembangunan Sumber Daya Manusia yang SMART (Sehat, Maju, Agamis, Ramah, Terampil) melalui penguatan sektor Pendidikan, kesehatan, ketenagakerjaan dan pengentasan kemiskinan	Dinas Tenaga Kerja dan Perusahaan	1 Perusahaan	0	DINAS TENAGA KERJA

KODE	URUSAN/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target Akhir Periode RPJMD	Realisasi Capaian RKPJ Tahun 2021	Prakiraan Capaian Target RKPJ Tahun 2022	Capaian Kinerja dan Kerangka Pendanaan					Lokasi	Sumber Dana	Prioritas		Target	Pagu Indikatif		Perangkat Daerah Penanggung Jawab	
						Target 2023		Pagu Indikatif					Nasional	Nasional		Daerah	Nasional		Daerah
						Semua	RKPD 2023	RKPD 2023	RKPD 2023	Nasional									
2	07	003				100 %	100 %		276,748,550	1,056,748,550	1,219,748,550							0	
2	07	003	2.01			Orang	Orang		206,748,550	986,748,550	1,174,748,550					152 Orang		0	
2	07	003	2.01	001					186,748,550	966,748,550	1,166,748,550	Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	LAIN-LAIN PENDAPATAN DAERAH YANG SAH	3. Pembangunan Sumber Daya Manusia yang SMART (Sehat, Maju, Agamis, Ramah, Terampil) melalui penguatan sektor Pendidikan, kesehatan, ketenagakerjaan dan pengentasan kemiskinan	Pencari Kerja		0	DINAS TENAGA KERJA	
2	07	003	2.01	002					20,000,000	20,000,000	8,000,000	Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	LAIN-LAIN PENDAPATAN DAERAH YANG SAH	3. Pembangunan Sumber Daya Manusia yang SMART (Sehat, Maju, Agamis, Ramah, Terampil) melalui penguatan sektor Pendidikan, kesehatan, ketenagakerjaan dan pengentasan kemiskinan	Pencari Kerja		0	DINAS TENAGA KERJA	
2	07	003	2.02			Lembaga	Lembaga		25,000,000	25,000,000	0					0 Lembaga		0	
2	07	003	2.02	001					25,000,000	25,000,000	0	Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	LAIN-LAIN PENDAPATAN DAERAH YANG SAH	Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	Lembaga Pelatihan Kerja Swasta		0	DINAS TENAGA KERJA	
2	07	003	2.05			Kegiatan	Kegiatan		45,000,000	45,000,000	45,000,000					1 Kegiatan		0	
2	07	003	2.05	001					45,000,000	45,000,000	45,000,000	Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	LAIN-LAIN PENDAPATAN DAERAH YANG SAH	3. Pembangunan Sumber Daya Manusia yang SMART (Sehat, Maju, Agamis, Ramah, Terampil) melalui penguatan sektor Pendidikan, kesehatan, ketenagakerjaan dan pengentasan kemiskinan	Perusahaan		0	DINAS TENAGA KERJA	
2	07	004				%	%		341,000,000	411,000,000	388,998,550							0	
2	07	004	2.01			Bulan	Bulan		130,000,000	130,000,000	111,998,950					12 Bulan		0	
2	07	004	2.01	002					95,000,000	95,000,000	86,999,100	Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	LAIN-LAIN PENDAPATAN DAERAH YANG SAH	Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	Masyarakat Magetan		0	DINAS TENAGA KERJA	
2	07	004	2.01	003					35,000,000	35,000,000	24,999,850	Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	LAIN-LAIN PENDAPATAN DAERAH YANG SAH	Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	Masyarakat Magetan		0	DINAS TENAGA KERJA	
2	07	004	2.03			Bulan	Bulan		189,000,000	259,000,000	259,000,000					12 Bulan		0	
2	07	004	2.03	002					9,000,000	9,000,000	9,000,000	Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	LAIN-LAIN PENDAPATAN DAERAH YANG SAH	3. Pembangunan Sumber Daya Manusia yang SMART (Sehat, Maju, Agamis, Ramah, Terampil) melalui penguatan sektor Pendidikan, kesehatan, ketenagakerjaan dan pengentasan kemiskinan			0	DINAS TENAGA KERJA	
2	07	004	2.03	003					180,000,000	250,000,000	250,000,000	Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	LAIN-LAIN PENDAPATAN DAERAH YANG SAH	3. Pembangunan Sumber Daya Manusia yang SMART (Sehat, Maju, Agamis, Ramah, Terampil) melalui penguatan sektor Pendidikan, kesehatan, ketenagakerjaan dan pengentasan kemiskinan			0	DINAS TENAGA KERJA	
2	07	004	2.04			Orang	Orang		22,000,000	22,000,000	17,999,600					10 Orang		0	
2	07	004	2.04	001					22,000,000	22,000,000	17,999,600	Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	LAIN-LAIN PENDAPATAN DAERAH YANG SAH	3. Pembangunan Sumber Daya Manusia yang SMART (Sehat, Maju, Agamis, Ramah, Terampil) melalui penguatan sektor Pendidikan, kesehatan, ketenagakerjaan dan pengentasan kemiskinan			0	DINAS TENAGA KERJA	

KODE	URUSAN/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target Akhir Periode RPJMD	Realisasi Capaian RPKD Tahun 2021	Prakiraan Capaian Target RPKD Tahun 2022	Capaian Kinerja dan Kerangka Pendanaan					Target	Pagu Indikatif		Perangkat Daerah Penanggung Jawab			
						Target 2023		Pagu Indikatif				Lokasi	Sumber Dana		Prioritas	Nasional	Daerah
						Semua	RKPD 2023	RKPD 2023	RKPD 2023	Nasional							
2	07 005	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	Persentase penyelesaian perselisihan kasus ketenagakerjaan	%	%	100 %	100 %	130,500,000	130,500,000	267,763,500			100 %	0			
2	07 005 2.01	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Teraksananya Sosialisasi Sarana Hubungan Industrial	Kegiatan	Kegiatan	2 Kegiatan	1 Kegiatan	52,500,000	52,500,000	204,749,550			1 Kegiatan	0			
2	07 005 2.01 001	Penyenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan Pengupahan	Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terlibat sebagai Peserta Jamsostekserta Pengupahan			1 Laporan	1 Laporan	52,500,000	52,500,000	204,749,550	Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	LAIN-LAIN PENDAPATAN DAERAH YANG SAH	3. Pembangunan Sumber Daya Manusia yang SMART (Sehat, Maju, Agamis, Ramah, Terampil) melalui penguatan sektor Pendidikan, kesehatan, ketenagakerjaan dan pengentasan kemiskinan	Perusahaan	1 Laporan	0 DINAS TENAGA KERJA	
2	07 005 2.02	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perkara Perselisihan yang terselesaikan	Perkara	Perkara	6 Perkara	6 Perkara	78,000,000	78,000,000	63,013,950			6 Perkara	0			
2	07 005 2.02 001	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perselisihan yang Dicegah			60 Perkara	60 Perkara	23,000,000	23,000,000	10,138,950	Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	LAIN-LAIN PENDAPATAN DAERAH YANG SAH	Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	3. Pembangunan Sumber Daya Manusia yang SMART (Sehat, Maju, Agamis, Ramah, Terampil) melalui penguatan sektor Pendidikan, kesehatan, ketenagakerjaan dan pengentasan kemiskinan	Perusahaan dan Pekerja	60 Perkara	0 DINAS TENAGA KERJA
2	07 005 2.02 002	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perkara Perselisihan yang Terselamatkan			6 Perkara	6 Perkara	20,000,000	20,000,000	17,875,000	Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	LAIN-LAIN PENDAPATAN DAERAH YANG SAH	Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	3. Pembangunan Sumber Daya Manusia yang SMART (Sehat, Maju, Agamis, Ramah, Terampil) melalui penguatan sektor Pendidikan, kesehatan, ketenagakerjaan dan pengentasan kemiskinan	Perusahaan dan Pekerja	6 Perkara	0 DINAS TENAGA KERJA
2	07 005 2.02 004	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerja Sama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah LKS Tripartit yang Dibina			1 Lembaga	1 Lembaga	35,000,000	35,000,000	35,000,000	Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	LAIN-LAIN PENDAPATAN DAERAH YANG SAH	Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	3. Pembangunan Sumber Daya Manusia yang SMART (Sehat, Maju, Agamis, Ramah, Terampil) melalui penguatan sektor Pendidikan, kesehatan, ketenagakerjaan dan pengentasan kemiskinan	Perusahaan dan Pekerja	1 Lembaga	0 DINAS TENAGA KERJA
3	32	URUSAN PEMERINTAHAN PILIHAN						190,000,000	190,000,000	97,726,000					0		
3	32 003	PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI	Persentase penempatan transmigran yang terseleksi dan tertah	%	%	100 %	100 %	190,000,000	190,000,000	97,726,000			100 %	0			
3	32 003 2.01	Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah calon transmigran yang terseleksi, mendapat pelatihan dan diberangkatkan	KK	KK	5 KK	1 KK	190,000,000	190,000,000	97,726,000			1 KK	0			
3	32 003 2.01 001	Koordinasi dan Sinkronisasi Kerja Sama Pembangunan Transmigrasi yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Laporan Hasil Koordinasi dan Sinkronisasi Kerja Sama Pembangunan Transmigrasi yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota			1 Laporan	1 Laporan	35,000,000	35,000,000	31,740,300	Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	LAIN-LAIN PENDAPATAN DAERAH YANG SAH	Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	3. Pembangunan Sumber Daya Manusia yang SMART (Sehat, Maju, Agamis, Ramah, Terampil) melalui penguatan sektor Pendidikan, kesehatan, ketenagakerjaan dan pengentasan kemiskinan	0	0 DINAS TENAGA KERJA	
3	32 003 2.01 004	Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Transmigran yang Dipindahkan dan Ditempatkan			5 Kepala Keluarga	1 Kepala Keluarga	115,000,000	115,000,000	53,472,100	Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	LAIN-LAIN PENDAPATAN DAERAH YANG SAH	Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	3. Pembangunan Sumber Daya Manusia yang SMART (Sehat, Maju, Agamis, Ramah, Terampil) melalui penguatan sektor Pendidikan, kesehatan, ketenagakerjaan dan pengentasan kemiskinan	0	0 DINAS TENAGA KERJA	
3	32 003 2.01 005																
3	32 003 2.01 006																
3	32 003 2.01 005	Penyuluhan Transmigrasi	Jumlah Calon Transmigran yang Mendapatkan Penyuluhan			25 Kepala Keluarga	5 Kepala Keluarga	25,000,000	25,000,000	11,302,800	Kab. Magetan, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	LAIN-LAIN PENDAPATAN DAERAH YANG SAH	Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	3. Pembangunan Sumber Daya Manusia yang SMART (Sehat, Maju, Agamis, Ramah, Terampil) melalui penguatan sektor Pendidikan, kesehatan, ketenagakerjaan dan pengentasan kemiskinan	0	0 DINAS TENAGA KERJA	
3	32 003 2.01 006	Pelatihan Transmigrasi	Jumlah Calon Transmigran dan/atau Transmigran yang Mendapatkan Pelatihan			5 Orang	2 Orang	15,000,000	15,000,000	1,210,800	Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	LAIN-LAIN PENDAPATAN DAERAH YANG SAH	Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	3. Pembangunan Sumber Daya Manusia yang SMART (Sehat, Maju, Agamis, Ramah, Terampil) melalui penguatan sektor Pendidikan, kesehatan, ketenagakerjaan dan pengentasan kemiskinan	0	0 DINAS TENAGA KERJA	

### **3.3. Rencana Program dan Kegiatan Perubahan Renja Perangkat Daerah**

Penyusunan prioritas program kegiatan yang dilaksanakan oleh Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Magetan mengacu pada arah dan kebijakan pembangunan nasional, mengacu pada kondisi umum daerah Kabupaten Magetan, regional, provinsi maupun nasional yang dihadapi, termasuk adanya masalah mendesak yang perlu segera diatasi, serta penyesuaian dengan ketersediaan sumberdaya yang dimiliki terutama sumberdaya finansial. Penyusunan perencanaan program kegiatan yang dilaksanakan oleh Disnaker Kabupaten Magetan Tahun 2023 disusun berdasarkan acuan yang ada dalam RPJMD dengan memperhatikan usulan yang telah melalui pembahasan melibatkan berbagai pihak, kemudian diselaraskan dengan program/kegiatan dari Disnaker untuk pencapaian tujuan dan sasaran.

Penyusunan Perubahan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja (Renja Disnaker) tahun 2023 tetap mengacu pada Renstra tahun 2018-2023, yang merupakan tahun keempat dari periodisasi RPJMD Kabupaten Magetan tahun 2018 – 2023, sebagaimana tercantum dalam Rancangan Peraturan Daerah tentang RPJMD Kab. Magetan tahun 2018-2023.

Proses penyusunan Perubahan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja (Renja Disnaker) Tahun 2023 memerlukan fokus dan arah kebijakan pembangunan yang jelas, agar dalam pelaksanaannya dapat lebih terarah, tepat sasaran, efektif, efisien dan memiliki fokus tujuan sehingga hasil yang dicita-citakan dapat lebih mudah dicapai. Kebijakan umum belanja yang ditetapkan dalam Perubahan Renja Disnaker Kabupaten Magetan Tahun 2023 adalah usulan program dan kegiatan harus bersifat mendesak dan prioritas serta menunjang kelancaran pelaksanaan tupoksi Dinas Tenaga Kerja kabupaten Magetan, memacu pencapaian target capaian kinerja dan pencapaian target RPJMD, mencukupi belanja wajib/ prioritas yang belum teranggarkan dalam APBD induk 2023, penyesuaian terhadap program/kegiatan Kabupaten yang merupakan kebijakan dari pemerintah Pusat dan Provinsi, serta mempertimbangkan kecukupan sisa waktu dari pelaksanaan Perubahan APBD tahun 2023. Juga yang paling penting adalah mempertimbangkan ketersediaan anggaran dalam struktur Perubahan APBD tahun 2023.

Program dan kegiatan prioritas dalam Perubahan Renja Disnaker tahun 2023 tetap mengacu pada Program prioritas RPJMD 2018-2023 dan Renstra tahun 2018-2023 dengan penyesuaian sesuai dengan perkembangan yang terjadi.

Selanjutnya, program dan kegiatan pada Perubahan Renja Disnaker Kab. Magetan Tahun 2023 secara rinci dan lebih lengkap dapat kita lihat dari tabel dibawah ini :

**TABEL 3.2**  
**RENCANA PROGRAM/KEGIATAN PRIORITAS DAN PAGU INDIKATIF**  
**PERUBAHAN RENJA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN MAGETAN TAHUN 2023**

KODE	URUSAN/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target Akhir Periode RPJMD	Realisasi Capaian RKPD Tahun 2021	Prakiraan Capaian Target RKPD Tahun 2022	Capaian Kinerja dan Kerangka Pendanaan					Lokasi	Sumber Dana	Prioritas		Target	Pagu Indikatif	Perangkat Daerah Penanggung Jawab	
						Target 2023		Pagu Indikatif					Nasional	Nasional				Daerah
						Semua	RKPD 2023	RKPD 2023	RKPD 2023	Nasional								
2	07																	
<b>URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG TIDAK BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR</b>																		
<b>URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA</b>																		
2	07	001																
2	07	001	2.01															
2	07	001	2.01	001														
2	07	001	2.01	007														
2	07	001	2.02															
2	07	001	2.02	001														
2	07	001	2.02	002														
2	07	001	2.02	002	002													
2	07	001	2.06															
2	07	001	2.06	001														
2	07	001	2.06	002														
2	07	001	2.06	003														
2	07	001	2.06	004														
2	07	001	2.06	005														
2	07	001	2.06	006														

KODE	URUSAN/Bidang Urusan/Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target Akhir Periode RPJMD	Realisasi Capaian RKPd Tahun 2021	Prakiraan Capaian Target RKPd Tahun 2022	Capaian Kinerja dan Kerangka Pendanaan					Lokasi	Sumber Dana	Prioritas	Target	Pagu Indikatif		Perangkat Daerah Penanggung Jawab					
						Target 2023		Pagu Indikatif							Nasional	Nasional		Daerah				
						Semua	RKPD 2023	RKPD 2023	RKPD 2023													
2	07	001	2.06	000	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	12 Laporan	12 Laporan			68.800,00	68.800,00	68.800,00	Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Dana Transfer Umum-Dana Bagi Hasil	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdayasaing	3. Pembangunan Sumber Daya Manusia yang SMART (Sehat, Maju, Agamis, Ramah, Terampil) melalui penguatan sektor Pendidikan, kesehatan, ketenagakerjaan dan pengentasan kemiskinan	Dinas Tenaga Kerja	12 Laporan	0	DINAS TENAGA KERJA	
2	07	001	2.08		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	12 Bulan	12 Bulan	311,818,000	311,818,000	311,818,000								12 Bulan	0		
2	07	001	2.08	002	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	12 Laporan	12 Laporan			30.000,00	30.000,00	30.000,00	Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Dana Transfer Umum-Dana Bagi Hasil		3. Pembangunan Sumber Daya Manusia yang SMART (Sehat, Maju, Agamis, Ramah, Terampil) melalui penguatan sektor Pendidikan, kesehatan, ketenagakerjaan dan pengentasan kemiskinan	Dinas Tenaga Kerja	12 Laporan	0	DINAS TENAGA KERJA	
2	07	001	2.08	003	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantoryang Disediakan	12 Laporan	12 Laporan			15.000,00	15.000,00	15.000,00	Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Dana Transfer Umum-Dana Bagi Hasil		3. Pembangunan Sumber Daya Manusia yang SMART (Sehat, Maju, Agamis, Ramah, Terampil) melalui penguatan sektor Pendidikan, kesehatan, ketenagakerjaan dan pengentasan kemiskinan	Dinas Tenaga Kerja	12 Laporan	0	DINAS TENAGA KERJA	
2	07	001	2.08	004	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	12 Laporan	12 Laporan			266.818,000	266.818,00	266.818,00	Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Dana Transfer Umum-Dana Bagi Hasil		3. Pembangunan Sumber Daya Manusia yang SMART (Sehat, Maju, Agamis, Ramah, Terampil) melalui penguatan sektor Pendidikan, kesehatan, ketenagakerjaan dan pengentasan kemiskinan	Dinas Tenaga Kerja	12 Laporan	0	DINAS TENAGA KERJA	
2	07	001	2.09		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Bulan	Bulan	143,070,692	143,070,692	69,570,692								12 Bulan	0		
2	07	001	2.09	009	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	2 Unit	2 Unit			43,070,692	43,070,692	43,070,692	Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Dana Transfer Umum-Dana Bagi Hasil	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdayasaing	3. Pembangunan Sumber Daya Manusia yang SMART (Sehat, Maju, Agamis, Ramah, Terampil) melalui penguatan sektor Pendidikan, kesehatan, ketenagakerjaan dan pengentasan kemiskinan	Dinas Tenaga Kerja	2 Unit	0	DINAS TENAGA KERJA	
2	07	001	2.09	009	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	11 Unit	11 Unit			10,000,00	10,000,00	10,000,00	Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Dana Transfer Umum-Dana Bagi Hasil	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdayasaing	3. Pembangunan Sumber Daya Manusia yang SMART (Sehat, Maju, Agamis, Ramah, Terampil) melalui penguatan sektor Pendidikan, kesehatan, ketenagakerjaan dan pengentasan kemiskinan	Dinas Tenaga Kerja	11 Unit	0	DINAS TENAGA KERJA	
2	07	001	2.09	009	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	1 Unit	1 Unit			80,000,00	80,000,00	6,500,00	Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Dana Transfer Umum-Dana Bagi Hasil	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdayasaing	3. Pembangunan Sumber Daya Manusia yang SMART (Sehat, Maju, Agamis, Ramah, Terampil) melalui penguatan sektor Pendidikan, kesehatan, ketenagakerjaan dan pengentasan kemiskinan	Dinas Tenaga Kerja	1 Unit	0	DINAS TENAGA KERJA	
2	07	001	2.09	011	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	1 Unit	1 Unit			10,000,00	10,000,00	10,000,00	Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Dana Transfer Umum-Dana Bagi Hasil	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdayasaing	3. Pembangunan Sumber Daya Manusia yang SMART (Sehat, Maju, Agamis, Ramah, Terampil) melalui penguatan sektor Pendidikan, kesehatan, ketenagakerjaan dan pengentasan kemiskinan	Dinas Tenaga Kerja	1 Unit	0	DINAS TENAGA KERJA	
2	07	002			PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA	Persentase dokumen perencanaan tenaga kerja yang disusun tepatwaktu	%	%	100 %	100 %	85,000,000	135,000,000	60,199,750							100 %	0	
2	07	002	2.01		Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	Jumlah dokumen Rencana Tenaga Kerja	Dokumen	Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	85,000,000	135,000,000	60,199,750							1 Dokumen	0	
2	07	002	3.01	001	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro	Jumlah Dokumen Rencana Tenaga Kerja Makro	1 Dokumen	1 Dokumen			55,000,00	80,000,00	34,427,65	Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	LAIN-LAIN PENDAPATAN DAERAH YANG SAH	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdayasaing	3. Pembangunan Sumber Daya Manusia yang SMART (Sehat, Maju, Agamis, Ramah, Terampil) melalui penguatan sektor Pendidikan, kesehatan, ketenagakerjaan dan pengentasan kemiskinan	Dinas Tenaga Kerja dan Perusahaan	1 Dokumen	0	DINAS TENAGA KERJA	
2	07	002	2.01	002	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro	Jumlah Perusahaan yang Menyusun RTK Mikro	2 Perusahaan	1 Perusahaan			30,000,00	55,000,00	25,772,10	Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	LAIN-LAIN PENDAPATAN DAERAH YANG SAH	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdayasaing	3. Pembangunan Sumber Daya Manusia yang SMART (Sehat, Maju, Agamis, Ramah, Terampil) melalui penguatan sektor Pendidikan, kesehatan, ketenagakerjaan dan pengentasan kemiskinan	Dinas Tenaga Kerja dan Perusahaan	1 Perusahaan	0	DINAS TENAGA KERJA	
2	07	003			PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Persentase pencari kerja yang mendapat pelatihan, memperoleh sertifikat/kompetensi serta produktivitas kerja	%	%	100 %	100 %	276,748,550	1,056,748,550	1,219,748,550							100 %	0	

KODE	Urusan/Bidang Urusan/Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target Akhir Periode RPJMD	Realisasi Capaian RPKD Tahun 2021	Prakiraan Capaian Target RPKD Tahun 2022	Capaian Kinerja dan Kerangka Pendanaan					Lokasi	Sumber Dana	Prioritas		Target	Pagu Indikatif		Perangkat Daerah Penanggung Jawab	
						Target 2023		Pagu Indikatif					Nasional	Nasional		Daerah			
						Semula	RKPD 2023	RKPD 2023	RKPD 2023										
2	07	003	2.01			132 Orang	152 Orang	206,748,550	986,748,550	1,174,748,550					152 Orang	0			
2	07	003	2.01	001		132 Orang	152 Orang	186,748,550	966,748,550	1,166,748,550	Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	LAIN-LAIN PENDAPATAN DAERAH YANG SAH	3. Pembangunan Sumber Daya Manusia yang SMART (Sehat, Maju, Agamis, Ramah, Terampil) melalui penguatan sektor Pendidikan, kesehatan, ketenagakerjaan dan pengentasan kemiskinan	Pencari Kerja	152 Orang	0	DINAS TENAGA KERJA		
2	07	003	2.01	002		10 Lembaga	8 Lembaga	20,000,000	20,000,000	8,000,000	Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	LAIN-LAIN PENDAPATAN DAERAH YANG SAH	3. Pembangunan Sumber Daya Manusia yang SMART (Sehat, Maju, Agamis, Ramah, Terampil) melalui penguatan sektor Pendidikan, kesehatan, ketenagakerjaan dan pengentasan kemiskinan	Pencari Kerja	8 Lembaga	0	DINAS TENAGA KERJA		
2	07	003	2.02			20 Lembaga	0 Lembaga	25,000,000	25,000,000	0					0 Lembaga	0			
2	07	003	2.02	001		20 Lembaga	0 Lembaga	25,000,000	25,000,000	0	Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	LAIN-LAIN PENDAPATAN DAERAH YANG SAH	Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	0 Lembaga	0	DINAS TENAGA KERJA		
2	07	003	2.05			1 Kegiatan	1 Kegiatan	45,000,000	45,000,000	45,000,000					1 Kegiatan	0			
2	07	003	2.05	001		1 Dokumen	1 Dokumen	45,000,000	45,000,000	45,000,000	Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	LAIN-LAIN PENDAPATAN DAERAH YANG SAH	3. Pembangunan Sumber Daya Manusia yang SMART (Sehat, Maju, Agamis, Ramah, Terampil) melalui penguatan sektor Pendidikan, kesehatan, ketenagakerjaan dan pengentasan kemiskinan	Perusahaan	1 Dokumen	0	DINAS TENAGA KERJA		
2	07	004				100 %	100 %	341,000,000	411,000,000	388,998,550					100 %	0			
2	07	004	2.01			12 Bulan	12 Bulan	130,000,000	130,000,000	111,998,950					12 Bulan	0			
2	07	004	2.01	002		300 Orang	300 Orang	95,000,000	95,000,000	86,999,100	Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	LAIN-LAIN PENDAPATAN DAERAH YANG SAH	Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	Masyarakat Magetan	300 Orang	0	DINAS TENAGA KERJA		
2	07	004	2.01	003		50 Orang	50 Orang	35,000,000	35,000,000	24,999,850	Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	LAIN-LAIN PENDAPATAN DAERAH YANG SAH	Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	Masyarakat Magetan	50 Orang	0	DINAS TENAGA KERJA		
2	07	004	2.03			12 Bulan	12 Bulan	189,000,000	259,000,000	259,000,000					12 Bulan	0			
2	07	004	2.03	002		1000 Orang	1000 Orang	9,000,000	9,000,000	9,000,000	Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	LAIN-LAIN PENDAPATAN DAERAH YANG SAH	3. Pembangunan Sumber Daya Manusia yang SMART (Sehat, Maju, Agamis, Ramah, Terampil) melalui penguatan sektor Pendidikan, kesehatan, ketenagakerjaan dan pengentasan kemiskinan		1000 Orang	0	DINAS TENAGA KERJA		
2	07	004	2.03	003		750 Orang	750 Orang	180,000,000	250,000,000	250,000,000	Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	LAIN-LAIN PENDAPATAN DAERAH YANG SAH	3. Pembangunan Sumber Daya Manusia yang SMART (Sehat, Maju, Agamis, Ramah, Terampil) melalui penguatan sektor Pendidikan, kesehatan, ketenagakerjaan dan pengentasan kemiskinan		750 Orang	0	DINAS TENAGA KERJA		
2	07	004	2.04			10 Orang	10 Orang	22,000,000	22,000,000	17,999,600					10 Orang	0			
2	07	004	2.04	001		10 Orang	10 Orang	22,000,000	22,000,000	17,999,600	Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	LAIN-LAIN PENDAPATAN DAERAH YANG SAH	3. Pembangunan Sumber Daya Manusia yang SMART (Sehat, Maju, Agamis, Ramah, Terampil) melalui penguatan sektor Pendidikan, kesehatan, ketenagakerjaan dan pengentasan kemiskinan		10 Orang	0	DINAS TENAGA KERJA		
2	07	005				100 %	100 %	130,500,000	130,500,000	267,763,500					100 %	0			



KODE	URUSAN/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target Akhir Periode RPJMD	Realisasi Capaian RKPD Tahun 2021	Prakiraan Capaian Target RKPD Tahun 2022	Capaian Kinerja dan Kerangka Pendanaan					Lokasi	Sumber Dana	Prioritas		Target	Pagu Indikatif		Perangkat Daerah Penanggung Jawab	
						Target 2023		Pagu Indikatif					Nasional	Nasional		Daerah			
						Semua	RKPD 2023	RKPD 2023	RKPD 2023										
2	07 005 2.01	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Tertaksananya Sosialisasi Sarana Hubungan Industrial	Kegiatan	Kegiatan	2 Kegiatan	1 Kegiatan											0	
2	07 005 2.01 003	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKS, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Tendaftar sebagai Peserta Jamsostekserta Pengupahan			1 Laporan	1 Laporan							3. Pembangunan Sumber Daya Manusia yang SMART (Sehat, Maju, Agamis, Ramah, Terampil) melalui penguatan sektor Pendidikan, kesehatan, ketenagakerjaan dan pengentasan kemiskinan	Perusahaan			0	DINAS TENAGA KERJA
2	07 005 2.02	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perkara Perselisihan yang terselesaikan	Perkara	Perkara	6 Perkara	6 Perkara											0	
2	07 005 2.02 001	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perselisihan yang Dicegah			60 Perkara	60 Perkara							3. Pembangunan Sumber Daya Manusia yang SMART (Sehat, Maju, Agamis, Ramah, Terampil) melalui penguatan sektor Pendidikan, kesehatan, ketenagakerjaan dan pengentasan kemiskinan	Perusahaan dan Pekerja			0	DINAS TENAGA KERJA
2	07 005 2.02 002	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perkara Perselisihan yang Terselesaikan			6 Perkara	6 Perkara							3. Pembangunan Sumber Daya Manusia yang SMART (Sehat, Maju, Agamis, Ramah, Terampil) melalui penguatan sektor Pendidikan, kesehatan, ketenagakerjaan dan pengentasan kemiskinan	Perusahaan dan Pekerja			0	DINAS TENAGA KERJA
2	07 005 2.02 004	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerja Sama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah LKS Tripartit yang Dibina			1 Lembaga	1 Lembaga							3. Pembangunan Sumber Daya Manusia yang SMART (Sehat, Maju, Agamis, Ramah, Terampil) melalui penguatan sektor Pendidikan, kesehatan, ketenagakerjaan dan pengentasan kemiskinan	Perusahaan dan Pekerja			0	DINAS TENAGA KERJA
3	32	URUSAN PEMERINTAHAN PILIHAN																0	
3	32	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TRANSMIGRASI																0	
3	32 003	PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI	Persentase penempatan transmigran yang terseleksi dan terlihat	%	%	100 %	100 %											0	
3	32 003 2.01	Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah calon transmigran yang terseleksi, mendapat pelatihan dan diberangkatkan	KK	KK	5 KK	1 KK											0	
3	32 003 2.01 001	Koordinasi dan Sinkronisasi Kerja Sama Pembangunan Transmigrasi yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Laporan Hasil Koordinasi dan Sinkronisasi Kerja Sama Pembangunan Transmigrasi yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota			1 Laporan	1 Laporan							3. Pembangunan Sumber Daya Manusia yang SMART (Sehat, Maju, Agamis, Ramah, Terampil) melalui penguatan sektor Pendidikan, kesehatan, ketenagakerjaan dan pengentasan kemiskinan				0	DINAS TENAGA KERJA
3	32 003 2.01 004	Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Transmigran yang Dipindahkan dan Ditempatkan			5 Kepala Keluarga	1 Kepala Keluarga							3. Pembangunan Sumber Daya Manusia yang SMART (Sehat, Maju, Agamis, Ramah, Terampil) melalui penguatan sektor Pendidikan, kesehatan, ketenagakerjaan dan pengentasan kemiskinan				0	DINAS TENAGA KERJA
3	32 003 2.01 005																	0	
3	32 003 2.01 006																	0	
3	32 003 2.01 005	Penyuluhan Transmigrasi	Jumlah Calon Transmigran yang Mendapatkan Penyuluhan			25 Kepala Keluarga	5 Kepala Keluarga							3. Pembangunan Sumber Daya Manusia yang SMART (Sehat, Maju, Agamis, Ramah, Terampil) melalui penguatan sektor Pendidikan, kesehatan, ketenagakerjaan dan pengentasan kemiskinan				0	DINAS TENAGA KERJA
3	32 003 2.01 006	Pelatihan Transmigrasi	Jumlah Calon Transmigran dan/atau Transmigran yang Mendapatkan Pelatihan			5 Orang	2 Orang							3. Pembangunan Sumber Daya Manusia yang SMART (Sehat, Maju, Agamis, Ramah, Terampil) melalui penguatan sektor Pendidikan, kesehatan, ketenagakerjaan dan pengentasan kemiskinan				0	DINAS TENAGA KERJA

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

Perubahan Rencana Kerja Disnaker Kabupaten Magetan Tahun 2023 disusun untuk menjamin keterkaitan dan konsistensi antara perencanaan, penganggaran, pelaksanaan dan pengawasan yang menjabarkan pelaksanaan dari Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Magetan Tahun 2018-2023. Perubahan Renja Disnaker Tahun 2023 merupakan dokumen perencanaan pembangunan yang memuat hasil evaluasi pelaksanaan Renja sampai dengan tahun berjalan serta rencana perubahan program dan kegiatan pada tahun 2023.

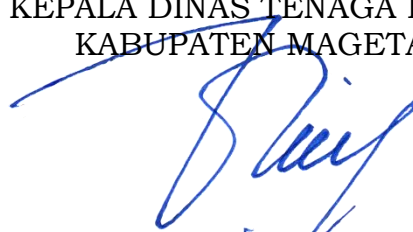
Perubahan Renja Disnaker Kabupaten Magetan Tahun 2023 sebagai dokumen rencana operasional pelaksanaan program/kegiatan tahun 2023. Dalam rangka menjamin terlaksananya kegiatan-kegiatan tersebut serta untuk terwujudnya sinergitas kinerja pembangunan semua pihak yang terkait, maka perlu dirumuskan kaidah-kaidah pelaksanaan sebagai berikut:

1. Perubahan Renja Disnaker Tahun 2023 sebagai acuan penyusunan anggaran program kegiatan Disnaker Kabupaten Magetan Tahun 2023;
2. Perubahan Renja disnaker Tahun 2023 menjadi landasan dalam pelaksanaan program kegiatan yang dilaksanakan oleh Disnaker Kabupaten Magetan.

Selanjutnya, dokumen ini dapat memberikan landasan berpijak dalam menyusun anggaran dan melaksanakan program kegiatan Disnaker Kabupaten Magetan.

Magetan,            September 2023

KEPALA DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN MAGETAN



**Drs. ARIEF RIDWAN, MM**  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19660516 198603 1 005